

## BUNDEL VAN WETTEN

## II

**KONINKLIJK BESLUIT VAN  
11 SEPTEMBER 2003 BETREFFENDE DE  
WERVING VAN DE MILITAIRES (1)**

Gewijzigd door:

- K.B. van 5 februari 2004 (B.S. van 10 Mar 04 – Err. B.S. van 09 Apr 04) (2);
- KB van 13 mei 2004 (B.S. van 04 Jun 04 – Ed. 2) (3);
- K.B. van 23 juni 2005 (B.S. van 04 Jul 05) (4);
- K.B. van 2 augustus 2005 (B.S. van 12 Aug 05 – Ed. 2) (5);
- K.B. van 17 september 2005 (B.S. van 30 Nov 05) (6);
- K.B. van 23 mei 2006 (B.S. van 29 Mei 06) (7);
- K.B. van 16 oktober 2009 (B.S. van 02 Dec 09) (8);
- K.B. van 18 augustus 2010 (B.S. van 23 Aug 10) (9);
- K.B. van 26 augustus 2010 (B.S. van 03 Sep 10);
- K.B. van 6 december 2012 (B.S. van 11 Jan 13) (10);

## RECUEIL DES LOIS

## II

**ARRETE ROYAL DU 11 SEPTEMBRE 2003  
RELATIF AU RECRUTEMENT DES  
MILITAIRES (1)**

Modifié par :

- A.R. du 5 février 2004 (M.B. du 10 Mar 04 – Err. M.B. du 09 Avr 04 – Ed. 2) (2);
- A.R. du 13 mai 2004 (M.B. du 04 Jun 04 – Ed. 2) (3);
- A.R. du 23 juin 2005 (M.B. du 04 Jul 05) (4);
- A.R. du 2 août 2005 (M.B. du 12 Aou 05 – Ed. 2) (5);
- A.R. du 17 septembre 2005 (M.B. du 30 Nov 05) (6);
- A.R. du 23 mai 2006 (M.B. du 29 Mai 06) (7);
- A.R. du 16 octobre 2009 (M.B. du 02 Dec 09) (8);
- A.R. du 18 août 2010 (M.B. du 23 Aou 10) (9);
- A.R. du 26 août 2010 (M.B. du 03 Sep 10);
- A.R. du 6 décembre 2012 (M.B. du 11 Jan 13) (10);

- 
- (1) B.S. van 29 Okt 03
  - (2) Heeft uitwerking met ingang van 02 Jan 04
  - (3) Heeft uitwerking met ingang van 01 Jan 04
  - (4) In werking gesteld op 14 Jul 05
  - (5) In werking gesteld op 25 Aug 05
  - (6) In werking gesteld op 01 Jan 06
  - (7) In werking gesteld op 01 Jun 06
  - (8) In werking gesteld op 01 Jan 10
  - (9) Heeft uitwerking met ingang van 16 Jul 10, voor de sollicitanten bedoeld in artikel 23, 4°, van de wet van 10 Jan 10 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.  
Treedt in werking op 01 Okt 10 voor de sollicitanten van de andere soorten wervingen.
  - (10) In werking gesteld op 12 Jan 13 voor de Art. 6, 7bis, 28, 44 en 46  
Heeft uitwerking met ingang van 01 Okt 12 voor het Hoofd. V, de Art. 9, 10, 24, 30, 33, 38, 42 en 43 en de Bijl A.

- 
- (1) M.B. du 29 Oct 03
  - (2) Produit ses effets le 02 Jan 04
  - (3) Produit ses effets le 01 Jan 04
  - (4) Mis en vigueur le 14 Jul 05
  - (5) Mis en vigueur le 25 Aou 05
  - (6) Mis en vigueur le 01 Jan 06
  - (7) Mis en vigueur le 01 Jun 06
  - (8) Mis en vigueur le 01 Jan 10
  - (9) Produit ses effets le 16 Jul 10, pour les postulants visés à l'article 23, 4°, de la loi du 10 Jan 10 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire;  
Entre en vigueur le 01 Oct 10 pour les postulants des autres types de recrutement.
  - (10) Mis en vigueur le 12 Jan 13 pour les Art. 6, 7bis, 28, 44 et 46  
Produit ses effets le 01 Oct 12 pour le Chap. V, les Art. 9, 10, 24, 30, 33, 38, 42 et 43 et l'Ann A.

- K.B. van 7 november 2013 (B.S. van 19 Dec 13 – Ed. 1) (1);
- K.B. van 26 december 2013 (B.S. van 30 Dec 13 – Ed. 3) (2);
- K.B. van 22 juli 2014 (B.S. van 08 Aug 14) (3);
- K.B. van 29 januari 2016 (B.S. van 01 Mar 16);
- K.B. van 18 juni 2017 (B.S. van 12 Jul 17) (4);
- K.B. van 19 juli 2018 (B.S. van 17 Aug 18) (5);
- K.B. van 30 juli 2018 (B.S. van 31 Aug 18);
- K.B. van 12 september 2018 (B.S. van 12 Okt 18) (6);
- K.B. van 3 juli 2019 (B.S. van 07 Aug 19);
- K.B. van 12 juli 2019 (B.S. van 12 Aug 19) (7);

**ALBERT II, Koning der Belgen,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 december 1955 betreffende de hulppofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, inzonderheid op artikel 3, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, en artikel 16, vervangen bij de wet van 13 juli 1976;

Gelet op de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, inzonderheid op de artikelen 5, §§ 2 en 3, 10, 1<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> tot 5<sup>o</sup>, 11, § 4, 14, 15, tweede lid, 16, §3, 17, § 2, 18, tweede lid, 19, derde lid, 20, §5, en 170;

- A.R. du 7 novembre 2013 (M.B. du 19 Dec 13 – Ed. 1) (1);
- A.R. du 26 décembre 2013 (M.B. du 30 Dec 13 – Ed. 3) (2);
- A.R. du 22 juillet 2014 (M.B. du 08 Aou 14) (3);
- A.R. du 29 janvier 2016 (M.B. du 01 Mar 16);
- A.R. du 18 juin 2017 (M.B. du 12 Jul 17) (4);
- A.R. du 19 juillet 2018 (M.B. du 17 Aou18) (5);
- A.R. du 30 juillet 2018 (M.B. du 31 Aou 18);
- A.R. du 12 septembre 2018 (M.B. du 12 Oct 18) (6);
- A.R. du 3 juillet 2019 (M.B. du 07 Aou 19);
- A.R. du 12 juillet 2019 (M.B. du 12 Aou 19) (7);

**ALBERT II, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, notamment l'article 3, remplacé par la loi du 27 mars 2003, et l'article 16, remplacé par la loi du 13 juillet 1976;

Vu la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, notamment l'article 3;

Vu la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, notamment les articles 5, §§ 2 et 3, 10, 1<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> à 5<sup>o</sup>, 11, § 4, 14, 15, alinéa 2, 16, § 3, 17, § 2, 18, alinéa 2, 19, alinéa 3, 20, §5, et 170;

- 
- (1) In werking gesteld op 31 Dec 13
  - (2) In werking gesteld op 31 Dec 13
  - (3) In werking gesteld op 01 Okt 14
  - (4) Heeft uitwerking met ingang van 01 Jan 17
  - (5) In werking gesteld op 01 Sep 18
  - (6) In werking gesteld op 01 Jan 19
  - (7) In werking gesteld op 01 Sep 19

- 
- (1) Mis en vigueur le 31 Dec 13
  - (2) Mis en vigueur le 31 Dec 13
  - (3) Mis en vigueur le 01 Oct 14
  - (4) Produit ses effets le 01 Jan 17
  - (5) Mis en vigueur le 01 Sep 18
  - (6) Mis en vigueur le 01 Jan 19
  - (7) Mis en vigueur le 01 Sep 19

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002, op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 2002, op de artikelen 3, 6 en 12, §2, 1°, en op artikel 15, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 september 1979 betreffende de werving en de opleiding van de beroepsofficieren-kapelmeeesters, inzonderheid op artikel 1, op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 3 en 4, op artikel 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op artikel 6, §1, 1°, en op de artikelen 11, 12, 14 en 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, inzonderheid op artikel 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1992, op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 13 november 1991, 11 augustus 1994, 18 september 2000 en 3 mei 2003, op artikel 11, op artikel 12, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 1991, op de artikelen 13, 14 en op artikel 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 betreffende de dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op de artikelen 2 en 3, op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998, op de artikelen 5 en 6, en op artikel 7, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, en op artikel 5, §2, eerste lid;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, notamment l'article 1er, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 2002, l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 2002, les articles 3, 6 et 12, §2, 1°, et l'article 15, alinéa 1er, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 27 septembre 1979 relatif au recrutement et la formation des officiers de carrière, chefs de musique, notamment l'article 1er, l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 3 et 4, l'article 5, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, l'article 6, §1er, 1°, et les articles 11, 12, 14 et 15;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, notamment l'article 9, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1992, l'article 10, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 13 novembre 1991, 11 août 1994, 18 septembre 2000 et du 3 mai 2003, l'article 11, l'article 12, modifié par l'arrêté royal du 14 janvier 1991, les articles 13, 14, et l'article 15, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1991;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 relatif aux engagements et rengagements des candidats militaires du cadre actif, notamment les articles 2 et 3, l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 1998, les articles 5 et 6, et l'article 7, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, et l'article 5, §2, alinéa 1er;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 2, 3 en 4, en op de artikelen 5 en 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, inzonderheid op artikel 2, op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, op de artikelen 4, 5, 6, op de artikelen 7 en 8, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002, en op de tabellen A, B en C van de bijlage;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende het statuut van de militairen korte termijn, inzonderheid op artikel 2, op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 5, 6, 7 en 8, op de artikelen 9 en 10, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, op artikel 11, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juni 2001 en van 13 december 2002, op artikel 12, op artikel 13, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juni 2001 en van 13 december 2002, op artikel 14, op artikel 42bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, en op artikel 47, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998, op de artikelen 4 en 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 6, 7 en 8, op artikel 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, op de artikelen 10 en 11, op de artikelen 11bis, 11ter en 11quater, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 2002, op artikel 12, op artikel 13, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, op de artikelen 14, 15, 16 en 17, op artikel 18, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, op artikel 19, op artikel 20, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 21, 22, 23, op artikel 24, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, en op de artikelen 86, 101 en 136;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 2, 3 et 4, et les articles 5 et 6, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, notamment l'article 2, l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, les articles 4, 5, 6, les articles 7 et 8, modifiés par l'arrêté royal du 14 mars 2002, et les tableaux A, B et C de l'annexe;

Vu l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au statut des militaires court terme, notamment l'article 2, l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 5, 6, 7 et 8, les articles 9 et 10, modifiés par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, l'article 11, modifié par les arrêtés royaux du 21 juin 2001 et du 13 décembre 2002, l'article 12, l'article 13, modifié par les arrêtés royaux du 21 juin 2001 et du 13 décembre 2002, l'article 14, l'article 42bis, inséré par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, et l'article 47, § 2;

Vu l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, notamment l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 1998, les articles 4 et 5, modifiés par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 6, 7 et 8, l'article 9, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, les articles 10 et 11, les articles 11bis, 11ter et 11quater, insérés par l'arrêté royal du 26 septembre 2002, l'article 12, l'article 13, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, les articles 14, 15, 16 et 17, l'article 18, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, l'article 19, l'article 20, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 21, 22, 23, l'article 24, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, et les articles 86, 101 et 136;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reservekader, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juni 1999 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie, inzonderheid op de artikelen 27 en 37;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de krijgsmacht, afgesloten op 21 maart 2003;

Gelet op het advies 35.321/4 van de Raad van State, gegeven op 2 juli 2003;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

## **HOOFDSTUK I. - ALGEMENE BEPALINGEN**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° "de minister": de minister van (K.B. van 29 Jan 16. – Defensie);
- 2° (K.B. van 07 Nov 13. - "de wet" : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht";
- 3° (opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13);
- 4° "deliberatiedrempel" : waarde voor een selectieproef, bepaald per vacature, vanaf dewelke een sollicitant aan de proef voldoet;
- 5° "uitsluitingsdrempel" : waarde voor een selectieproef, bepaald per vacature, lager dan (K.B. van 07 Nov 13. – of gelijk aan) de deliberatiedrempel, onder dewelke een sollicitant voor de vacature wordt uitgesloten.

(K.B. van 07 Nov 13. - Bovendien worden de noties "Defensie", "militair", "de vacature", "de inschrijving", "de sollicitant", "de werving", "de wervingsessie", "het gelijkwaardig diploma of getuigschrift", "de functie", "de officier van niveau A", "de officier van niveau B", "de onderofficier van niveau B", "de onderofficier van niveau C" en "de werkdag" gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3 van de wet).

Vu l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve, notamment l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 9 juin 1999 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure, notamment les articles 27 et 37;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des forces armées, clôturé le 21 mars 2003;

Vu l'avis 35.321/4 du Conseil d'Etat, donné le 2 juillet 2003 ;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

## **CHAPITRE IER. - DISPOSITIONS GENERALES**

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par:

- 1° "le ministre" : le ministre de la Défense;
- 2° (A.R. du 07 Nov 13. - "la loi" : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées";
- 3° (abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13);
- 4° "seuil de délibération" : valeur pour une épreuve de sélection, fixée par poste vacant, à partir de laquelle un postulant satisfait à l'épreuve;
- 5° "seuil d'exclusion" : valeur pour une épreuve de sélection, fixée par poste vacant, inférieure (A.R. du 07 Nov 13. – ou égale) au seuil de délibération, au-dessous de laquelle un postulant est exclu pour le poste vacant.

(A.R. du 07 Nov 13. - En outre, les notions de "la Défense", "militaire", "le poste vacant", "l'inscription", "le postulant", "le recrutement", "la session de recrutement", "le diplôme ou certificat équivalent", "la fonction", "l'officier du niveau A", "l'officier du niveau B", "le sous-officier du niveau B", "le sous-officier du niveau C", et " le jour ouvrable " sont utilisées conformément aux définitions visées à l'article 3 de la loi).

**Art. 2.** Wanneer het aantal kandidaat-beroepsofficieren van een promotie van een vormingscyclus, op het tijdstip van de doorstroming van de kandidaten naar een volgend studiejaar, niet het aantal bereikt dat voor die promotie was vastgesteld, mag dit aantal worden aangevuld door middel van een aanvullende werving op beslissing van de minister.

De sollicitant die in aanmerking zou kunnen komen voor een volgend studiejaar dan datgene waarvoor hij zich inschreef, wordt niet toegelaten tot het examen.

De sollicitant van de aanvullende werving kan niet meer dan éénmaal aanvaard worden in een zelfde studiejaar van een vormingscyclus.

**Art. 3.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

**Art. 4.** Vóór elke werving en per wervingsessie, wordt een wervingsbericht in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt waarin volgende gegevens verduidelijkt worden:

- 1° het aantal vacatures;
- 2° de bijzonderheden van de vacatures;
- 3° de data waarop of de periodes waarin de selectieproeven en de examens plaatshebben;
- 4° desgevallend, de uiterste inschrijvingsdatum;
- 5° de overheid aan wie de inschrijving moet worden gericht;

(K.B. van 03 Jul 19. - 6° desgevallend, het aantal sollicitanten die mogen deelnemen aan praktische proeven).

(K.B. van 03 Jul 19. - De overheid bedoeld in artikel 10, § 1, derde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht is de directeur-generaal human resources).

**Art. 5.** De werving van de kandidaat-officieren en –onderofficieren wordt georganiseerd, per wervingsessie, onder de vorm van een vergelijkend examen.

De werving van de kandidaat-vrijwilligers is van permanente aard. Iedere maand kan een (K.B. van 07 Nov 13. – inlijving) plaatshebben.

**Art. 6. §1.** (K.B. van 06 Dec 12. - Bij de inschrijving kiest de sollicitant voor het Nederlandse of het Franse taalstelsel). (1)

**Art. 2.** Lorsque le nombre de candidats officiers de carrière d'une promotion d'un cycle de formation n'atteint pas, au moment de l'accession des candidats à une année d'étude suivante, celui qui était fixé pour cette promotion, ce nombre peut être complété par la voie d'un recrutement complémentaire sur décision du ministre.

Le postulant qui pourrait entrer en ligne de compte pour une année ultérieure à celle pour laquelle il s'est inscrit, n'est pas admis à l'examen.

Le postulant du recrutement complémentaire ne peut être admis plus d'une fois à une même année d'études d'un cycle de formation.

**Art. 3.** (Abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

**Art. 4.** Avant tout recrutement et par session de recrutement, un avis de recrutement dans lequel les données suivantes sont précisées, est publié au Moniteur belge:

- 1° le nombre de postes vacants;
- 2° les particularités des postes vacants;
- 3° les dates auxquelles ou les périodes durant lesquelles les épreuves de sélection et examens ont lieu;
- 4° le cas échéant, la date limite d'inscription;
- 5° l'autorité à laquelle l'inscription doit être adressée;

(A.R. du 03 Jul 19. - 6° le cas échéant, le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques).

(A.R. du 03 Jul 19. - L'autorité visée à l'article 10, § 1er, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées est le directeur général human resources).

**Art. 5.** Le recrutement des candidats officiers et sous-officiers est organisé, par session de recrutement, sous la forme d'un concours.

Le recrutement des candidats volontaires a un caractère permanent. Une (A.R. du 07 Nov 13. – incorporation) peut avoir lieu chaque mois.

**Art. 6. §1er.** (A.R. du 06 Dec 12. - Lors de l'inscription, le postulant opte pour le régime linguistique français ou néerlandais). (1)

Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, bepaalt deze keuze de taal waarin de examens van taalkennis, in voorkomend geval, afgelegd moeten worden.

Een sollicitant kan zich tegelijk inschrijven voor (K.B. van 07 Nov 13. – verschillende vacatures), in datzelfde taalstelsel.

Een sollicitant kan zich slechts een keer voor (K.B. van 07 Nov 13. – eenzelfde vacature, binnen een wervingssessie,) inschrijven.

Tijdens de selectie drukt de sollicitant, binnen een wervingssessie, zijn voorkeur uit voor de verschillende vacatures.

**§ 2.** Om te bevestigen dat hij aan de studievoorwaarden voldoet, legt de sollicitant, uiterlijk op de dag van de inlijving, een getuigenschrift voor waaruit het vereiste studieniveau blijkt.

(K.B. van 06 Dec 12. - Indien de sollicitant nog niet aan de studievoorwaarden voldoet op de dag van zijn inschrijving, legt hij, ten laatste bij zijn verschijnen bij de Dienst onthaal en oriëntatie, een attest voor waaruit blijkt dat hij een academische vorming volgt die leidt tot het behalen van het vereiste diploma vóór de dag van de inlijving). (1)

(K.B. van 06 Dec 12. - In voorkomend geval legt de sollicitant kandidaat officier van de normale of aanvullende werving, naast het document bedoeld in het eerste lid, een attest voor waaruit blijkt dat hij voldoet aan bijkomende toelatingsvoorwaarden eigen aan de vorming die hij beoogt aan te vangen of verder te zetten). (1)

(Leden 4 tot 6 opgeheven door het K.B. van 26 Dec 13).

Om te bevestigen dat hij aan de nationaliteitsvoorwaarde voldoet, legt de sollicitant, uiterlijk op de dag van de inlijving, zijn identiteitskaart of zijn paspoort voor (K.B. van 06 Dec 12. - of, bij ontstentenis, gelijk welk officieel document dat zijn nationaliteit bevestigt). (1)

**§ 3.** De commandant van de Dienst onthaal en (K.B. van 07 Nov 13. – oriëntatie) is bevoegd om de geldigheid van de documenten bedoeld in § 2 vast te stellen.

Sous réserve de l'application des articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, ce choix détermine la langue dans laquelle les examens de connaissance linguistique doivent, le cas échéant, être présentés.

Un postulant peut, dans ce même régime linguistique, s'inscrire simultanément (A.R. du 07 Nov 13. – pour différents postes vacants).

Un postulant ne peut s'inscrire qu'une fois pour (A.R. du 07 Nov 13. – un même poste vacant au sein d'une session) de recrutement.

Durant la sélection, le postulant exprime, au sein d'une session de recrutement, ses préférences pour les différents postes vacants.

**§ 2.** Pour attester qu'il satisfait aux conditions d'études, le postulant présente, au plus tard le jour de l'incorporation, un certificat attestant le niveau d'études requis.

(A.R. du 06 Dec 12. - Si le postulant ne satisfait pas encore aux conditions d'études le jour de son inscription, il présente, au plus tard lors de son passage au Service accueil et orientation, une attestation prouvant qu'il suit une formation académique débouchant sur l'obtention du diplôme requis avant le jour de l'incorporation). (1)

(A.R. du 06 Dec 12. - Le cas échéant, outre le document visé à l'alinéa 1er, le postulant candidat officier du recrutement normal ou complémentaire présente une attestation prouvant qu'il satisfait à des conditions d'admission supplémentaires propres à la formation qu'il envisage d'entamer ou de poursuivre). (1)

(Alinéas 4 à 6 abrogé par l'A.R. du 26 Dec 13).

Pour attester qu'il satisfait à la condition de nationalité, le postulant présente, au plus tard le jour de l'incorporation, sa carte d'identité ou son passeport (A.R. du 06 Dec 12. - ou, à défaut, tout document officiel attestant sa nationalité). (1)

**§ 3.** Le commandant du Service accueil et orientation est compétent pour constater la validité des documents visés au § 2.

De commandant van de Dienst onthaal en (K.B. van 07 Nov 13. – oriëntatie) verifieert dat de sollicitant voldaan heeft aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft (K.B. van 06 Dec 12. - en er vrij is van alle militaire verplichtingen). (1)

**Art. 7.** Indien bij de werving van kandidaten van de bijzondere werving, het aantal sollicitanten dat voldaan heeft aan de selectieproeven groter is dan het aantal vacatures, kan de minister of de overheid die hij aanwijst, een aantal sollicitanten, die voldaan hebben aan de selectieproeven maar niet batig werden gerangschikt, desgevallend per vacature, in een wervingsreserve opnemen tot 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin de selectieproeven begonnen werden.

(K.B. van 23 Jun 05. - **Art. 7bis.** De door de minister aangewezen overheid kan een vacature toewijzen aan een sollicitant die niet batig gerangschikt wordt in het geval dat deze vacature opnieuw vacant wordt. Daarvoor stelt deze overheid een (K.B. van 07 Nov 13. – wervingsreserve) van vervangers op, geklasseerd volgens de behaalde resultaten van de classificatie. Deze (K.B. van 07 Nov 13. – wervingsreserve) van vervangers is enkel geldig tot het verstrijken van de termijn bepaald in artikel 46, (K.B. van 06 Dec 12. - tweede of derde lid)). (1)

(K.B. van 16 Okt 09. -

**HOOFDSTUK IBIS.-DE LEEFTIJD-VOORWAARDEN**

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 7ter.** De sollicitant kandidaat-reservevrijwilliger van de normale werving mag de leeftijd van (K.B. van 12 Jul 19. - 35 jaar) niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van de inlijving). (2)

(K.B. van 12 Jul 19. - De sollicitant kandidaat-reserveonderofficier of kandidaat-reserveofficier moet vanaf 31 december van het jaar van zijn inlijving minstens tien jaar kunnen dienen in het reservekader, rekening houdend met de datum waarop hij vanwege het bereiken van de leeftijdsgrens in definitief verlof wordt geplaatst).

Le commandant du Service accueil et orientation vérifie si le postulant a satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité (A.R. du 06 Dec 12. - et s'il y est dispensé de toute obligation militaire). (1)

**Art. 7.** Si lors du recrutement de candidats du recrutement spécial, le nombre de postulants ayant satisfait aux épreuves de sélection est supérieur au nombre de postes vacants, le ministre ou l'autorité qu'il désigne, peut admettre un nombre de postulants ayant satisfait aux épreuves de sélection mais non classés en ordre utile, le cas échéant par poste vacant, dans une réserve de recrutement jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté.

(A.R. du 23 Jun 05. - **Art. 7bis.** L'autorité désignée par le ministre peut attribuer un poste à un postulant qui n'est pas classé en ordre utile dans le cas où ce poste devient à nouveau vacant. A cet effet, cette autorité constitue une (A.R. du 07 Nov 13. – réserve de recrutement) de remplaçants, classés dans l'ordre des résultats obtenus à la suite de la classification. Cette (A.R. du 07 Nov 13. – réserve de recrutement) de remplaçants n'est valable que jusqu'à l'expiration du délai fixé à l'article 46, (A.R. du 06 Dec 12. - alinéa 2 ou 3)). (1)

(A.R. du 16 Oct 09. -

**CHAPITRE IBIS. - DES CONDITIONS D'AGE**

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 7ter.** Le postulant candidat volontaire de réserve du recrutement normal ne peut avoir atteint l'âge de (A.R. du 12 Jul 19. - 35 ans) au 31 décembre de l'année de l'incorporation). (2)

(A.R. du 12 Jul 19. - Le postulant candidat sous-officier de réserve ou candidat officier de réserve doit pouvoir servir au moins dix ans à partir du 31 décembre de l'année de son incorporation dans le cadre de réserve, tenant compte de la date à laquelle il est placé en congé définitif par limite d'âge).

---

(1) In werking gesteld op 12 Jan 13

(2) Volgens Art 92 van het K.B. van 16 Okt 09 :  
Voor personen die reeds sollicitant kandidaat-reservevrijwilliger zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit gelden de leeftijdsvoorwaarden zoals bepaald vóór deze datum.

---

(1) Mis en vigueur le 12 Jan 13

(2) Selon l'Art 92 de l'A.R. du 16 Oct 09 :  
Pour les personnes étant déjà postulant candidat volontaire de réserve à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté les conditions d'âge comme fixées la veille de cette date s'appliquent.



(K.B. van 16 Okt 09. - Art. 7quater. (Opgeheven door het K.B. van 12 Jul 19)).

(K.B. van 07 Nov 13. - Art. 7quinquies. De sollicitant kandidaat-beroepsofficier van het niveau A van de laterale werving mag de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van de inlijving).

## HOOFDSTUK II. - DE STUDIEVOORWAARDEN

### Afdeling I. - (K.B. van 16 Okt 09. - De studievoorwaarden voor de normale werving van kandidaat-beroepsmilitairen)

Art. 8. (K.B. van 07 Nov 13. - Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van het niveau A van de normale werving te kunnen verwerven:

- 1° in de Koninklijke Militaire School, moet de sollicitant aan de toelatingsvoorwaarden van de gemeenschappen voldoen om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten);
- 2° (K.B. van 22 Jul 14. – in een universitaire instelling of hogeschool, in de richting industriële ingenieurswetenschappen of in de Hogere Zeevaartschool, moet de sollicitant aan de toelatingsvoorwaarden van de gemeenschappen voldoen).

Art. 9. (K.B. van 07 Nov 13. - Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van het niveau C van de normale werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant voldoen aan de studievoorwaarden bedoeld in artikel 5, § 1, 3° van de wet.

Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van het niveau B van de normale werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant evenwel aan de toelatingsvoorwaarden van de gemeenschappen voldoen om studies voor een professionele bachelorsopleiding aan te vatten).

Art. 10. Om de hoedanigheid van kandidaat-beroepsvrijwilliger te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat (K.B. van 06 Dec 12. - attesteert dat hij het basisonderwijs beëindigd heeft (K.B. van 07 Nov 13. - ...)). (1)

(A.R. du 16 Oct 09. - Art. 7quater. (Abrogé par l'A.R. du 12 Jul 19).

(A.R. du 07 Nov 13. - Art. 7quinquies. Le postulant candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ne peut avoir atteint l'âge de 50 ans au 31 décembre de l'année de l'incorporation).

## CHAPITRE II. - DES CONDITIONS D'ETUDES

### Section Ière. - (A.R. du 16 Oct 09. - Des conditions d'études pour le recrutement normal de candidats militaires de carrière)

Art. 8. (A.R. du 07 Nov 13. - Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier du niveau A du recrutement normal:

- 1° à l'Ecole royale militaire, le postulant doit satisfaire aux conditions d'admission des communautés pour entamer des études supérieures);
- 2° (A.R. du 22 Jul 14. – dans un établissement universitaire ou une haute école, en orientation sciences ingénieur industriel ou à l'Ecole supérieure de Navigation, le postulant doit satisfaire aux conditions d'admission des communautés).

Art. 9. (A.R. du 07 Nov 13. - Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du niveau C du recrutement normal, le postulant doit satisfaire aux conditions d'études visées à l'article 5, § 1er, 3°, de la loi.

Toutefois, pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du niveau B du recrutement normal, le postulant doit satisfaire aux conditions d'admission des communautés pour entamer des études d'une formation de bachelier professionnel).

Art. 10. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat volontaire du recrutement normal, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant (A.R. du 06 Dec 12. - qu'il a terminé l'enseignement primaire (A.R. du 07 Nov 13. - ...)). (1)

**Afdeling II. - De studievoorwaarden voor de aanvullende werving**

**Art. 11.** Om de hoedanigheid van kandidaat-officier (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau A) van de aanvullende werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat het slagen attesteert, of van een gelijkwaardig getuigschrift, van het eerste studiejaar of van een volgende studiejaar:

- 1° (K.B. van 02 Aug 05. - hetzij van de vorming van arts, van dierenarts, van tandarts of van apotheker);
- 2° (K.B. van 07 Nov 13. - hetzij van de vorming in een universitaire instelling of hogeschool, in de richting industriële ingenieurswetenschappen);
- 3° hetzij van de Hogere Zeevaartschool.

(K.B. van 07 Nov 13. - **Art. 11bis.** Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van het niveau B van de aanvullende werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat het slagen attesteert, of van een gelijkwaardig getuigschrift, van het eerste studiejaar of van een volgend studiejaar van de vorming van de beoogde bachelorsopleiding).

**Afdeling III. - De studievoorwaarden voor de bijzondere werving**

**Art. 12.** (K.B. van 07 Nov 13. - Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van het niveau A van de bijzondere werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant voldoen aan de studievoorwaarden bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 1°, van de wet).

(K.B. van 07 Nov 13. - **Art. 12bis.** Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van het niveau B van de bijzondere werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant voldoen aan de studievoorwaarden bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 2°, van de wet).

**Art. 13.** (K.B. van 07 Nov 13. - Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van het niveau B van de bijzondere werving, bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 3°, van de wet, te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een professionele bachelor of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift).

**Section II. - Des conditions d'études pour le recrutement complémentaire**

**Art. 11.** Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau A) du recrutement complémentaire, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite, ou d'un certificat équivalent, de la première année d'étude ou d'une année postérieure:

- 1° (A.R. du 02 Aou 05. - soit de la formation de médecin, de vétérinaire, de dentiste ou de pharmacien);
- 2° (A.R. du 07 Nov 13. - soit de la formation dans un établissement universitaire ou haute école, en orientation sciences ingénieur industriel);
- 3° soit de l'Ecole supérieure de Navigation.

(A.R. du 07 Nov 13. - **Art. 11bis.** Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du niveau B du recrutement complémentaire, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite de la première année d'étude ou d'une année suivante de la formation de bachelier visée, ou d'un certificat équivalent).

**Section III. - Des conditions d'études pour le recrutement spécial**

**Art. 12.** (A.R. du 07 Nov 13. - Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier du niveau A du recrutement spécial, le postulant doit satisfaire aux conditions d'études visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 1°, de la loi).

(A.R. du 07 Nov 13. - **Art. 12bis.** Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier du niveau B du recrutement spécial, le postulant doit être satisfaire aux conditions d'études visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 2°, de la loi).

**Art. 13.** (A.R. du 07 Nov 13. - Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du niveau B du recrutement spécial, visée à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 3°, de la loi, le postulant doit être titulaire d'un bachelier professionnel ou d'un diplôme ou certificat équivalent).

**Art. 14.** (K.B. van 02 Aug 05. - Om de hoedanigheid van (K.B. van 16 Okt 09. - kandidaat-beroepsofficier kapelmeester) te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van:

- 1° hetzij een "master en écriture et théorie musicales (option direction d'orchestre)" erkend door de Franse Gemeenschap;
- 2° hetzij een master in muziektheorie en –schriftuur (optie orkestdirectie of harmonie-, fanfare- & brassbanddirectie) erkend door de Vlaamse Gemeenschap;
- 3° hetzij een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan dat bedoeld in 1° of 2°).

**Art. 15.** (K.B. van 02 Aug 05. - Om de hoedanigheid van (K.B. van 16 Okt 09. - kandidaat-beroepsonderofficier muzikant) te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van bachelor in muziek in de gevraagde specialiteit of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift).

**Afdeling IV.** - (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13)

**Art. 16. tot 18.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

**Afdeling V.** - (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13)

**Art. 19.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13)

**Afdeling VI.** - (K.B. van 12 Sep 18. - **De studievoorwaarden voor de werving van de kandidaat-reservemilitairen**)

**Art. 20.** Om de hoedanigheid van (K.B. van 16 Okt 09. - kandidaat-reservevrijwilliger) te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij het basisonderwijs beëindigd heeft, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

**Art. 14.** (A.R. du 02 Aou 05. - Pour pouvoir acquérir la qualité de (A.R. du 16 Oct 09. - candidat officier de carrière chef de musique), le postulant doit être titulaire:

- 1° soit d'un master en écriture et théorie musicales (option direction d'orchestre), reconnu par la Communauté française;
- 2° soit d'un "master in muziektheorie en –schriftuur (optie orkestdirectie of harmonie-, fanfare- & brassbanddirectie)" reconnu par la Communauté flamande;
- 3° soit d'un diplôme ou certificat équivalent à celui visé au 1° ou 2°).

**Art. 15.** (A.R. du 02 Aou 05. - Pour pouvoir acquérir la qualité de (A.R. du 16 Oct 09. - candidat sous-officier de carrière musicien), le postulant doit être titulaire d'un bachelier en formation instrumentale dans la spécialité demandée ou d'un diplôme ou certificat équivalent).

**Section IV.** - (Abrogée par l'A.R. du 07 Nov 13)

**Art. 16. à 18.** (Abrogés par l'A.R. du 07 Nov 13)

**Section V.** - (Abrogée par l'A.R. du 07 Nov 13)

**Art. 19.** (Abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13)

**Section VI.** - (A.R. du 12 Sep 18. - **Des conditions d'études pour le recrutement des candidats militaires de réserve**)

**Art. 20.** Pour pouvoir acquérir la qualité de (A.R. du 16 Oct 09. - candidat volontaire de réserve), le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant qu'il a terminé l'enseignement primaire ou d'un certificat équivalent.

**Art. 21.** (K.B. van 12 Sep 18. - Om de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier van niveau A, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C te kunnen verwerven, moet de sollicitant voldoen aan de studievoorwaarden bedoeld in, naargelang het geval, de artikelen 3ter, eerste lid en tweede lid, en 3quater, eerste lid, tweede en derde lid van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht).

**Art. 22.** (Opgeheven door het K.B. van 12 Sep 18).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 22bis.** Indien de sollicitant kandidaat-reservemilitair op de dag van zijn inschrijving nog niet voldoet aan de studievoorwaarden voor het verkrijgen van de hoedanigheid van reservemilitair, zoals bepaald in de artikelen 3ter en 3quater van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, legt hij, ten laatste bij zijn verschijnen bij de Dienst onthaal en oriëntatie, een attest voor waaruit blijkt dat hij een academische vorming volgt die tot het behalen van het vereiste diploma leidt vóór het einde van zijn dienstneming.

In voorkomend geval, naast het document bedoeld in het eerste lid, ondertekent de sollicitant een document waarin hij zich verbindt om, ten laatste één jaar na het voldoen aan de in het eerste lid bedoelde studievoorwaarden, een opleiding of vorming voor het behalen van de bijkomende diploma's of kwalificaties bedoeld in artikel 3quinquies van hetzelfde koninklijk besluit aan te vatten teneinde zo snel mogelijk deze bijkomende diploma's of kwalificaties te verwerven).

**Afdeling VII. - De studievoorwaarden voor de werving van de kandidaat-hulpofficieren**

**Art. 23.** Om de hoedanigheid van kandidaat-hulpofficier te kunnen verwerven, moet de sollicitant (K.B. van 07 Nov 13. - aan de toelatingsvoorwaarden van de gemeenschappen voldoen) om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten.

**Art. 21.** (A.R. du 12 Sep 18. - Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier de réserve du niveau A, de candidat sous-officier de réserve du niveau B ou de candidat sous-officier de réserve du niveau C, le postulant doit satisfaire aux conditions d'études visées, selon le cas, aux articles 3ter, alinéas 1er et 2, et 3quater, alinéas 1er, 2 et 3, de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées).

**Art. 22.** (Abrogé par l'A.R. du 12 Sep 18).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 22bis.** Si, le jour de son inscription, le postulant candidat militaire de réserve ne satisfait pas encore aux conditions d'études pour acquérir la qualité de militaire de réserve telles que définies aux articles 3ter et 3quater de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, il présente, au plus tard lors de son passage au Service accueil et orientation, une attestation prouvant qu'il suit une formation académique débouchant sur l'obtention du diplôme requis avant la fin de son engagement.

Le cas échéant, outre le document visé à l'alinéa premier, le postulant signe un document par lequel il s'engage, au plus tard un an après avoir satisfait aux conditions d'études visées à l'alinéa premier, à entamer une instruction ou une formation en vue d'acquérir les diplômes ou qualifications supplémentaires visées à l'article 3quinquies du même arrêté royal, afin d'acquérir au plus vite ces diplômes ou qualifications supplémentaires).

**Section VII. - Des conditions d'études pour le recrutement des candidats officiers auxiliaires**

**Art. 23.** Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier auxiliaire, le postulant doit (A.R. du 07 Nov 13. - satisfaire aux conditions d'admission des communautés pour) entamer des études supérieures.

(K.B. van 16 Okt 09. -

**HOOFDSTUK IIBIS.- DE BEROEPSERVA-  
RING)**

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 23bis**. De minimum duur van de beroepservaring voor de kandidaat-reservemilitair van de laterale bijzondere werving is tien jaar voor de kandidaat-reservemilitair van wie de normale duur van de vereiste studies lager dan of gelijk aan vijf jaar is en vijf jaar voor de kandidaat-reservemilitair van wie de normale duur van de vereiste studies hoger dan vijf jaar is).

(K.B. van 07 Nov 13. - **Art. 23ter**. De minimumduur van de beroepservaring voor de kandidaat-officier van de laterale werving is gelijk aan het verschil tussen 15 jaar, en de normale studieduur van de master waarvoor hij aangeworven is).

(K.B. van 29 Jan 16. – De minimumduur van de beroepservaring voor de kandidaat-officieren van de laterale werving die tot de vakrichting "medische technieken" behoren, wordt evenwel vastgesteld op vijf jaar in het beoogde medisch domein).

**HOOFDSTUK III. - DE  
SELECTIEPROEVEN**

**Afdeling I. - Algemene bepalingen**

**Art. 24.** (K.B. van 18 Aug 10. - De selectieproeven maken het voorwerp uit van een deliberatiedrempel en van een uitsluitingsdrempel.

De drempels bedoeld in het eerste lid zijn uitgedrukt onder de vorm van cijfers tussen 0 en 20, met uitzondering van de drempels van de proeven betreffende de medische geschiktheid (K.B. van 06 Dec 12. - en de proef van schoolse kennis bedoeld in artikel 33, § 2). De deliberatiedrempel van een proef is ten minste gelijk aan de uitsluitingsdrempel van deze proef (K.B. van 07 Nov 13. - ...). (1)

(A.R. du 16 Oct 09. -

**CHAPITRE IIBIS. - DE L'EXPERIENCE  
PROFESSIONNELLE)**

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 23bis**. La durée minimale de l'expérience professionnelle pour le candidat militaire de réserve du recrutement spécial latéral est de dix ans pour le candidat militaire de réserve dont la durée normale des études exigées est inférieure ou égale à cinq ans et de cinq ans pour le candidat militaire de réserve dont la durée normale des études exigées est de plus de cinq ans).

(A.R. du 07 Nov 13. - **Art. 23ter**. La durée minimale de l'expérience professionnelle pour le candidat officier du recrutement latéral est égale à la différence entre 15 ans et la durée normale du master pour lequel il est recruté).

(A.R. du 29 Jan 16. – Toutefois, la durée minimale de l'expérience professionnelle pour le candidat officier du recrutement latéral appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" est fixée à cinq ans dans le domaine médical visé).

**CHAPITRE III. - DES EPREUVES DE  
SELECTION**

**Section Ière. - Dispositions générales**

**Art. 24.** (A.R. du 18 Aou 10. - Les épreuves de sélection font l'objet d'un seuil de délibération et d'un seuil d'exclusion.

Les seuils visés à l'alinéa 1er sont exprimés sous la forme de nombres compris entre 0 et 20, à l'exception des seuils des épreuves relatives à l'aptitude médicale (A.R. du 06 Dec 12. - et de l'épreuve de connaissance académique visé à l'article 33, § 2). Le seuil de délibération d'une épreuve est au moins égal au seuil d'exclusion de cette épreuve (A.R. du 07 Nov 13. - ...). (1)

---

(1) Heeft uitwerking met ingang van 01 Okt 12

---

(1) Produit ses effets le 01 Oct 12

(K.B. van 07 Nov 13. - De directeur-generaal human resources of de overheid die hij hiertoe aanwijst, bepaalt) (K.B. van 18 Jun 17. - ...) de deliberatie- en (K.B. van 18 Jun 17. - uitsluitingsdrempels) betreffende de wervingssessies, binnen de maximum- en minimumwaarden opgenomen in bijlage A bij dit besluit en op basis van de volgende criteria:

- 1° het aantal vacatures;
- 2° het potentieel aantal sollicitanten;
- 3° het gemiddelde van de resultaten van de bedoelde selectieproeven.

Evenwel worden:

- 1° de drempels betreffende de proeven van fysieke (K.B. van 07 Nov 13. - geschiktheid) en de medische geschiktheid bepaald door de directeur-generaal human resources (K.B. van 07 Nov 13. - of de overheid die hij hiertoe aanwijst), na overleg met de onderstafchef operaties en training en de commandant van de medische component;
- 2° de drempels betreffende de medische geschiktheid:
  - a) niet hernomen binnen bijzondere maximum- en minimumwaarden, maar moeten ten minste gelijk zijn aan de minimum medische profielen bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel;
  - b) uitgedrukt aan de hand van de "factoren" bedoeld in artikel 2 van hetzelfde besluit;

(K.B. van 06 Dec 12. - 3° de drempels betreffende de proef van de schoolse kennis bedoeld in artikel 33, § 2, niet hernomen binnen bijzondere maximum- en minimumwaarden, maar moeten ten minste gelijk zijn aan de vereiste score gevraagd, naargelang het geval, door de Franse, Vlaamse of Duitstalige Gemeenschap voor de toetreding tot opleidingen in bepaalde beroepen in de gezondheidszorg). (1)

De drempels betreffende een sessie mogen niet gewijzigd worden in de loop van het selectieproces van deze sessie.

(A.R. du 07 Nov 13. - Le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne,) fixe (A.R. du 18 Jun 17. - ...) les seuils de délibération et d'exclusion relatifs aux sessions de recrutement, entre les valeurs maximum et minimum reprises dans l'annexe A du présent arrêté et sur la base des critères suivants:

- 1° le nombre de postes vacants;
- 2° le nombre potentiel de postulants;
- 3° la moyenne des résultats des épreuves de sélection considérées.

Toutefois:

- 1° les seuils relatifs aux épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - d'aptitude) physique et à l'aptitude médicale sont fixés par le directeur général human resources (A.R. du 07 Nov 13. - ou l'autorité qu'il désigne) après concertation avec le sous-chef d'état-major opérations et entraînement et le commandant de la composante médicale;
- 2° les seuils relatifs à l'aptitude médicale:
  - a) ne sont pas compris entre des valeurs maximum et minimum particulières, mais au moins égaux aux profils médicaux minimum visés à l'article 5 de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude;
  - b) sont exprimés à l'aide des "facteurs" visés à l'article 2 du même arrêté;

(A.R. du 06 Dec 12. - 3° les seuils relatifs à l'épreuve de connaissance académique visée à l'article 33, § 2, ne sont pas compris entre des valeurs maximum et minimum particulières, mais sont au moins égaux aux notes minimum requises par, selon le cas, la Communauté française, flamande ou germanophone pour l'accession aux formations des professions de santé). (1)

Les seuils relatifs à une session ne peuvent pas être modifiés au cours du processus de sélection de cette session.

---

(1) Heeft uitwerking met ingang van 01 Okt 12

---

(1) Produit ses effets le 01 Oct 12

De wegingcoëfficiënten inzake de selectieproeven worden bepaald door de directeur-generaal human resources (K.B. van 07 Nov 13. - of de overheid die hij hiertoe aanwijst), binnen de maximum- en minimumwaarden opgenomen in bijlage B op basis van de criteria bedoeld in het derde lid.

De resultaten van de proeven betreffende de medische geschiktheid (K.B. van 06 Dec 12. - en de proef van schoolse kennis bedoeld in artikel 33, § 2) hebben evenwel geen wegingcoëfficiënt. (1)

**Art. 25.** (K.B. van 18 Aug 10. - De resultaten van de selectieproeven worden schriftelijk aan de sollicitant medegedeeld, binnen de vijf werkdagen volgend op de datum waarop de resultaten bepaald werden.

Worden evenwel medegedeeld samen met de beslissing van de al dan niet toewijzing van een vacature:

- 1° de resultaten van de proeven bedoeld in de artikelen 32, (K.B. van 03 Jul 19. - 5°, 7° en 10°), 33, (K.B. van 07 Nov 13. - ...) 35 en 36, 1°);
- 2° (K.B. van 07 Nov 13. - het resultaat van de proef bedoeld in de artikelen 32, 6°, en 41).

**Art. 26.** (K.B. van 18 Aug 10. - **§ 1.** De sollicitant kan, overeenkomstig de bepalingen in de kolommen 4 en 5 van de tabel in bijlage A bij dit besluit :

- 1° de herziening van resultaten behaald bij bepaalde selectieproeven vragen;
- 2° vragen om bepaalde proeven een tweede (K.B. van 07 Nov 13. - ...) maal af te leggen.

De sollicitant dient een schriftelijke en gemotiveerde aanvraag in binnen de vijf werkdagen volgend op de dag van de mededeling van het resultaat van de proef, bij de commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie, die de aanvraag aanvaardt of verwerpt.

De commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie die een aanvraag tot herziening van een resultaat verwerpt, kan aan de sollicitant voorstellen de betrokken proef een tweede en laatste maal af te leggen.

**§ 2.** De sollicitant kan de proeven van fysieke (K.B. van 07 Nov 13. - geschiktheid) opnieuw afleggen, voor zover deze proeven meermaals georganiseerd worden tijdens het wervingsproces van de betrokken wervingssessie. Een termijn van minimum één maand moet gerespecteerd worden tussen twee pogingen.

Les coefficients de pondération relatifs aux épreuves de sélection sont fixés par le directeur général human resources (A.R. du 07 Nov 13. - ou l'autorité qu'il désigne), entre les valeurs maximum et minimum reprises dans l'annexe B du présent arrêté sur la base des critères visés à l'alinéa 3.

Toutefois, les résultats des épreuves relatives à l'aptitude médicale (A.R. du 06 Dec 12. - et de l'épreuve de connaissance académique visé à l'article 33, § 2) n'ont pas de coefficient de pondération. (1)

**Art. 25.** (A.R. du 18 Aou 10. - Les résultats des épreuves de sélection sont communiqués par écrit au postulant endéans les cinq jours ouvrables suivant la date à laquelle les résultats sont fixés.

Sont toutefois communiqués en même temps que la décision d'attribution ou non d'un poste vacant:

- 1° les résultats des épreuves visées aux articles 32, (A.R. du 03 Jul 19. - 5°, 7° et 10°), 33, (A.R. du 07 Nov 13. - ...) 35 et 36, 1°);
- 2° (A.R. du 07 Nov 13. - le résultat de l'épreuve visée aux articles 32, 6°, et 41).

**Art. 26.** (A.R. du 18 Aou 10. - **§ 1er.** Le postulant peut demander, conformément aux dispositions des colonnes 4 et 5 du tableau en annexe A au présent arrêté:

- 1° la révision des résultats obtenus lors de certaines épreuves de sélection;
- 2° à présenter une seconde fois certaines épreuves de sélection.

Le postulant introduit une demande écrite et motivée, endéans les cinq jours ouvrables qui suivent le jour de la communication du résultat de l'épreuve, auprès du commandant du Service accueil et orientation, qui accepte ou rejette la demande.

Le commandant du Service accueil et orientation qui rejette une demande de révision d'un résultat peut proposer au postulant de présenter une seconde fois l'épreuve concernée.

**§ 2.** Le postulant peut présenter à nouveau les épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - d'aptitude) physique, pour autant que ces épreuves soient organisées à plusieurs reprises pendant le processus de recrutement de la session de recrutement concernée. Un délai de minimum un mois doit être respecté entre deux essais.

**§ 3.** Indien de sollicitant gebruik maakt van een van de mogelijkheden bedoeld in de §§ 1 en 2, wordt enkel rekening gehouden met het laatste resultaat.

**§ 4.** De sollicitant die, in voorkomend geval nadat hij gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheden bedoeld in de §§ 1 en 2, een cijfer heeft behaald dat lager is dan de uitsluitingsdrempel, wordt uitgesloten van de vacature die aan deze proef verbonden is).

**Art. 27.** (K.B. van 18 Aug 10. - De sollicitant die, in voorkomend geval nadat hij gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheden bedoeld in artikel 26, §§ 1 en 2;

- 1° geen cijfer heeft behaald dat lager is dan de overeenkomstige deliberatiedrempel, wordt hernomen in de lijst van de geslaagde sollicitanten;
- 2° een of meerdere cijfers heeft behaald tussen de overeenkomstige deliberatie- en uitsluitingsdrempel, kan, na beraadslaging (K.B. van 07 Nov 13. - , in voorkomend geval,) binnen de wervingscommissie, hernomen worden in de lijst van de geslaagde sollicitanten door deze commissie).

(K.B. van 18 Aug 10. - **Art. 27bis. § 1.** De sollicitant of de voormalige sollicitant kan zich opnieuw inschrijven voor een andere (K.B. van 07 Nov 13. - vacature), met uitzondering van de sollicitant die definitief ongeschikt verklaard werd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 tot vaststelling van de medische geschiktheidscriteria voor de dienst als militair.

**§ 2.** De resultaten die een sollicitant behaald heeft, blijven geldig tot 31 december van het jaar dat volgt op dat waarin de selectieproeven werden begonnen, met uitzondering van:

- 1° de resultaten van de proeven bedoeld in artikel 32, 3°, voor de sollicitant-piloot, waarvan de geldigheidsduur bepaald wordt krachtens artikel 6, tweede lid, 1°, van het koninklijk besluit van 17 september 2005 betreffende de geschiktheid voor de luchtdienst;
- 2° de resultaten van de proeven bedoeld in de artikelen 32, (K.B. van 30 Jul 18. - 5°, 7° en 8°), 33 tot 37 (K.B. van 07 Nov 13. - ...) en 41, die geldig blijven tot aan het einde van het wervingsproces van de betrokken wervingssessie;

**§ 3.** Lorsque le postulant fait usage d'une des possibilités visées aux §§ 1er et 2, seul le dernier résultat est pris en compte.

**§ 4.** Le postulant qui, le cas échéant après avoir fait usage des possibilités visées aux §§ 1er et 2, a obtenu une note inférieure au seuil d'exclusion, est exclu pour le poste vacant lié à cette épreuve).

**Art. 27.** (A.R. du 18 Aou 10. - Le postulant qui, le cas échéant après avoir fait usage des possibilités visées à l'article 26, §§ 1 et 2;

- 1° n'a obtenu aucune note inférieure au seuil de délibération correspondant, est repris dans la liste des lauréats;
- 2° a obtenu une ou plusieurs notes situées entre le seuil de délibération et le seuil d'exclusion correspondants, peut, (A.R. du 07 Nov 13. - le cas échéant,) après débat au sein de la commission du recrutement, être repris par cette commission dans la liste des lauréats).

(A.R. du 18 Aou 10. - **Art. 27bis. § 1er.** Le postulant ou l'ancien postulant peut se réinscrire (A.R. du 07 Nov 13. - pour un autre poste vacant), à l'exception du postulant déclaré définitivement inapte conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 11 mars 2003 fixant les critères d'aptitude médicale au service comme militaire.

**§ 2.** Les résultats obtenus par un postulant restent valables jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté, à l'exception:

- 1° des résultats des épreuves visées à l'article 32, 3°, pour le postulant pilote, dont la durée de validité est fixée en vertu de l'article 6, alinéa 2, 1°, de l'arrêté royal du 17 septembre 2005 relatif à l'aptitude au service aérien;
- 2° des résultats des épreuves visées aux articles 32, (A.R. du 30 Jul 18. - 5°, 7° et 8°), 33 à 37 (A.R. du 07 Nov 13. - ...) et 41, qui restent valables jusqu'à la fin du processus de recrutement de la session de recrutement concernée;



3° de resultaten van de proeven bedoeld in artikel 32, 9°, die twee jaar geldig blijven vanaf de datum waarop de proef afgelegd werd.

(Lid opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

**§ 3.** Tijdens de overeenstemmende geldigheidsperiode bedoeld in § 2 legt de sollicitant bedoeld in § 1, in voorkomend geval, opnieuw de selectieproef af die aan de basis van zijn uitsluiting lag, voor zover ze voorgeschreven is voor de vacature die de sollicitant beoogt en overeenkomstig de bepalingen van kolom 6 in de tabel in bijlage A bij dit besluit.

Tijdens de overeenstemmende geldigheidsperiode bedoeld in § 2 mag de sollicitant bedoeld in § 1 ook andere proeven opnieuw afleggen, voor zover ze voorgeschreven zijn voor de vacature die hij beoogt, overeenkomstig de bepalingen van kolom 6 in de tabel in bijlage A bij dit besluit.

De sollicitant duidt aan welke proeven hij opnieuw wil afleggen bij de inschrijving voor de wervingssessie.

De nieuwe resultaten behaald voor de proeven vervangen de eerder behaalde resultaten. De geldigheidsperiode van deze nieuwe resultaten wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van § 2).

(K.B. van 07 Nov 13. - **§ 4.** De resultaten behaald voor de psychotechnische proeven afgelegd in het kader van de promotie op diploma, overgang of sociale promotie, blijven geldig voor de sollicitanten bedoeld in dit besluit).

(K.B. van 18 Aug 10. - **Art. 27ter.** Worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister:

- 1° de nadere uitvoeringsregels betreffende de selectieproeven;
- 2° de proeven (K.B. van 07 Nov 13. - verbonden aan) de vacatures bedoeld in artikel 32).

**Art. 28.** (K.B. van 06 Dec 12. - De commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie is bevoegd om het wervingproces te beëindigen:

- 1° om de redenen bedoeld in (K.B. van 07 Nov 13. - artikel 18, eerste lid, (K.B. van 03 Jul 19. - 2° tot 5°)), van de wet;
- 2° als de sollicitant het attest bedoeld in artikel 6, § 2, tweede lid, niet heeft voorgelegd binnen de bepaalde termijn.

3° des résultats des épreuves visées à l'article 32, 9°, qui restent valables deux ans à partir de la date à laquelle le test a été présenté.

(Alinéa abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

**§ 3.** Pendant la période de validité correspondante visée au § 2, le cas échéant, le postulant visé au § 1er présente à nouveau l'épreuve de sélection qui était à la base de son exclusion, pour autant qu'elle soit prescrite pour le poste vacant qu'il vise et conformément aux dispositions de la colonne 6 du tableau de l'annexe A au présent arrêté.

Pendant la période de validité correspondante visée au § 2, le postulant visé au § 1er peut également présenter à nouveau d'autres épreuves, pour autant qu'elles soient prescrites pour le poste vacant qu'il vise, conformément aux dispositions de la colonne 6 du tableau de l'annexe A au présent arrêté.

Le postulant indique quelles épreuves il veut à nouveau présenter lors de son inscription à la session de recrutement.

Les nouveaux résultats obtenus pour les épreuves remplacent les résultats précédents. La période de validité de ces nouveaux résultats est fixée conformément aux dispositions du § 2).

(A.R. du 07 Nov 13. - **§ 4.** Les résultats obtenus lors des épreuves psychotechniques présentées lors de la promotion sur diplôme, le passage ou la promotion sociale, restent valables pour les postulants visés dans le présent arrêté).

(A.R. du 18 Aou 10. - **Art. 27ter.** Sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre:

- 1° les modalités d'exécution relatives aux épreuves de sélection;
- 2° les épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - liées aux) postes vacants visés à l'article 32).

**Art. 28.** (A.R. du 06 Dec 12. - Le commandant du Service accueil et orientation est compétent pour mettre fin au processus de recrutement:

- 1° pour les raisons visées à (A.R. du 07 Nov 13. - l'article 18, alinéa 1er, (A.R. du 03 Jul 19. - 2° à 5°)), de la loi;
- 2° lorsque le postulant n'a pas remis l'attestation visée à l'article 6, § 2, alinéa 2, dans le délai fixé.

De sollicitant die bedrog pleegt of een poging daartoe onderneemt, wordt uitgesloten van het wervingsproces door de overheid die de selectieproef organiseert.

De sollicitant bedoeld in het tweede lid mag de proef tijdens dewelke hij uitgesloten werd pas opnieuw afleggen na het verlopen van de termijn die met deze proef overeenstemt en vastgelegd is in kolom 6 in de tabel in bijlage A bij dit besluit, uitgezonderd de proeven van fysieke (K.B. van 07 Nov 13. - geschiktheid) die het fysieke potentieel meten, die pas opnieuw afgelegd mogen worden na een termijn van acht maanden. De bovenvermelde termijnen beginnen te lopen vanaf de datum van de betekening van de uitsluiting aan betrokkene). (1)

**Afdeling II. - De gemeenschappelijke selectieproeven**

**Art. 29.** De selectieproeven omvatten voor alle sollicitanten:

- 1° psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel;
- 2° psychotechnische proeven inzake de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° geneeskundige onderzoeken betreffende de medische geschiktheid;
- 4° (K.B. van 18 Aug 10. - proeven van fysieke (K.B. van 07 Nov 13. - geschiktheid) die het fysieke potentieel meten).

(Tweede en derde lid opgeheven door K.B. van 18 Aug 10).

**Art. 30.** (K.B. van 07 Nov 13. - Bovendien worden specifieke psychotechnische proeven georganiseerd:

- 1° inzake het intellectuele potentieel voor:
  - a) de sollicitant kandidaat-officier van het niveau A van de normale werving;
  - b) de sollicitant kandidaat-onderofficier van het niveau B van de normale werving;
  - c) de sollicitant kandidaat-hulpofficier;
- 2° inzake de karakteriële hoedanigheden voor alle sollicitanten kandidaat-officier en, in voorkomend geval, voor de sollicitanten kandidaat-onderofficier).

**Art. 31.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

Le postulant qui commet une fraude ou une tentative de fraude est exclu du processus de sélection par l'autorité qui organise l'épreuve de sélection.

Le postulant visé à l'alinéa 2 ne peut présenter à nouveau l'épreuve lors de laquelle il a été exclu qu'à l'expiration du délai correspondant à cette épreuve, fixé dans la colonne 6 du tableau de l'annexe A au présent arrêté, excepté les épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - d'aptitude) physique mesurant le potentiel physique, qui ne peuvent être présentées à nouveau qu'après un délai de huit mois. Les délais susmentionnés commencent à s'écouler à partir de la date de la notification de l'exclusion à l'intéressé). (1)

**Section II. - Des épreuves de sélection communes**

**Art. 29.** Les épreuves de sélection comprennent pour tous les postulants:

- 1° des épreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel;
- 2° des épreuves psychotechniques concernant l'appréciation des qualités caractérielles;
- 3° des examens médicaux relatifs à l'aptitude médicale;
- 4° (A.R. du 18 Aou 10. - des épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - d'aptitude) physique mesurant le potentiel physique).

(Alinéas 2 et 3 abrogés par A.R. du 18 Aou 10).

**Art. 30.** (A.R. du 07 Nov 13. - En outre, des épreuves psychotechniques spécifiques sont organisées:

- 1° concernant le potentiel intellectuel pour:
  - a) le postulant candidat officier du niveau A du recrutement normal;
  - b) le postulant candidat sous-officier du niveau B du recrutement normal;
  - c) le postulant candidat officier auxiliaire;
- 2° concernant les qualités caractérielles pour tous les postulants candidat officier et, le cas échéant, pour les postulants candidat sous-officier).

**Art. 31.** (Abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

**Art. 32.** (K.B. van 18 Aug 10. - De sollicitanten die bepaalde vacatures beogen, leggen bovendien één of meerdere van de volgende proeven af betreffende de activiteiten specifiek voor de functies of de specifieke vormingen waarmee de vacatures overeenstemmen:

- 1° psychotechnische proeven betreffende specifieke geschiktheden;
  - 2° psychotechnische proeven betreffende de technische geschiktheden;
  - 3° geneeskundige onderzoeken betreffende de medische geschiktheid;
  - 4° proeven van fysieke (K.B. van 07 Nov 13. - geschiktheid) die het fysieke potentieel meten;
  - 5° proeven van (K.B. van 07 Nov 13. - schoolse en/of academische kennis);
  - 6° een proef van beroepskennis in het Engels;
  - 7° wetenschappelijke proeven;
  - 8° proeven van muzikale en beroepskennis als sollicitant-muzikant;
  - 9° cognitieve en psychomotorische proeven);
- (K.B. van 03 Jul 19. - 10° praktische proeven).

**Afdeling III.** - (K.B. van 16 Okt 09. - **De bijkomende selectieproeven voor de normale werving van beroepsmilitairen**)

**Art. 33. § 1.** De sollicitant kandidaat-officier (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau A) van de normale werving legt bovendien de volgende proeven van schoolse kennis af:

- 1° de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger;
- 2° een examen wiskunde.

Het examen wiskunde heeft betrekking op de leerstof wiskunde onderwezen in het algemeen secundair onderwijs waarin (K.B. van 18 Aug 10. - drie) uren wiskunde per week gegeven worden in de laatste twee jaar.

**Art. 32.** (A.R. du 18 Aou 10. - Les postulants qui sollicitent certains postes vacants présentent en outre une ou plusieurs des épreuves suivantes, relatives aux activités spécifiques aux fonctions ou aux formations spécifiques auxquelles ces postes correspondent:

- 1° des épreuves psychotechniques relatives à des aptitudes particulières;
  - 2° des épreuves psychotechniques relatives aux aptitudes techniques;
  - 3° des examens médicaux relatifs à l'aptitude médicale;
  - 4° des épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - d'aptitude) physique mesurant le potentiel physique;
  - 5° des épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - connaissances scolaires et/ou académiques);
  - 6° une épreuve de connaissance professionnelle en anglais;
  - 7° des épreuves scientifiques;
  - 8° des épreuves de connaissance musicale et professionnelle de postulant musicien;
  - 9° des épreuves cognitives et psychomotrices);
- (A.R. du 03 Jul 19. - 10° des épreuves pratiques).

**Section III.** - (A.R. du 16 Oct 09. - **Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement normal de militaires de carrière**)

**Art. 33. § 1er.** Le postulant candidat officier (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau A) du recrutement normal présente également les épreuves de connaissance académique suivantes:

- 1° les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- 2° un examen de mathématiques.

L'examen de mathématiques porte sur la matière des mathématiques enseignée dans l'enseignement secondaire général dans lequel (A.R. du 18 Aou 10. - trois) heures de mathématiques par semaine sont dispensées dans les deux dernières années.

Voor de sollicitant aan de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School heeft het examen wiskunde echter betrekking op de leerstof wiskunde onderwezen in het algemeen secundair onderwijs waarin zes uren wiskunde per week gegeven worden in de laatste twee jaar.

**§ 2.** (Opgeheven door het K.B. van 18 Aug 10, hersteld door het K.B. van 06 Dec 12, vervangen door het K.B. van 22 Jul 14 en vervangen door het K.B. van 30 Jul 18. - De sollicitant voor het eerste studiejaar van de vorming van de eerste cyclus van geneeskunde, tandheelkunde, diergeneeskunde of farmaceutische wetenschappen, legt eveneens een kennisproef af over de wetenschappelijke leerstof.

Het afleggen van deze proef wordt gerechtvaardigd, uiterlijk op de dag van de inlijving, door het voorleggen van een getuigschrift van slagen dat toegang verleend tot de vorming van de eerste cyclus van, naargelang het geval, geneeskunde, tandheelkunde, diergeneeskunde of farmaceutische wetenschappen, overeenkomstig de nadere regels bepaald door de Gemeenschap die overeenstemt met het taalstelsel waarin de sollicitant zich heeft ingeschreven.

Indien evenwel het afleggen van deze proef enkel wordt gerechtvaardigd door een attest van deelneming, kan een bijkomende proef worden opgelegd in een reglement vastgelegd door de Minister.

Indien door de Gemeenschap die overeenstemt met het taalstelsel waarin de sollicitant zich heeft ingeschreven, geen enkele proef wordt bepaald, kan een kennisproef van de wetenschappelijke leerstof worden opgelegd in een reglement vastgelegd door de Minister).

**Art. 34.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

**Afdeling IV. - De bijkomende selectieproeven voor de aanvullende werving (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau A)**

**Art. 35.** De sollicitant kandidaat-officier (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau A) van de aanvullende werving legt bovendien de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger.

Toutefois, pour le postulant à la faculté polytechnique de l'Ecole royale militaire, l'examen de mathématiques porte sur la matière des mathématiques enseignée dans l'enseignement secondaire général dans lequel six heures de mathématiques par semaine sont dispensées dans les deux dernières années.

**§ 2.** (Abrogé par l'A.R. du 18 Aou 10, rétabli par l'A.R. du 06 Dec 12, remplacé par l' A.R. du 22 Jul 14 et remplacé par l' A.R. du 30 Jul 18. - Le postulant à la première année d'étude de la formation de premier cycle de médecine, de dentisterie, de médecine vétérinaire ou de sciences pharmaceutiques, présente également une épreuve de connaissance des matières scientifiques.

La présentation de cette épreuve est justifiée, au plus tard le jour de son incorporation, par la présentation d'une attestation de réussite donnant accès à la formation de premier cycle, selon le cas, de médecine, de dentisterie, de médecine vétérinaire ou de sciences pharmaceutiques, conformément aux modalités fixées par la Communauté correspondante au régime linguistique dans lequel le postulant s'est inscrit.

Toutefois, si la présentation de cette épreuve n'est justifiée que par une attestation de participation, une épreuve supplémentaire peut être imposée dans un règlement fixé par le Ministre.

Si aucune épreuve n'est fixée par la Communauté correspondante au régime linguistique dans lequel le postulant s'est inscrit, une épreuve de connaissance des matières scientifiques peut être imposée dans un règlement arrêté par le Ministre).

**Art. 34.** (Abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

**Section IV. - Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement complémentaire (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau A)**

**Art. 35.** Le postulant candidat officier (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau A) du recrutement complémentaire présente également les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

**Afdeling V. - De bijkomende selectieproeven voor de (K.B. van 07 Nov 13. - bijzondere en laterale) werving**

**Art. 36.** De (K.B. van 16 Okt 09. - sollicitant kandidaat-beroepsofficier) (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau A en van het niveau B van de bijzondere werving of van het niveau A van de laterale werving,) legt bovendien de volgende selectieproeven af:

- 1° de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger;
- 2° (opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

(K.B. van 18 Aug 10. - De sollicitant kandidaat-beroepsofficier (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau A van de bijzondere werving of van de laterale werving) die aangeworven wordt in een bijzondere specialiteit overeenkomstig het vereiste diploma legt bovendien een gestructureerd interview af betreffende zijn beroepskennis (K.B. van 07 Nov 13. - en zijn motivatie), met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven).

(Derde en vierde lid opgeheven door het K.B. van 18 Aug 10).

(K.B. van 16 Okt 09. - De sollicitant kandidaat-reserveofficier van de bijzondere werving legt een gestructureerd interview af betreffende de beroepskennis (K.B. van 07 Nov 13. - en zijn motivatie,) met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven).

**Art. 37.** Voor de sollicitant kandidaat-onderofficier (K.B. van 07 Nov 13. - van het niveau B) van de bijzondere werving omvatten de bijkomende selectieproeven een gestructureerd interview betreffende (K.B. van 18 Aug 10. - zijn beroepskennis en zijn motivatie) met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven.

**Section V. - Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement (A.R. du 07 Nov 13. - spécial et latéral)**

**Art. 36.** Le (A.R. du 16 Oct 09. - postulant candidat officier de carrière) (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau A et du niveau B du recrutement spécial ou recrutement latéral du niveau A,) présente également les épreuves de sélection suivantes:

- 1° les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- 2° (abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

(A.R. du 18 Aou 10. - Le postulant candidat officier de carrière (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau A du recrutement spécial ou du recrutement latéral) recruté dans une spécialité particulière correspondant au diplôme exigé présente également une interview structurée relative à ses connaissances professionnelles (A.R. du 07 Nov 13. - et sa motivation,) en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté).

(Alinéas 3 et 4 abrogés par l'A.R. du 18 Aou 10).

(A.R. du 16 Oct 09. - Le postulant candidat officier de réserve du recrutement spécial présente une interview structurée relative à la connaissance professionnelle (A.R. du 07 Nov 13. - et sa motivation), en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté).

**Art. 37.** Pour le postulant candidat sous-officier (A.R. du 07 Nov 13. - du niveau B) du recrutement spécial, les épreuves de sélection supplémentaires comportent une interview structurée relative à (A.R. du 18 Aou 10. - ses connaissances professionnelles et à sa motivation), en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté.

(Tweede lid opgeheven door het K.B. van 18 Aug 10).

(K.B. van 07 Nov 13. - De sollicitant kandidaat-reserveonderofficier van de bijzondere werving legt een gestructureerd interview af betreffende de beroepskennis en zijn motivatie, met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven).

**Art. 38. § 1.** (K.B. van 06 Dec 12. - Het gestructureerde interview bedoeld in artikel 36, tweede en derde lid, en in artikel 37 en de proeven van muzikale en beroepskennis bedoeld in artikel 32, 8°, worden afgelegd voor een examencommissie.) De uitvoeringsregels van deze proeven worden bepaald in een reglement vastgesteld door de minister. (1)

**§ 2.** De examencommissie voor het gestructureerde interview bestaat uit ten minste drie leden waarvan een voorzitter, hoofdofficier. De leden van de examencommissie worden aangewezen door de directeur-generaal human resources. Minstens een lid van de examencommissie komt uit de specialiteit van betrokkene of uit de diensten waar betrokkene zal of zou kunnen tewerkgesteld worden.

**§ 3.** De examencommissie voor de proeven van muzikale en beroepskennis bestaat uit ten minste vijf leden waarvan een voorzitter, hoofdofficier. Naast de voorzitter bevat ze:

- 1° officieren-kapelmeester in werkelijke dienst;
- 2° (K.B. van 06 Dec 12. - twee directeurs van een koninklijk conservatorium, van het "Institut supérieur de musique et de pédagogie" of van het Lemmensinstituut). (1)

In geval van afwezigheid gerechtvaardigd bij de directeur-generaal human resources, mag de aangewezen officier-kapelmeester hem een plaatsvervanger voorstellen om in de examencommissie te zetelen.

De leden van de examencommissie, evenals de plaatsvervanger bedoeld in het tweede lid, worden aangewezen door de directeur-generaal human resources.

(Alinéa 2 abrogé par l'A.R. du 18 Aou 10).

(A.R. du 07 Nov 13. - Le postulant candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial présente une interview structurée relative à la connaissance professionnelle et sa motivation, en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté).

**Art. 38. § 1er.** (A.R. du 06 Dec 12. - L'interview structurée visée à l'article 36, alinéas 2 et 3, et à l'article 37 et les épreuves de connaissance musicale et professionnelle visées à l'article 32, 8°, sont présentées devant un jury.) Les modalités d'exécution de ces épreuves sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre. (1)

**§ 2.** Le jury de l'interview structurée est composé d'au moins trois membres dont un président, officier supérieur. Les membres du jury sont désignés par le directeur général human resources. Au moins un membre du jury provient de la spécialité de l'intéressé ou des services où l'intéressé sera ou pourrait être mis en fonction.

**§ 3.** Le jury des épreuves de connaissance musicale et professionnelle est composé d'au moins cinq membres dont un président, officier supérieur. Outre le président, il comprend:

- 1° des officiers chef de musique en service actif;
- 2° (A.R. du 06 Dec 12. - deux directeurs de conservatoire royal, de l'Institut supérieur de musique et de pédagogie ou du "Lemmensinstituut"). (1)

En cas d'absence justifiée auprès du directeur général human resources, l'officier chef de musique désigné peut lui proposer un remplaçant pour siéger dans le jury.

Les membres du jury, ainsi que le remplaçant visé à l'alinéa 2, sont désignés par le directeur général human resources.

(K.B. van 06 Dec 12. - **§ 3bis**. De militaire leden van de examen-commissie, evenals de plaatsvervanger bedoeld in paragraaf 3, tweede lid, moeten tot het taalstelsel van de geïnterviewde sollicitant behoren of:

- 1° indien ze officieren zijn, de wezenlijke kennis bezitten van de andere taal bedoeld in artikel 3, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- 2° indien ze onderofficieren zijn, de wezenlijke kennis bezitten van de andere taal bedoeld in artikel 8, § 1, derde lid, van de voornoemde wet van 30 juli 1938.

De bepaling van het eerste lid is evenwel niet toepasselijk op de onderofficier muzikant die lid is van een examencommissie voor de werving van sollicitant-kandidaat onderofficier muzikant). (1)

**§ 4.** (K.B. van 06 Dec 12. - De beslissingen van de examencommissies bedoeld in §§ 2 en 3 worden genomen met meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De leden van de examencommissies kunnen zich niet onthouden). (1)

(K.B. van 06 Dec 12. - **§ 5**. De betrokken sollicitant kan elk lid van een examencommissie wraken (K.B. van 26 Dec 13. – indien hij van mening is dat een wettige verdenking bestaat ten opzichte van een lid).

Dient zich te wraken elk lid van een examencommissie:

- 1° dat de echtgenoot of wettelijk samenwonende, of een bloed- of aanverwant tot de vierde graad is van een sollicitant;
- 2° dat (K.B. van 26 Dec 13. – ...) van mening is dat hij een sollicitant niet volkomen onpartijdig kan beoordelen.

De wrakingsgrond, gemotiveerd door een bewijs of een begin van bewijs, wordt schriftelijk ingediend bij de voorzitter van de examencommissie als de wrakingsgrond een lid van zijn commissie betreft, of bij de directeur-generaal human resources als de wrakingsgrond de voorzitter betreft.

(K.B. van 26 Dec 13. – De beslissing wordt overgemaakt aan de betrokkene door middel van elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs, in voorkomend geval, vergezeld van de lijst van de nieuwe aangewezen leden).

(A.R. du 06 Dec 12. - **§ 3bis**. Les membres militaires du jury, ainsi que le remplaçant visé au paragraphe 3, alinéa 2, doivent appartenir au régime linguistique du postulant interviewé ou:

- 1° s'ils sont officiers, posséder la connaissance effective de l'autre langue visée à l'article 3, § 1er, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- 2° s'ils sont sous-officiers, posséder la connaissance effective de l'autre langue visée à l'article 8, § 1er, alinéa 3, de la loi du 30 juillet 1938 précitée.

Toutefois, la disposition de l'alinéa 1er n'est pas applicable au sous-officier musicien membre d'un jury du recrutement de postulant candidat sous-officier musicien). (1)

**§ 4.** (A.R. du 06 Dec 12. - Les décisions des jurys visés aux §§ 2 et 3 sont prises à la majorité des voix. En cas d'égalité de voix, celle du président est prépondérante. Les membres des jurys ne peuvent pas s'abstenir). (1)

(A.R. du 06 Dec 12. - **§ 5**. Le postulant concerné peut récuser tout membre d'un jury (A.R. du 26 Dec 13. – s'il estime qu'il existe une suspicion légitime à l'égard d'un membre).

Doit se récuser tout membre d'un jury:

- 1° qui est le conjoint ou cohabitant légal, ou un parent ou allié jusqu'au quatrième degré d'un postulant;
- 2° qui (A.R. du 26 Dec 13. – ...) estime qu'il ne peut apprécier un postulant en toute impartialité.

La cause de récusation, motivée par une preuve ou un commencement de preuve, est introduite par écrit auprès du président du jury si la cause de récusation concerne un membre de son jury, ou auprès du directeur général human resources si la cause de récusation concerne le président.

(A.R. du 26 Dec 13. – La décision est transmise au concerné par tout moyen de communication écrite avec accusé de réception, le cas échéant, accompagnée de la liste des nouveaux membres désignés).

---

(1) Heeft uitwerking met ingang van 01 Okt 12

---

(1) Produit ses effets le 01 Oct 12

Indien de voorzitter of de directeur-generaal human resources oordeelt dat de motivering ontoereikend is, kan hij de wraking verwerpen). (1)

**Afdeling VI.** - (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13)

**Art. 39.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

**Afdeling VII.** - (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13)

**Art. 40.** (Opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

**Afdeling VIII.** - **De bijkomende selectieproeven voor de werving van de kandidaat-hulpofficieren**

**Art. 41.** (K.B. van 18 Aug 10. - De sollicitant kandidaat-hulpofficier legt bovendien een proef Nederlands of Frans af al naargelang de taal van het taalstelsel gekozen door de sollicitant bij zijn aanvraag tot inschrijving. Deze proef kan op verzoek van de sollicitant vervangen worden door een proef Duits).

**HOOFDSTUK IV. - DE WERVINGSCOMMISSIE**

**Art. 42.** (K.B. van 06 Dec 12. - **§ 1.** (K.B. van 18 Jun 17. - De wervingscommissie bestaat uit de volgende leden of hun plaatsvervanger:

- 1° een voorzitter, bekleed met ten minste een graad van hoofdofficier, van de algemene directie human resources;
- 2° een lid van de algemene directie human resources;
- 3° twee leden van het stafdepartement operaties en training;
- 4° naargelang het geval:
  - a) voor de wervingsessies van de kandidaat-officieren:
    - 1) de commandant van de Koninklijke Militaire School of de officier die hij aanwijst;

Si le président ou le directeur général human resources estime la motivation insuffisante, il peut rejeter la récusation). (1)

**Section VI.** - (Abrogée par l'A.R. du 07 Nov 13)

**Art. 39.** (Abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

**Section VII.** - (Abrogée par l'A.R. du 07 Nov 13)

**Art. 40.** (Abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

**Section VIII.** - **Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement des candidats officiers auxiliaires**

**Art. 41.** (A.R. du 18 Aou 10. - Le postulant candidat officier auxiliaire présente également une épreuve de français ou de néerlandais selon la langue du régime linguistique choisi par le postulant lors de sa demande d'inscription. Cette épreuve peut, à la demande du postulant, être remplacée par une épreuve d'allemand).

**CHAPITRE IV. - DE LA COMMISSION DU RECRUTEMENT**

**Art. 42.** (A.R. du 06 Dec 12. - **§ 1er.** (A.R. du 18 Jun 17. - La commission du recrutement comprend les membres suivants ou leur suppléant:

- 1° un président, revêtu au moins d'un grade d'officier supérieur, de la direction générale human resources;
- 2° un membre de la direction générale human resources;
- 3° deux membres du département d'état-major opérations et entraînement;
- 4° selon le cas:
  - a) pour les sessions de recrutement de candidats officiers:
    - 1) le commandant de l'Ecole royale militaire ou l'officier qu'il désigne;

---

(1) Heeft uitwerking met ingang van 01 Okt 12

---

(1) Produit ses effets le 01 Oct 12



- 2) twee leden van de Koninklijke Militaire School;
- b) voor de wervingsessies van de kandidaat-onderofficieren:
  - 1) de commandant van de Koninklijke School voor Onderofficieren;
  - 2) twee leden van de Koninklijke School voor Onderofficieren).

Daarenboven, voor de wervingsessies van de kandidaat-officieren van het medische technische korps, wordt een officier van het medische technische korps door de commandant van de medische component aangewezen. Deze officier vervult een adviserend rol en is niet stemgerechtigd.

De voorzitter wijst een secretaris aan, die niet stemgerechtigd is.

De commissie kan zich laten bijstaan door specialisten. Deze specialisten zijn niet stemgerechtigd.

**§ 2.** De leden en de plaatsvervangers worden aangewezen voor één jaar door de directeur-generaal human resources (K.B. van 18 Jun 17. -, op voorstel van, naargelang het geval, de commandant van de Koninklijke Militaire School of de commandant van de Koninklijke Militaire School voor Onderofficieren voor de leden van hun school, met uitzondering van het lid van het stafdepartement operaties en training dat door de stafchef operaties en training wordt aangewezen).

De leden en hun plaatsvervangers moeten aan de voorwaarden betreffende de kennis van de andere taal voldoen, bedoeld in artikel 38, § 3bis.

**§ 3.** De wervingscommissie doet uitspraak op stukken. Voor de beraadslagingen zijn de sollicitanten anoniem.

De beslissingen van de commissie worden genomen met meerderheid van stemmen. De leden van de commissie kunnen zich niet onthouden.

De beslissing van de commissie wordt aan de sollicitant betekend ten laatste vijf werkdagen na de beraadslaging). (1)

- 2) deux membres de l'Ecole royale militaire;
- b) pour les sessions de recrutement de candidats sous-officiers:
  - 1) le commandant de l'Ecole royale des sous-officiers;
  - 2) deux membres de l'Ecole royale des sous-officiers).

En outre, pour les sessions de recrutement de candidats officiers du corps technique médical, un officier du corps technique médical est désigné par le commandant de la composante médicale. Cet officier remplit un rôle consultatif et n'a pas le droit de vote.

Le président désigne un secrétaire, qui n'a pas le droit de vote.

La commission peut se faire assister par des spécialistes. Ces spécialistes n'ont pas le droit de vote.

**§ 2.** Les membres et les suppléants sont désignés pour un an par le directeur général human resources (A.R. du 18 Jun 17. -, sur la proposition, selon le cas, du commandant de l'Ecole royale militaire ou du commandant de l'Ecole royale des sous-officiers pour les membres de leur école, à l'exception du membre du département d'état-major opérations et entraînement qui est désigné par le chef d'état-major opérations et entraînement).

Les membres et les suppléants doivent satisfaire aux conditions relatives à la connaissance de l'autre langue visées à l'article 38, § 3bis.

**§ 3.** La commission du recrutement statue sur pièces. Pour les délibérations, les postulants sont anonymes.

Les décisions de la commission sont prises à la majorité des voix. Les membres de la commission ne peuvent pas s'abstenir.

La décision de la commission est notifiée au postulant au plus tard cinq jours ouvrables après les délibérations). (1)

**HOOFDSTUK V.** - (K.B. van 06 Dec 12. - **DE**  
**MEDISCHE**  
**COMMISSIE** **VAN**  
**BEROEP**) (1)

**Art. 43.** (K.B. van 06 Dec 12. - Opgeheven). (1)

**Art. 44.** **§ 1.** De medische commissie van beroep bestaat uit drie militaire geneesheren van het actief kader. De werkelijke leden en plaatsvervangende leden worden door de directeur-generaal human resources aangewezen, op voorstel van de commandant van (K.B. van 26 Aug 10. - de medische component).

Ze wordt voorgezeten door de officier-geneesheer met de meeste anciënniteit in de hoogste graad.

Ze kan zich laten bijstaan door specialisten in de domeinen die zij nuttig acht. Deze specialisten zijn niet stemgerechtigd.

(K.B. van 17 Sep 05. - In geval van beroep betreffende een beslissing van geschiktheid voor luchtdienst, is de medische commissie van beroep de geneeskundige commissie van beroep voor geschiktheid voor luchtdienst).

(K.B. van 26 Aug 10. - De leden van de commissie en de secretaris moeten de zaak kunnen behandelen in de taal van het taalstelsel van de belanghebbende).

(K.B. van 26 Aug 10. - Het secretariaat van de commissie wordt waargenomen door een secretaris die kan worden bijgestaan door andere personeelsleden van het departement van Defensie. Het personeel van het secretariaat van elke commissie wordt aangewezen door de voorzitter van de betrokken commissie).

(K.B. van 26 Aug 10. - De bevoegheden van korpscommandant worden ten aanzien van de leden van de commissie en van het secretariaat uitgeoefend:

- 1° in administratief opzicht, door de voorzitter van de commissie;
- 2° in disciplinair opzicht, door de commandant van de medische component).

**CHAPITRE V.** - (A.R. du 06 Dec 12. - **DE LA**  
**COMMISSION**  
**MEDICALE** **D'APPEL**)  
(1)

**Art. 43.** (A.R. du 06 Dec 12. - Abrogé). (1)

**Art. 44.** **§ 1er.** La commission médicale d'appel est composée de trois médecins militaires du cadre actif. Les membres effectifs et des membres suppléants sont désignés par le directeur général human resources, sur la proposition du commandant (A.R. du 26 Aou 10. - de la composante médicale).

Elle est présidée par l'officier médecin le plus ancien dans le grade le plus élevé.

Elle peut se faire assister par des spécialistes dans les domaines qu'elle juge utile. Ces spécialistes n'ont pas le droit de vote.

(A.R. du 17 Sep 05. - En cas d'appel relatif à une décision d'aptitude au service aérien, la commission médicale d'appel est la commission médicale d'appel pour l'aptitude au service aérien).

(A.R. du 26 Aou 10. - Les membres de la commission et le secrétaire doivent être capables de traiter l'affaire dans la langue du régime linguistique de l'intéressé).

(A.R. du 26 Aou 10. - Le secrétariat de la commission est assuré par un secrétaire qui peut être assisté par d'autres membres du personnel du département de la Défense. Le personnel du secrétariat est désigné par le président de la commission concernée).

(A.R. du 26 Aou 10. - Les attributions de chef de corps à l'égard des membres de la commission et du secrétariat sont exercées:

- 1° au point de vue administratif, par le président de la commission;
- 2° au point de vue disciplinaire, par le commandant de la composante médicale).

**§ 2.** (K.B. van 06 Dec 12. – De bepalingen van artikel 38, §§ 3bis tot 5 zijn van toepassing op de medische commissie van beroep.

De beslissing van de commissie wordt aan de sollicitant betekend ten laatste vijf werkdagen na de beraadslaging).

**§ 3.** (K.B. van 06 Dec 12. – Opgeheven). (1)

#### **HOOFDSTUK VI. - DE INLIJVING**

**Art. 45.** (K.B. van 07 Nov 13. – De minister bepaalt het model en de inhoud van de verklaring betreffende de medische toestand bij inlijving.

In het kader van het arbeidsgeneeskundig onderzoek bij de inlijving, besluit de arbeidsgeneesheer, tot ongeschiktheid of geschiktheid.

De beslissing van ongeschiktheid wordt schriftelijk aan de sollicitant betekend).

**§ 2.** (A.R. du 06 Dec 12. - Les dispositions de l'article 38, §§ 3bis à 5, sont d'application à la commission médicale d'appel.

La décision de la commission est notifiée au postulant au plus tard cinq jours ouvrables après les délibérations).

**§ 3.** (A.R. du 06 Dec 12. – Abrogé). (1)

#### **CHAPITRE VI. - DE L'INCORPORATION**

**Art. 45.** (A.R. du 07 Nov 13. - Le ministre fixe le modèle et le contenu de la déclaration concernant la situation médicale à l'incorporation.

Dans le cadre de l'examen de la médecine du travail lors de l'incorporation, le médecin du travail, conclut à l'inaptitude ou l'aptitude.

La décision d'inaptitude est notifiée par écrit au postulant).

**Art. 46.** Een termijn van maximum (K.B. van 06 Dec 12. – negen werkdagen volgend op de dag bepaald voor de inlijving van zijn wervingssessie) wordt toegekend aan de sollicitant die:

- 1° zich niet kan aanmelden op de dag bepaald voor de inlijving, omwille van een reden die door de korpscommandant van het inlijvingsorganisme, als gegrond wordt beoordeeld;
- 2° (K.B. van 06 Dec 12. – één of meerdere documenten bedoeld in artikel (K.B. van 26 Dec 13. – 6, § 2, of die blijken dat hij voldoet aan de morele hoedanigheden,) nog niet heeft voorgelegd).
- 3° (opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

(K.B. van 23 Jun 05. - (K.B. van 06 Dec 12. – Een termijn van maximum tien werkdagen volgend op de dag bepaald voor de inlijving van zijn wervingssessie wordt toegekend aan de sollicitant aan wie een vacature wordt toegewezen, in vervanging van een andere sollicitant of van een kandidaat)).

(K.B. van 06 Dec 12. – De autoriteit binnen de algemene directie human resources belast met de recruitering en de selectie kan evenwel de termijnen bedoeld in het eerste en tweede lid verlengen, zonder dat die langer mogen zijn dan vijftiendertig werkdagen, voor een sollicitant kandidaat-officier (K.B. van 07 Nov 13. – of sollicitant kandidaat-onderofficier van de normale, bijzondere of aanvullende werving) die nog niet aan de studievoorwaarden voldoet).

De sollicitant bedoeld in het eerste lid, 2° (K.B. van 07 Nov 13. – ...), moet zich bij de inlijving aanmelden zodra hij aan (K.B. van 06 Dec 12. – de inlijvingsvoorwaarden voldoet).

Voor de toepassing van de bepalingen betreffende de vorming, wordt de vorming van de kandidaat, die bij de inlijving een vertraging oploopt, geacht begonnen te zijn op de (K.B. van 06 Dec 12. – datum bepaald voor de inlijving van zijn wervingssessie). (1)

**Art. 46.** Un délai de maximum (A.R. du 06 Dec 12. – neuf jours ouvrables suivant le jour fixé pour l'incorporation de sa session de recrutement) est accordé au postulant qui:

- 1° ne peut se présenter le jour fixé pour l'incorporation, pour une raison appréciée comme bien-fondée par le chef de corps de l'organisme d'incorporation;
- 2° (A.R. du 06 Dec 12. – n'a pas encore présenté un ou plusieurs documents visés à l'article (A.R. du 26 Dec 13. – 6, § 2, ou attestant qu'il satisfait aux conditions morales)).
- 3° (abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

(A.R. du 23 Jun 05. - (A.R. du 06 Dec 12. – Un délai de maximum dix jours ouvrables suivant le jour fixé pour l'incorporation de sa session de recrutement est accordé au postulant à qui un poste vacant est attribué, en remplacement d'un autre postulant ou d'un candidat)).

(A.R. du 06 Dec 12. – Toutefois, l'autorité de la direction générale human resources chargée du recrutement et la sélection, peut prolonger les délais visés aux alinéas 1er et 2, sans que ceux-ci puissent être supérieurs à trente-cinq jours ouvrables, pour un postulant candidat officier (A.R. du 07 Nov 13. - ou postulant candidat sous-officier du recrutement normal, spécial ou complémentaire) qui ne satisfait pas encore aux conditions d'études).

Le postulant visé à l'alinéa 1er, 2° (A.R. du 07 Nov 13. - ...), doit se présenter à l'incorporation dès qu'il satisfait aux conditions (A.R. du 06 Dec 12. – d'incorporation).

Pour l'application des dispositions relatives à la formation, la formation du candidat qui encourt un retard à l'incorporation est censée avoir pris cours à la date (A.R. du 06 Dec 12. – fixée pour l'incorporation de sa session de recrutement). (1)

**Art. 47.** (Lid 1 opgeheven door het K.B. van 07 Nov 13).

(K.B. van 23 Mei 06. - Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen betreffende het verlies van de hoedanigheid van kandidaat, wordt de dienstneming aangegaan door de sollicitant kandidaat-beroepsofficier, -beroepsonderofficier, of -beroepsvrijwilliger, voor een periode in volle jaren uitgedrukt, overeenstemmend met de duur van de vorming, desnoods naar boven afgerond).

De kandidaat ontvangt een exemplaar van zijn dienstnemingsakte.

## **HOOFDSTUK VII. - DE OVERHEDEN** **BEVOEGD INZAKE** **SELECTIEPROEVEN**

**Art. 48. §1.** De directeur-generaal human resources is belast met de organisatie van de selectieproeven, behalve die bedoeld in § 2.

**§ 2.** De onderstafchef operaties en training is belast met de organisatie van de volgende selectieproeven:

- 1° de medische selectieonderzoeken betreffende de medische geschiktheid;
- 2° (K.B. van 07 Nov 13. – de proeven van fysieke geschiktheid) die het fysieke potentieel meten.

(Lid opgeheven door het K.B. van 18 Jun 17).

**Art. 49.** (K.B. van 03 Jul 19. - De directeur-generaal human resources is belast met de voorbereiding van de selectieproeven, behalve die bedoeld in het tweede lid).

(Lid opgeheven door het K.B. van 18 Jun 17).

De onderstafchef operaties en training is belast met de voorbereiding van de medische selectieonderzoeken betreffende de medische geschiktheid en van de proeven van (K.B. van 07 Nov 13. – fysieke geschiktheid) die het fysieke potentieel meten.

**Art. 47.** (Alinéa 1er abrogé par l'A.R. du 07 Nov 13).

(A.R. du 23 Mai 06. - Sous réserve de l'application des dispositions relatives à la perte de la qualité de candidat, l'engagement est contracté par le postulant candidat officier, sous-officier ou volontaire de carrière pour une période exprimée en nombre d'années entières, qui correspond à la durée de la formation, au besoin arrondie vers le haut).

Le candidat reçoit un exemplaire de son acte d'engagement.

## **CHAPITRE VII. - DES AUTORITES COMPETENTES EN** **MATIERE D'EPREUVES** **DE SELECTION**

**Art. 48. § 1er.** Le directeur général human resources est chargé de l'organisation des épreuves de sélection, exceptées celles visées au § 2.

**§ 2.** Le sous-chef d'état-major opérations et entraînement est chargé de l'organisation des épreuves de sélection suivantes:

- 1° les examens médicaux de sélection relatifs à l'aptitude médicale;
- 2° (A.R. du 07 Nov 13. - les épreuves d'aptitude) physique mesurant le potentiel physique.

(Alinéa abrogé par l'A.R. du 18 Jun 17).

**Art. 49.** (A.R. du 03 Jul 19. - Le directeur général human resources est chargé de la préparation des épreuves de sélection, exceptées celles visées à l'alinéa 2).

(Alinéa abrogé par l'A.R. du 18 Jun 17).

Le sous-chef d'état-major opérations et entraînement est chargé de la préparation des examens médicaux de sélection relatifs à l'aptitude médicale et des épreuves (A.R. du 07 Nov 13. - d'aptitude) physique mesurant le potentiel physique.

**HOOFDSTUK VIII. - WIJZIGINGS- EN OP-  
HEFFINGSBEPALINGEN**

**Art. 50. tot Art. 87.** (wijzigings- en opheffingsbepalingen)

**HOOFDSTUK XI. - SLOTBEPALINGEN**

**Art. 88.** Treden in werking op 1 januari 2004:

- 1° titel I van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;
- 2° de artikelen 68, 69, 71, 72, 75, 2°, 76, 83, 90, 105, 106, 108, 109, 110, 112, 139, 140, 142, 143, 148, 149, 150, 151, 154, 155, 2°, 157, 160 en 161 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;
- 3° dit besluit.

**Art. 89.** Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Athene, 11 september 2003.

**CHAPITRE VIII.- DISPOSITIONS  
MODIFICATIVES ET  
ABROGATOIRES**

**Art. 50. à Art. 87.** (dispositions modificatives et abrogatoires)

**CHAPITRE XI. - DISPOSITIONS  
FINALES**

**Art. 88.** Entrent en vigueur le 1er janvier 2004:

- 1° le titre Ier de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;
- 2° les articles 68, 69, 71, 72, 75, 2°, 76, 83, 90, 105, 106, 108, 109, 110, 112, 139, 140, 142, 143, 148, 149, 150, 151, 154, 155, 2°, 157, 160 et 161 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;
- 3° le présent arrêté.

**Art. 89.** Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Athènes, le 11 septembre 2003.

**Overgangsbepaling van het K.B. van 12 Jul 19 tot herziening van bepaalde leeftijdsgrenzen voor de externe en interne werving van militairen**

**Art. 8.** De werving van sollicitanten kandidaat-reservemilitairen, evenals de overgangen binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promoties en promoties op diploma naar een hogere personeelscategorie van beroepsmilitairen van het actief kader, die plaats vinden in 2019, blijven onderworpen aan de bepalingen die van toepassing waren vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

**Disposition transitoire de l'A.R. du 12 Jul 19 révisant certaines limites d'âge pour le recrutement externe et interne des militaires**

**Art. 8.** Le recrutement des postulants candidats militaires de réserve, ainsi que les passages dans la même catégorie de personnel et les promotions sociales et promotions sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure des militaires de carrière du cadre actif, qui ont lieu en 2019, restent soumis aux dispositions qui étaient applicables avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.