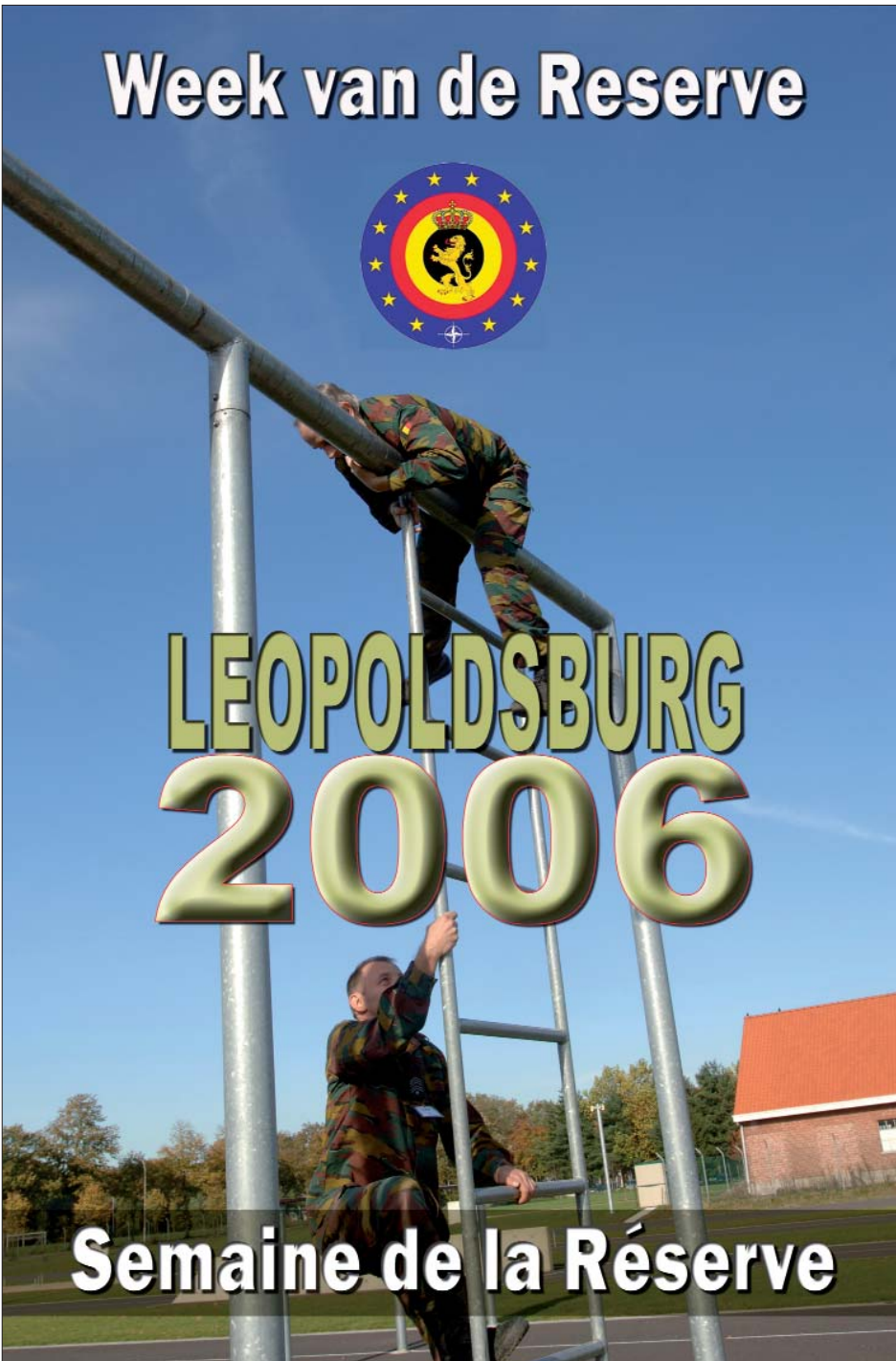




ARES

UNION ROYALE NATIONALE DES OFFICIERS DE RÉSERVE DE BELGIQUE a.s.b.l.
KONINKLIJKE NATIONALE VERENIGING VAN DE RESERVEOFFICIEREN VAN BELGIË v.z.w.

Week van de Reserve



**LEOPOLDSBURG
2006**

Semaine de la Réserve

KONINKLIJKE NATIONALE VERENIGING
VAN DE RESERVEOFFICIEREN
VAN BELGIË v.z.w.

Onder de Hoge Bescherming
van Z.M. de Koning



UNION ROYALE NATIONALE DES
OFFICIERS DE RÉSERVE DE
BELGIQUE A.S.B.L.

Sous le Haut Patronage
de S.M. le Roi

Ares 122

SOMMAIRE - INHOUDSTAFEL

Woord van de Nationaal Voorzitter - Editoriaal Mot du Président National - Editorial	4
In Memoriam	6
Assemblée Générale Algemene Vergadering	7
Curriculum vitae van de Nationale Voorzitter Curriculum vitae du Président National	16
Week van de Reserve Semaine de la Réserve	18
Dropping des jeunes	20
Het Nieuwe Concept van de Reserve Le Nouveau Concept de la Réserve	22
Comité de la Flamme au Soldat Inconnu Comité van de Vlam aan de Onbekende Soldaat	26
Conseil d'Administration 2006-2008 Raad van Bestuur 2006-2008	28
Bureau Central Centraal Bureau	30
70 ^{ème} Anniversaire de l'URNOR 70 ^{ste} Verjaardag van KNVRO	31
Adresses de correspondance des Groupements Correspondentieadressen van de Groeperingen	32
Semaine de la Réserve - Formulaire Individuel d'Inscription Week van de Reserve - Individueel Inschrijvingsformulier	34

Het woord van de Nationaal Voorzitter

Beste vrienden,

Op 1^{ste} april laatstleden, aan het einde van onze Statutaire Algemene Vergadering, heeft onze Raad van Bestuur mij de eer gedaan mij als Voorzitter van onze nationale vereniging te verkiezen. Het is een grote eer twee jaar lang een organisatie voor te zitten die meer dan zeventig jaar oud is, maar het is ook een zware taak, omwille van de verantwoordelijkheden die hieraan verbonden zijn en omwille van de gerechtvaardigde verwachtingen van haar leden, of zij nu nog actief zijn, of niet.

Onze Past President, Fregatkapitein (R) Jacques DE DECKER, heeft dit zes jaar lang met succes gedaan. Gedurende deze zes jaren was het begrip RESERVE voor hem een dagelijkse ervaring. Hij heeft tegelijkertijd een zeer tijdrovende burgerlijke carrière en een even boeiende militaire passie kunnen leiden, en hij heeft de overgang naar het nieuwe concept van de Reserve kunnen beheren. Tevens heeft hij met kracht onze ideeën verdedigd, zowel in de politieke wereld als bij de staven. Zijn persoonlijkheid en zijn — vaak zeer directe — tussenkomsten hebben zeker bijgedragen tot de versterking van het imago van de Reserve bij de bevoegde personen en zij hebben bewezen dat wij werkelijk twee maal burgers zijn. Als spilfiguur van het CIOR-CIOMR-congres in GENT in 2005 heeft hij onze vereniging en ons land op internationaal vlak laten schitteren door de kwaliteit van de organisatie, van de sprekers en van de behandelde onderwerpen. In naam van al onze leden moet ik hem hier danken voor zijn inzet voor onze zaak.

Bij de reservist de bekwaamheden zoeken die bij Defensie ontbreken of te weinig aanwezig zijn, zo zou men het kunnen samenvatten, misschien op beperkende wijze, hoewel het door tal van onze leden zo begrepen wordt. Ander belangrijk element is het minimum maximum van de zeven dagen rappel per jaar in de functie.

Op het eerste gezicht zou men kunnen denken dat deze ideeën door al onze collega's begrepen en geassimileerd zijn. Wij moeten echter vaststellen dat het tegendeel waar is en wij stellen ook het tegendraadse effect vast van sommige regels die als te streng beschouwd worden.

Aan het einde van het jaar zijn sommigen in de bestanden van ACARES terechtgekomen omwille van een gebrek aan administratieve “zelfopvolging”. De informatie werd verspreid, maar zij zijn niet voldoende attent geweest of zij hebben persoonlijke problemen gehad waardoor zij niet op tijd hebben kunnen reageren. Een soepele procedure zou moeten ingesteld worden om hen te “recupereren”, indien zij dit wensen.

Anderen werden door hun eenheden niet opgeroepen, hoewel deze laatste zeer nauwkeurige instructies gekregen hebben, door een gebrek aan uit te voeren taken, door vergetelheid of omwille van tal van andere slechte redenen.

Sommige eenheden vragen zich ook af wat zij een reservist kunnen bieden die zij slechts zeven dagen per jaar kunnen gebruiken, omdat het vereiste werk veel langer duurt, omdat de training voor de opdracht een veel grotere opvolging eist en de beschikbaarheid een essentiële verplichting is. Hoe kan men een persoon integreren, welke ook zijn kwaliteit is, indien deze persoon slechts zeer korte tijd fysiek aanwezig mag zijn?

Opmerkingen, tegenvoorbeelden en andere tegenwerpingen zijn er bij de vleet, wat maar normaal is bij de invoering van nieuwe regels, want de weerstand aan de verandering eist dit. Wij moeten echter aandachtig zijn, de zaken sorteren en, in samenwerking met de Nationale Directie van de Reserve, proberen oplossingen te vinden waar er mogelijkheden bestaan.

Dominique HELBOIS
Luitenant-kolonel (R)
Nationaal Voorzitter

Le mot du Président National

Chers Amis,

Ce 1^{er} avril, à l'issue de notre Assemblée Générale statutaire, notre Conseil d'Administration m'a fait l'honneur de m'élire en tant que Président de notre union nationale. S'il s'agit d'un réel honneur que de présider durant deux années aux destinées d'une organisation âgée de plus de septante ans, c'est aussi une lourde charge de part les responsabilités qui y sont liées et de part les attentes légitimes de ses membres, qu'ils soient en activité ou non.

Notre Past Président, le Capitaine de Frégate (R) Jacques DE DECKER, a mené avec succès cette expérience durant six années consécutives. Six années où le concept de RÉSERVE était son vécu quotidien. Menant de front une carrière civile fort prenante et une passion militaire tout aussi absorbante, il a géré le passage au nouveau concept d'emploi de la réserve, défendu avec force nos idées, tant dans le monde politique que dans les états majors. Sa présence et ses interventions, fréquemment très directes, ont très certainement contribué au renforcement de l'image de la réserve auprès des décideurs et prouvé que nous étions réellement deux fois citoyens. Cheville ouvrière du congrès de la CIOR-CIOMR à GENT en 2005, il a porté notre union et notre pays dans les sommets internationaux de part la qualité de l'organisation, des orateurs et des sujets traités. Je me fais, dans ces quelques lignes, l'interprète de tous nos membres en le remerciant de son engagement pour notre cause.

Rechercher chez le réserviste les compétences manquantes ou déficitaires au sein de la défense, tel pourrait être un résumé, réducteur peut être, mais compris comme tel par nombre de nos membres. Autre élément d'importance le minimum maximum des sept jours de rappel par an dans la fonction.

Dans une première approche nous pourrions croire que ces idées ont été comprises et assimilées par tous nos collègues. Or, force est de constater le contraire ainsi que de mesurer l'effet pervers de certaines règles considérées comme trop rigides.

Certains se retrouvent, en fin d'année, dans les fichiers ACARES par manque d'"auto suivi" administratif. L'information a circulé, ils n'y ont pas été attentifs ou ont eu des problèmes personnels les empêchant de réagir en temps et en heures. Une procédure plus souple devrait être mise en œuvre afin de les "récupérer" s'ils le désirent.

D'autres ne sont pas rappelés par leurs unités, bien que ces dernières aient reçu des instructions très précises, par manque de tâches à effectuer, par oubli ou pour toutes sortes de mauvaises raisons.

Certaines unités se demandent aussi ce qu'elles peuvent proposer à un réserviste qu'elles ne peuvent utiliser que sept jours par an, le travail exigé étant de durée nettement plus longue, l'entraînement à la mission nécessitant un suivi plus important et la disponibilité étant une contrainte majeure. Comment intégrer une personne, de quelque qualité que ce soit, si cette dernière ne peut être physiquement présente que peu de temps?

Les remarques, contres exemples et autres objections font foison, ce qui n'est que normal lors de l'instauration de nouvelles règles, résistance au changement oblige. Nous nous devons cependant d'y être attentif, d'en effectuer le tri et, en collaboration avec la Direction Nationale de la Réserve, de tenter de trouver des solutions là où des possibilités existent.

Dominique HELBOIS
Lieutenant-colonel (R)
Président National

In Memoriam

Op 18 mei 2006 overleed te Eisdën-Maasmechelen Hubert A. T. VAN HECKE. Hij was geboren te Antwerpen op 5 november 1911.

Hubert A. T. VAN HECKE est décédé le 18 mai 2006 à Eisdën-Maasmechelen. Il était né à Anvers le 5 novembre 1911.

Ere Luitenant-kolonel in de Cavalerie Hubert VAN HECKE werd in 1966 verkozen tot Voorzitter van de Nationale Vereniging van Reserveofficieren van België (NVRO — we waren toen nog niet “Koninklijk”). Hij gaf op 22 maart 1969 de fakkel over aan Arthur GERBEHAYE. Hij was onze “ancienste” nog in leven zijnde Voorzitter van KNVRO.



Ere Lt Kol Hubert VAN HECKE

**Nationaal Voorzitter (K)NVRO
Président National U(R)NOR
1966 - 1969**

Hij was tevens:
Emeritus Voorzitter bij het Hof van Beroep in Antwerpen,
Ere-kolonel Commandant van het “Licht Bataljon Antwerpen”
Ere-voorzitter van de Krijgsraad
Ere-voorzitter van de Verbroedering van de 3^{de} Lansiers
Ere-voorzitter van de Oudstrijders 1940-1945

Le Lieutenant-colonel honoraire de Cavalerie Hubert VAN HECKE avait été élu en 1966 en tant que Président de l'Union Nationale des Officiers de Réserve de Belgique (UNOR — nous ne portions à l'époque pas encore le titre de “Royale”). Le 22 mars 1969 il passa le flambeau à Arthur GERBEHAYE. Il était notre “plus ancien” Président de l'URNOR encore en vie.

Il était également:
Président émérite de la Cour d'Appel d'Anvers
Colonel Commandant honoraire “Licht Bataljon Antwerpen”
Président honoraire du Conseil de Guerre
Président honoraire de la Fraternelle 3^{ème} Lanciers
Président honoraire des Anciens Combattants 1940-1945

Hij werd vereerd met o.a. de Medaille van de Gewapende Weerstand, de Herinneringsmedaille 1940-45 met twee gekruiste sabels en de twee vermeldingen “Gete” en “Leie 1940”, de Medaille van de Burgerlijke Weerstand, de Medaille van de Oorlogsvrijwilliger-Strijder.

Il avait été honoré par e.a. la Médaille de la Résistance Armée, la Médaille Commémorative 1940-1945 avec deux sabres croisés et deux mentions “Gete” et “Leie 1940”, la Médaille de la Résistance Civile, la Médaille du Volontaire Combattant.

KNVRO biedt aan zijn weduwe en aan zijn talrijke kinderen en kleinkinderen haar oprechte deelneming aan.

L'URNOR présente à sa veuve et à ses nombreux enfants et petits-enfants ses très sincères condoléances.

Assemblée Générale

Algemene Vergadering

Pour la première fois, notre assemblée générale statutaire n'eut pas lieu le 2^{ème} ou le 3^{ème} samedi de mars, mais bien le 1^{er} avril 2006. Afin d'éviter les remarques quant au fait que nos statuts prévoient qu'elle ait lieu en mars, et bien entendu afin d'éviter les bêtes remarques relatives à l'un ou l'autre poisson de race indéfinie, nous avons annoncé que notre AG avait lieu le 32 mars 2006!

Avant les que les différents points repris à l'ordre du jour ne soient traités, et que l'on passe aux élections statutaires, notre Président National a prononcé l'allocution reprise ci-après.

Voor de eerste maal vond onze statutaire algemene vergadering niet plaats op de 2^{de} of de 3^{de} zaterdag van maart, maar wel op 1^{ste} april 2006. Om alle opmerkingen over het feit dat onze statuten voorzien dat ze in maart moet plaatsvinden te vermijden, maar ook om geen dwaze opmerkingen te krijgen i.v.m. een ongedefinieerde vis, hebben we aangekondigd dat de AV doorging op 32 maart 2006!

Vooraleer de verschillende punten van de dagorde te behandelen en over te gaan tot de statutaire verkiezingen, hield onze Nationaal Voorzitter volgende toespraak.

Chers Collègues OR,
Beste Collegae RO,

Nous voilà à nouveau réunis à l'occasion de cette assemblée générale afin de faire le bilan de l'année écoulée en matière de la Réserve en Belgique, qui comme vous le savez connaît une restructuration quasi permanente en évoluant du service militaire obligatoire à un engagement volontaire limité à sept jours par an!

Il est clair qu'une telle évolution révolutionnaire exige une nouvelle mentalité d'esprit, surtout pour nous qui avons connu un service militaire de dix-huit ou quinze mois et de nombreuses années de rappels et d'exercices, de promotion, etc...

Le plan vigoureux de réduction de la Réserve existante qui a comme objectif de développer une réserve entraînée, qui correspond au profil prescrit par et utile à la fonction prescrite au sein de la Défense, est en pleine exécution. La Réserve d'aujourd'hui et de demain, fortement réduite en nombre, se veut un profil bien précis et fonctionnel. Les services de la Direction Générale des Ressources Humaines (DGHR) et de la Direction Nationale de la Réserve (DNR), ont mis dès la décision prise tout en œuvre pour travailler sans relâche à la ré-affectation des réservistes qui ont clairement exprimé le souhait de rester à la Réserve.

Je sais que certains parmi nous regrettent une telle évolution et voient leur engagement radicalement réduit à un minimum de sorte à mettre leur engagement personnel en question. Ils se sentent malheureux de ne pouvoir servir que sept jours. Est-ce que cela vaut encore la peine? Au nom de notre association nationale je veux leur dire que tout engagement vaut la peine et que le nombre de jours dépend de leur disponibilité et de leur spécificité de service.

Répétons la procédure suivie. Les unités ont eu instruction de remanier leur tableau organique en fonction des besoins précis, objectifs et fonctionnels. Suite à cette réduction radicale un nombre important de réservistes qui étaient ainsi en surplus ont perdu leur affectation et ont été inscrit en Module 97. Ceci veut dire que le réserviste est maintenu pour le service mais qu'une nouvelle fonction

doit être cherchée. Cela veut également dire qu'un effort particulier est demandé du réserviste à qui il est demandé d'envoyer un curriculum vitae précisant ses diverses capacités personnelles de sorte à lui trouver une affectation à sa guise. Si le réserviste ne montre pas d'intérêt ou d'initiative il est transféré à ACARES, c'est-à-dire à la Réserve de la Réserve. Il est considéré comme dormant et le restera aussi longtemps qu'il ne prendra pas personnellement l'initiative à un engagement.

Ainsi donc les derniers mois un grand nombre de réservistes ont donc été recasé. Cela a pris du temps, selon certains de nos collègues trop de temps même. Mais il nous faut reconnaître que ce travail de titan n'est pas si évident sachant que d'une part tous les tableaux organiques n'étaient pas connus et que d'autre part de tous nos collègues toutes les spécificités n'étaient pas nécessairement connues et ceci malgré les différentes enquêtes antérieures. Mais "la critique est aisée, l'art est difficile" dit le dicton. Je ne peux que constater qu'à ce jour un immense travail a été effectué par les services de DGHR et je tiens à rendre publiquement hommage au Major WINDMOLDERS, qui s'est efforcé avec les services de DNR à rechercher une nouvelle affectation pour ceux qui ont exprimé le désir de rester à la Réserve. A ce jour nous pouvons dire que cet énorme travail est quasiment achevé.

Beste vrienden, het blijft voor sommigen nog steeds moeilijk om te gaan met de gedachte van een kleiner, maar efficiënter leger. Het is geen uniek Belgisch fenomeen, maar ook andere NAVO landen bewandelen dezelfde weg. Eergisteren nog las ik volgende persmededeling:

28-03-2006

Defensie wil af van ruim 50.000 reservisten

DEN HAAG - Defensie wil af van ruim 50.000 reservisten. Momenteel zijn er ongeveer 60.000 reservemilitairen. Dat moeten er 5600 worden. Het ministerie van Defensie bevestigde dinsdag een bericht in De Telegraaf dat de reservisten binnenkort een brief ontvangen over de reorganisatie.

Volgens het ministerie is het bestand van de oproepkrachten nu erg verouderd. Daarom wordt nu eerst uitgezocht wie van de reservisten niks meer met de militaire status doet en wie nog actief wil blijven voor Defensie. Volgend jaar moet de reorganisatie zijn afgerond.

Een woordvoester van Defensie stelt dat de opschoning van het reservebestand past in de reorganisatie die momenteel Defensiebreed wordt doorgevoerd. "We gaan toe naar een meer flexibele krijgsmacht, die kleiner en sneller inzetbaar is met hoogwaardig personeel en materieel."

De 5600 reservisten nieuwe stijl moeten kiezen tussen militaire taken die algemeen zijn of juist specifieke deskundigheid vereisen. Voor de algemene taken zijn circa 3600 mensen nodig. Deze oproepkrachten zijn onder meer nodig voor beveiliging van vitale gebouwen en terreinen op nationaal grondgebied en hulp bij rampen.

Bij de overige 2000 'Reservisten Specifieke Deskundigheid' wordt een beroep gedaan op hun kennis die ze bijvoorbeeld hebben opgedaan als ingenieur of arts in de burgermaatschappij. Zij worden ook ingezet bij internationale vredesmissies.(ANP)

Lijkt deze berichtgeving niet uit een van onze nationale kranten te komen?

Het komt ons toe aan dit nieuwe concept te willen meewerken of niet. Aan stellingen dat de Reserve een wel gekomen gift was voor de verdediging van België in 1914, hebben de historici zeker nog een boodschap, maar niet ons huidig politiek beleid.

De Reserve blijft een noodzaak, maar beperkt in aantal en groot in deskundigheid.

Dit is, Beste vrienden, de nieuwe uitdaging voor ons allen en meer nog voor de nieuwe Reserve, waar dringend moet aan gewerkt worden. Ik verwijst naar de uiteenzetting door Generaal B. SOMERS – DGHR – en Kolonel BEM R. VAN der MEEREN, Nationaal Directeur van de Reserve, tijdens de plenaire vergadering die een lans braken voor de uitbouw van een nieuwe jonge reserve en het concept van de gemengde loopbaan zijn komen toelichten. Het illustreert de wens van een nieuw leger voor morgen gezien in een ruime internationale context.

KNVRO heeft nog steeds als eerste doelstelling de belangen van alle reservisten te behartigen:

Het lijkt de evidentie zelf, maar de voorbije jaren hebben mij aangetoond dat elke dag opnieuw de dagdagelijkse werking in KNVRO door velen zeer kritisch beoordeeld, soms veroordeeld worden. Laat mij toe u eraan te herinneren dat KNVRO ten dienste staat van alle reservisten, die langs de groeperingen om of zelfs rechtsreeks hun kommer en zorgen kunnen ter kennis brengen. Het is fout te denken dat alle individuele gevallen per definitie en ongecontroleerd verdedigbaar zijn bij de Directie van de Reserve met wie KNVRO een goede samenwerking weet te onderhouden. Helaas, dit is niet zo. De gekregen informatie is niet altijd zuiver en ongekleurd. KNVRO komt op voor de reservist in de ruime zin. Daarom is het noodzakelijk dat de reservist in zijn individueel probleem voornamelijk de problemen van alle reservisten benadert. Eigen belang eerst, betaamt niet voor een reservist KNVRO waardig. Ik wil tevens Kolonel BEM Roland VAN der MEEREN danken voor de intense samenwerking die we konden opbouwen in het belang van de Reserve.

De samenwerking tussen KNVRO en KNUROO krijgt nog steeds vorm in de organisatie van de nationale militaire competitie die ditmaal een nieuwe vorm krijgt. In overleg met Defensie zal voortaan ter vervanging van de nationale militaire competitie en de oefening DEFENDER een training- en vormingsweek voor de Reserve ingericht worden door Defensie in samenwerking met KNVRO en KNUROO. Dit jaar komt de 1^{ste} Brigade in Leopoldsburg aan de beurt, terwijl in 2007 de optie genomen is dat de 7^{de} Brigade in Marche-en-Famenne aan de orde is. De bedoeling is dat alle eenheden hun reservisten kunnen laten deelnemen aan deze “Week voor de Reserve”, waarvan in bepaalde twee dagen kunnen meetellen voor de vereiste zeven dagen.

Ik betreur dat de vereniging van onze beide nationale reserve verenigingen geen concrete vorm kon krijgen en de onderhandelingen in werkelijkheid geen verdere doorgang vonden tot op heden. Uit diepgaande gesprekken is voor mij duidelijk gebleken dat hoofdzakelijk de nationale verantwoordelijken van KNUROO geen vertrouwen in deze eenheidsvorm hebben en de vrees voor de overweldiging door de officieren mij eerder een drogreden lijkt. De geschiedenis van onze beide nationale verenigingen toont aan dat nochtans voor zeer velen onder ons samenwerking de basis gedachte is. Ik betreur zulke nefaste gedachtegang die nog meer schade kan berokkenen.

In diezelfde geest betreur ik de passiviteit van enkele bestuurders van groeperingen die geen kordate oplossing zoeken voor de tanende werking van hun groepering en de zaak op hun loop laten. Ik betreur zeker de pijnlijke deconfiture van de nationale vereniging van de Reserveofficieren van de Marine, die meent heil te vinden in een afscheiding van onze nationale verenigingen maar uiteindelijk haar eerste doelstelling verloochent nl. de korpsgeest onder haar wapen gebonden reservisten te bevorderen en de collectieve belangen boven de individuele belangen te verdedigen. O tempora, O mores! Ik treur, maar zie met KNVRO voor hen uit naar een nieuwe toekomst.

Ik wil van hieruit allen danken die in KNVRO zich voortdurend belangeloos ingezet hebben voor de Reserve, zeker in deze enigszins onzekere tijden:

- De bestuurders van KNVRO, de bestuurders van de groeperingen, u leden van de algemene vergadering, de leden van het vast bureau, de medewerkers aan de nationale competities, de competitoren, onze vaste secretaris, enz., die vele uren besteed hebben aan het behoud van een imago van de Reserve.
- KNVRO heeft zich opnieuw bijzonder ingespannen om het programma van KNVRO voor het werkjaar 2005 uit te werken en opnieuw te behouden. De aanhoudende inspanning van onze tak 3 onder leiding van onze G3 Lt Kol (R) Bernard VANDENSTEEN heeft tot resultante gehad dat een trainings- en vormingsweek voor de Reserve tot stand kwam. Ik dank hem voor zijn inzet en gedrevenheid, meer zelfs voor de opbouwende geest die hij aan de dag weet te leggen niet alleen als reservist, maar tevens als burger werkzaam in Defensie, die aandacht had voor de reservist en voor de mens in de reservist.

Ik dank meteen ook Lt Kol (R) Philippe VAN KERKHOVEN voor zijn trouwe medewerking en wens aan de Tak 3 verder alle succes toe.

- Het blijft een uitdaging voor KNVRO om onze reservisten te motiveren zich actief en blijvend in te zetten voor nieuwe opdrachten op vraag van Defensie wanneer zij geen operationele allures hebben. Mag ik u eraan herinneren dat de officiële plechtigheden aan het Nationaal Monument van de Onbekende Soldaat thans door Defensie verzorgd worden in samenwerking met de Reserve. Wij zijn nog steeds op zoek naar enkele vrijwilligers om een pool te vormen, waaruit de Provinciecommandant van Brussel Hoofdstad kan putten. Maakt u bekend en wees behulpzaam.
- KNVRO heeft steeds gewerkt aan een vlotte communicatie onder de leden en naar de groeperingen toe. Evident, maar niet zo eenvoudig omdat de respons van onze groeperingen niet altijd optimaal was. Maar na de lange jaren trouwe medewerking van Ere Lt Kol Gilbert DELARUELLE ben ik zeer gelukkig en verheugd in de komst van onze nieuwe G2 Lt Kol Michel (R) DECOURTIT, die op zeer korte tijd al blijkt heeft gegeven van een doorgedreven en doortastende wil om de communicatie in KNVRO te optimaliseren. Ik heb het volste vertrouwen in zijn kunde en denk dat hij the right man on the right place is in KNVRO. KNVRO zal er nu wel in slagen haar website te vervolmaken als nuttig en representatief instrument. Ik heb er volle vertrouwen in.
- KNVRO heeft dit jaar een zeer geslaagde nieuwjaarsreceptie gehad in de Madou zaal van de Prins Albertclub. Het talrijke gezelschap heeft kunnen genieten van een zeer verzorgde receptie, waar ik het beheer van de CPA en het personeel oprecht wil voor danken. Het grote aantal aanwezige generaals en prominenten was een illustratie van het belang dat de Reserve toch nog steeds heeft en moet blijven behouden.
- Haar zeventigste verjaardag wenst KNVRO nog te vieren. Helaas kon door een samenloop van organisatorische redenen de viering nog geen plaats vinden, maar ik mag hopen dat het voorgestelde project op 06 juni 2006 doorgang kan vinden. Het biedt althans aan KNVRO nog maar eens de kans om naar buiten uit te treden.
- Les efforts poursuivis de notre CEM et de notre secrétaire permanent l'Adjudant Patrick THERSSEN ont une fois de plus été la garantie de parution de notre bulletin national ARES. Je les en remercie.
Mais ceci n'empêche pas que je veuille renouveler mes appels à vous tous pour nous envoyer des articles intéressants ou même à nous rejoindre au comité de rédaction.
- En plus de cela je tiens à remercier très sincèrement l'Adjudant Patrick THERSSEN, notre secrétaire permanent, pour son engagement et sa précieuse collaboration au bon fonctionnement de notre secrétariat permanent au CPA. Je ne peux que lui répéter en notre et votre nom notre gratitude pour son dévouement à la cause de la Réserve. Je le remercie pour son aide précieuse.
- Mes remerciements s'adressent également au Lt Col (R) Marc NUYENS, notre G1, pour son engagement au secrétariat national. Je l'en remercie et je l'invite à poursuivre avec les membres du bureau central les efforts à garantir un fonctionnement du secrétariat encore plus efficace. Mais j'insiste auprès de vous tous pour que vous respectiez mieux les règlements, que vous remplissiez avec plus d'exactitude les formulaires d'inscriptions et que vous respectiez mieux les délais imposés. Nous y gagnerons tous!

KNVRO kende een hoogtepunt op internationaal vlak!

Het CIOR-CIOMR zomercongres 2005 in GENT van 01 tot 07 augustus 2005 en de CIOR militaire competitie in Eupen en Elsenborn van 31 juli tot 06 augustus 2005, waren zeker het hoogtepunt van de aanwezigheid van de Belgische Reserve op het internationale toneel. Mijn

persoonlijke dank gaat naar de vele vrijwillige medewerkers die bij de organisatie zich onbeperkt hebben ingespannen om dit groots internationaal evenement tot een succes te brengen. Bijzondere dank aan Lt Kol (R) Raymond MEYVAERT, Cdt (R) Johan DE SMET, Cdt (R) Donald DEMETSER en de andere kernleden, die maandenlang dagelijks hebben geijverd voor een vlotte voorbereiding.

Het symposium dat ingericht werd was van hoog niveau en toonde aan dat een open debat over de vele deelaspecten van de inzet en inzetbaarheid van de Reserve actueel is. Het kan belangrijk en aangewezen zijn voor KNVRO om als nationale vereniging een analoog initiatief te bedenken en op te zetten om de relatie tussen de hedendaagse reservist en onze hedendaagse samenleving, relatie tussen de reservist en de werkgevers in het bijzonder toe te lichten. Het blijft een grote zorg en vereiste om onze werkgevers te overtuigen van de positieve kanten van uw inzet en uw inzetbaarheid.

Ik maak alvast van deze gelegenheid gebruik om een algemene oproep te doen onder jullie om u aan te melden als bereidwillige medewerker voor deze unieke internationale gebeurtenissen.

Ook dit jaar werd de CIOR LANGUAGE ACADEMY gesteund door KNVRO, die de deelname van een reservist uit Slovakia en één uit Bulgarije financierde en aldus de integratie politiek van de nieuwe NAVO leden bevorderde.

Onze collega Maj (R) Kris BERNAUW werd als chairman van het LEGAL COMMITTEE bevestigd, terwijl onze collega Lt Kol (R) Jean-Pierre VYNCKE zijn mandaat als chairman van het PFP COMMITTEE beëindigde. Kapt (R) Ben JONCKERS werd aangewezen tot ASG in the Council. Ik dank hen voor hun belangrijke bijdrage in deze boeiende opdrachten.

De generale staf hecht zeer veel belang aan het internationale engagement van onze Reserve. Ik wil een bijzondere oproep doen om bekwame medewerkers in de commissies YROW, DEFSEC, PUBLIC AFFAIRS, CIMIC, waar bereidwilligen met enige deskundige kennis ingezet kunnen worden. Dit internationale denkforum is een echte bron van geestelijke verrijking en is meer dan ooit naar de toekomst ook van NAVO gericht. KNVRO wil de kans bieden aan RO om zich actief in te zetten voor dit mooie initiatief. Ook hier moet KNVRO present en actief blijven.

Wij danken onze competitoren voor de behaalde resultaten tijdens de Internationale CIOR Competitie 2005 in Eupen / Elsenborn, waar zij als eerste eindigden. Ik weet dat zij de uitdaging om op eigen terrein te kampen met beide handen hebben aangenomen en zeer druk hebben getraind voor deze competitie. Onze dank gaat zeker naar Kapt (R) Yves WESEMAEL, Maj Roger TUTTELAARS en Cdt Didier DE GROOT, die zich ten volle hebben ingespannen een volwaardige en degelijke internationale militaire competitie te hebben opgezet. Ik mag u verzekeren dat de internationale lauwerkrans u toebedeeld werd. Ik wens aan onze competitoren verder veel succes.

Finalemment ... le Président National de l'URNOR qu'en est-il?

Chers amis, lors de l'assemblée générale de 2005 je vous ai confié:

“qu'il devient de plus en plus réaliste, satisfait par moment, heureux pour les beaux moments vécus, encore confiant, mais encore plus sur le qui-vive que dans la passé et ceci grâce au soutien des membres du Bureau Central”.

Il en est de même aujourd'hui. En ce jour du premier avril je déposerai mon mandat de Président National de l'URNOR conformément aux statuts de notre association nationale et ceci après six années de présidence. Et ceci n'est pas une blague ou un poisson d'avril. J'ai été fier de pouvoir défendre vos intérêts. Ces années m'ont apporté de multiples moments de joie et de plaisir et quelques déceptions mineurs. En tout un bilan final tout aussi positif que celui que le G4 vous soumettra tout à l'heure. Pour tout cela je veux vous remercier tous.

Il y a six ans je me suis lancé dans cette galère confiant dans l'avenir de la Réserve et croyant connaître le courant de l'histoire à suivre de mes prédécesseurs. Je me suis rendu compte que l'évolution rapide exige une adaptation permanente aux circonstances surtout lorsqu'il s'agit de restructurer, de restreindre, mais surtout de motiver. Je vous avoue que le défi en valait la peine. La Réserve le mérite.

Je tiens à la fin de ce mandat à remercier tous ceux que j'ai pu rencontrer sur ma route pour leur encouragement, leurs bons conseils, pour leur sentiment amical, certains même pour leur amitié, mais surtout pour la confiance dont ils ont bien voulu m'honorer. Je leurs rends hommage à leur attachement à notre cause et les remercie pour leur ouverture d'esprit.

Je tiens à remercier mes Vice-présidents pour leurs conseils, leurs médiations, leurs représentations. Merci d'avoir réfléchi avec moi à l'avenir de notre association. Je remercie vivement les administrateurs pour leur collaboration fructueuse et ponctuelle durant les différents conseils d'administration où tous à quelque rare exception près se comportaient en vrais gentlemen.

Mais, très sincèrement et sans que cela devienne un habitude, je rend hommage et j'adresse publiquement mes remerciements à mon ami et CEM le Lt Col d'Avi (R) Jean PLASSCHAERT, mon œil veillant, mon oreille attentive et la cheville ouvrière, disponible et scrupuleux en toute matière. Tu resteras toujours un guide parfait et intentionné pour un président préoccupé par tant de choses et qui en plus est un G4 scrupuleux, non seulement veillant anxieusement sur nos fonds mais surtout épargnant comme pas deux. Merci Jean, cher compagnon de longue route, me voilà arrivé à bon port. Je te propose de faire halte et de boire le verre de l'amitié et de la reconnaissance.

Finalement, chers amis, le rôle des associations nationales est essentiel surtout au moment où certains de nos amis faiblissent et ressentent un doute pour leur avenir. Nous réservistes seront toujours les véritables partenaires des forces armées, loyaux et fiables, pour autant que nous nous déclarerons disposés et disponibles à exécuter les tâches et missions qui nous seront confiées.

Chers Amis,

Ce fut un plaisir d'avoir servi la Réserve et d'avoir été votre porte-parole durant ces six dernières années. Je vous souhaite à tous de joyeuses fêtes de Pâques et à bientôt. Je souhaite bonne chance et bon courage à mon successeur que vous voudrez bien seconder comme vous l'avez fait avec moi. Je lui souhaite ainsi qu'à l'URNOR bon vent. C'est dans l'union que réside notre force! Je vous remercie tous.

Vive l'URNOR, Leve KNVRO!

Jacques De DECKER
Fregatkapitein (R) / Capitaine de Frégate (R)
Nationaal Voorzitter / Président National

Na deze toespraak werden de punten van de dagorde afgehandeld. De statutaire verkiezingen vonden plaats, zodat de nieuwe raad van bestuur, bestaande uit 38 bestuurders, kon samengesteld worden (naamlijst achteraan deze ARES).

Onmiddellijk na deze AV, kwam de nieuwe verkozen Raad van Bestuur bijeen en verkoos een nieuwe Nationaal Voorzitter van KNVRO: Luitenant-kolonel (R) Dominique HELBOIS. Hij was de enige kandidaat, en had zich met onderstaande speech voorgesteld.

Après cette allocution, les différents points à l'ordre du jour furent traités. Les élections statutaires eurent également lieu, et le nouveau conseil d'administration, composé de 38 administrateurs, fut composé (liste de noms à la fin de cet ARES).

Immédiatement après cette AG, le Conseil d'Administration nouvellement élu, se réunit et élit un nouveau Président National de l'URNOR: le Lieutenant-colonel (R) Dominique HELBOIS. Il était le seul candidat, et s'était présenté par le speech repris ci-dessous.

Chers Amis, Beste Vrienden,
Messieurs, Mijne Heren,

La Présidence de l'URNOR est une charge très lourde.

Het voorzitterschap van KNVRO is een zeer zware last.

D'une part il y a les cercles, les groupements et leurs membres qui ont des demandes légitimes, des membres qui se posent des questions sur leur devenir.

Aan de ene kant zijn er de kringen, de groeperingen en de leden met hun verzoeken, leden die vragen m.b.t. hun toekomst stellen.

D'autre part il y a la Défense et son cortège de généraux et de colonels avec des décisions qui nous échappent et qui dépendent du budget de la Défense, du plan pluriannuel et des hommes qui font la Défense.

Aan de andere kant is er Defensie en zijn sliert van generaals aan kolonels, met beslissingen die niet altijd duidelijk zijn. Begroting van Defensie, afslankingen (aan personeel en middelen), vermindering van het aantal oproepingsdagen, reservistenloopbaan, enz.

Continuité dans le changement à la lumière des 24 années d'expérience en qualité d'administrateur de l'URNOR, des 18 années de présidence du cercle de MONS et de ces 6 dernières années passées au sein du bureau central de l'URNOR.

Samenhang van de handeling en verandering in het licht van 24 jaar ervaring als bestuurder van KNVRO, 18 jaar als voorzitter van de kring BERGEN en 6 jaar als lid van centraal bureau van KNVRO.

Mon programme, pour les deux années à venir tient en trois points:
communication, stratégie et défense des membres.

Mijn programma voor de twee volgende jaren bestaat uit drie punten:
communicatie, strategie en verdediging van de leden.

1. Communication: le S1 de notre cercle, le Cdt HARDY me disait il y a 25 ans, lors de ma désignation comme administrateur: tu verras, l'URNOR réclame beaucoup d'informations mais il y a peu de retour. Certes cela s'est amélioré mais nous souffrons toujours d'un manque d'explications concrètes. Les différents échelons réduisent l'information et les raisons des décisions ne sont pas toujours clairement comprises ainsi que les modalités d'exécution. Je proposerais dès lors de confier aux Vice Présidents une mission de liaison avec les cercles dont ils auraient la responsabilité. Ils ne seraient bien évidemment pas des super présidents, mais des LO vers les cercles, responsables d'une information de qualité suivant le schéma bottom up et top down.

Communicatie: een vroegere S1 van de kring Bergen, René HARDY zegde me, 25 jaar geleden "Het bureau van KNVRO vereist veel papieren, formulieren en lijsten maar we krijgen er weinig van terug". Er zijn zeker en vast verbeteringen te noteren in die materie, maar alles is nog niet perfect, en de kringen, en de leden verwachten nog altijd duidelijke informatie met de erbij horende informatie.

2. Stratégie et opérationnalisation: sans stratégie, nous sommes tel un commandant de navire qui prend la mer sans destination finale précise. Il arrivera bien sûr quelque part, mais où, quand comment? Si nous continuons à nous fixer les mêmes objectifs qu'il y a 10 ans, nous allons à une mort certaine. Nous nous devons d'analyser notre environnement, d'envisager différents scénarios et de choisir volontairement celui qui répond au mieux à nos aspirations en tenant compte des contraintes. Par la suite l'URNOR et les cercles pourront développer une politique cohérente au lieu de travailler, certes très bien, mais en ordre dispersé. Ce travail est collectif et dépendra surtout de la volonté et de la créativité du CA de l'URNOR et de ses groupements. Nous devons nous rendre compte que nous sommes une véritable organisation disséminée partout dans le pays et que unis, parlant d'une même voix, nous pouvons réaliser de grandes choses au profit de notre idéal commun.

3. Veiller au respect du réserviste, de ses droits et de ses obligations et intégrer au mieux la nouvelle réserve qui nous arrivera, au minimum avec le nouveau concept de carrière mixte, ce qui sera un changement profond. C'est un travail de base qui commence par une implication individuelle de chacun de nos membres, réservistes actifs, en transit ou honoraires.
 Eerbied van de reservist, van zijn rechten en zijn verplichtingen. Integratie van de nieuwe reservisten. Met het nieuwe concept gemengde loopbaan zal er zeker een nieuwe categorie reservisten aankomen. Dat kan als positief aanzien worden voor ons, maar dit zal ook een diepe verandering meebrengen.

En un mot, je compte beaucoup sur votre collaboration très active car tous nous sommes très impliqués dans notre carrière civile ce qui ne rend que plus beau les efforts que nous consacrons à notre deuxième vie ... pour laquelle nous sommes trop fréquemment mal considérés, tant par nos collègues d'active que par nos collègues civils.

Je vous remercie de votre attention.

Dominique HELBOIS
 Lieutenant-colonel (R) / Luitenant-kolonel (R)

Après ces réunions, tout le monde se retrouva dans la salle Madou, et y fut rejoint par nos invités: le Lt Gén J. VAN den PUT (Chef de la Maison Militaire du Roi), le Lt Gén B. SOMERS (Aide de Camp du Roi, DG-HR, représentant le CHOD et le VCHOD), le Lt Gén O. POCHE (Comd de la COMPOSANTE TERRE), le Gén Maj M. VANDEPUTTE (ACOS EVAL), le Gén Maj d'Avi T. CORNELIS (HRE + HRG), le Col BEM R. VAN DER MEEREN (DNR), le Lt Col BEM E. DE BOCK (Comd Mil de la Région de Bruxelles Capitale).

Le groupe se déplaça vers le Monument aux Morts du CPA, où des fleurs furent déposées par le Lt Gén B. SOMERS au nom de la Défense, ainsi que par le Lt Col (R) D. HELBOIS, Président National, et le CPF (R) Jacques De DECKER, Past Président National, au nom de l'URNOR.

Après avoir entendu l'Hymne National, le groupe retourna vers la salle Madou, où furent servis quelques boissons et sandwiches (et des gâteaux!!).

Le nouveau Président National prononça les quelques mots suivants.

Na deze vergaderingen, kwam iedereen bijeen in de Madouzaal, waar ze vervoegd werden door de genodigden: Lt Gen J. VAN den PUT (Hoofd van het Militair Huis van de Koning), Lt Gen B.

SOMERS (Vleugeladjutant van de Koning, DG-HR, die de CHOD en de VCHOD vertegenwoordigde), Lt Gen O. Pochet (Comd van de Landcomponent), Gen Maj M. VANDEPUTTE (ACOS EVAL), Gen Maj v/h Vlw T. CORNELIS (HRE + HRG), Kol SBH R. VAN DER MEEREN (DNR), Lt Kol SBH E. DE BOCK (Comd Mil Regio Brussels Hoofdstedelijk gewest).

De groep verplaatste zich naar het Herinneringsplaat van de PAC, waar bloemen werden neergelegd door Lt Gen B. SOMERS in naam van Defensie, alsook door Lt Kol (R) D. HELBOIS, Président Nationaal Voorzitter, en FKP (R) Jacques De DECKER, Past Nationaal Voorzitter, in naam van KNVRO.

Na het Belgische Volkslied aanhoord te hebben, vertrok de groep terug naar de Madouzaal waar enkele sandwiches en drankjes (en taart!!) opgediend werden.

De nieuwe Nationaal Voorzitter sprak volgende woorden uit.

Chers Amis,
Beste Vrienden

Merci de votre confiance, dank u voor uw vertrouwen.

Maar ten eerste, hou ik eraan onze past Nationaal Voorzitter Jacques DEDCKER te danken voor de laatste 6 jaren. 6 jaren tot onze dienst. 6 jaren van vergaderingen zowel met het centraal bureau en de raad van bestuur, als met de verschillende actoren van onze defensie.

KNVRO is een groot vaartuig, en is misschien zelfs een schip met twee dekken: een voor de reservisten en een tweede voor het beroepspersoneel. Een vaartuig dat een doel heeft, een objectief maar de middelen om dit objectief te bereiken verandert in functie van de mensen.

La tâche n'était pas et n'est toujours pas aisée, nous sommes très loin des années septante où, face à un ennemi connu, les missions étaient claires et notre rôle tout tracé.

Aujourd'hui, nous nous devons d'évoluer et le changement n'est jamais facile. La résistance au changement est bien connue des sociologues et ils n'y ont toujours pas trouvé remède.

Samen, met het centraal bureau en de raad van bestuur, met de groeperingen en de leden, moeten we een nieuwe challenge winnen, de challenge van deze nieuwe eeuw, een nieuw KNVRO bouwen, dans la continuité du passé, où chacun retrouvera ses marques et pourra s'épanouir pleinement.

A cette heure, il y a très exactement 30 ans que je franchissais pour la première fois les portes de la caserne Callemijn à Arlon. Autant dire que ne n'éprouvais pas la même passion qu'actuellement pour la chose militaire et que jamais je n'aurais songé que ce jour arriverait.

C'est grâce à vous, à nos prédécesseurs que cette "corvée" s'est progressivement transformée en idéal. Mon souhait est que d'une manière ou d'une autre nous puissions encore insuffler ce même idéal bien souvent désintéressé à ceux qui j'en suis certain, nous remplacerons mais en ayant toutefois suivi d'autres voies que les nôtres. Nos fondateurs étaient issus des grands conflits mondiaux, nos successeurs le seront des dividendes de la paix.

Dominique HELBOIS
Lieutenant-colonel (R) / Luitenant-kolonel (R)
Président National / Nationaal Voorzitter

Le Président National

De Nationaal Voorzitter

Dominique HELBOIS

Dominique HELBOIS est né à Tournai le 7 décembre 1951. Il est marié avec Marie-Ange et est père de deux enfants (de 29 et 25 ans).

Après avoir terminé ses Humanités modernes économiques, il passa aux Facultés Universitaires Catholiques de Mons (FUCaM), où il obtint en 1973 la Licence en Sciences Economiques Appliquées, et en 1974 la Maîtrise en Sciences Economiques Appliquées – Gestion Financière.

En 1981, il obtint, également aux FUCaM, son titre de Docteur en Sciences Economiques Appliquées (en collaboration avec la RUG Gent), après avoir présenté une thèse sur “La modélisation de la gestion budgétaire des universités par la programmation multi critères”.

Il assuma et assume diverses fonctions aux FUCaM: Attaché de recherches (1974), Assistant de recherche (1980), Premier Assistant (département systèmes d’information ; 1981), Chef de travaux (département gestion des PME ; 1984), Chargé de Cours – Chef du département PME et systèmes d’informations (1989), Chargé de missions auprès du Rectorat – responsable des budgets (1995), Professeur (1997), Directeur du Service à l’environnement (le service à l’environnement est constitué de toutes les missions de l’université hors recherche scientifique et hors formation académique ; il reprend donc les activités de conseils aux organisations (entreprises privées ou publiques, du secteur marchand ou non marchand) ainsi que la formation continuée ; 2001). Il est également Membre du Conseil Rectoral et du Comité de Direction des FUCaM.

Dominique HELBOIS werd geboren te Doornik op 7 december 1951. Hij is gehuwd met Marie-Ange en ze hebben twee kinderen (van 29 en 25 jaar).

Na zijn hoger onderwijs beëindigd te hebben in de richting “moderne economie”, ging hij over naar de Facultés Universitaires Catholiques de Mons (FUCaM), waar hij in 1973 de Licentie in Toegepaste Economische Wetenschappen behaalde, en in 1974 de Master in Toegepaste Economische Wetenschappen – Financieel Beheer.

In 1981 bekwam hij, ook aan de FUCaM, zijn titel van Doctor in de Toegepaste Economische Wetenschappen (in samenwerking met de RUG Gent), na een thesis ingediend te hebben over “La modélisation de la gestion budgétaire des universités par la programmation multi critères”.

Hij bekleedde of bekleedt nog steeds verschillende functies bij de FUCaM: Onderzoeker (1974), Onderzoeksmedewerker (1980), Eerste Assistent (departement informatiesystemen ; 1981), Werkleider (departement beheer van KMO’s ; 1984), Lesgever – Hoofd van het departement KMO en informatiesystemen (1989), Gelast met opdrachten bij het Rectoraat – verantwoordelijk voor de begrotingen (1995), Hoogleraar (1997), Directeur van de Dienst “environnement” (deze dienst is belast met alle opdrachten buiten wetenschappelijk onderzoek en academische vorming; hij herneemt dus de dienst van raadgevingen aan instellingen (private of openbare ondernemingen, zowel in de handelssector als in de niet-handelsgebonden). Hij is ook Lid van de Rectorale Raad en van het Directiecomité van de FUCaM.

Il est en outre Professeur Visiteur aux Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix de Namur (FUNDP) en comptabilité de gestion, et membre de différentes commissions (en matière de formation continuée) de l'Académie de Louvain et du Conseil des Universités Francophones (CIUF). Il intervient régulièrement dans des séminaires de perfectionnement pour l'Institut des Reviseurs d'entreprises et l'Institut des experts comptables, ainsi que pour des organismes tels que le FOREM, Bruxelles Formation.

Il effectua son service militaire en tant que Candidat Officier de Réserve à l'EI d'ARLON (1976), et après avoir été promu aux divers grades, fut promu Lieutenant-colonel de Réserve le 26 mars 2001 (après avoir défendu une étude sur la CIMIC).

Il assuma diverses fonctions, d'abord au 3 Ch (Chef de Pl Inf légère, Comd2d Cie EMS, S2), puis au Regt Prov HNT (Adjoint S3, S3, Comd2d), puis devint en 2004 Offr Sup Adj Prov HNT.

Il fut également Membre du Comité Employeur Support (de JSO-P/Res) et ELO Province HNT.

Il a été administrateur du CROR Mons, puis le Président de ce Cercle (depuis 1987, jusqu'à sa nomination en tant que PN URNOR). Il est en outre membre du CA de l'URNOR depuis 1981. Au sein du bureau de l'URNOR il assumait les fonctions de G5 (2000-2003) et de Vice Président FT (2004-2006).

Hij is ook Bezoekend Hoogleraar aan de aux Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix de Namur (FUNDP) in beheersboekhouding, en lid van verschillende commissies (m.b.t. verdergezette vorming) van de Leuvense Académie en van de Conseil des Universités Francophones (CIUF). Hij komt regelmatig tussen in bijscholingsverseminaries van het Instituut van Bedrijfsrevisoren en van het Instituut van Boekhoudkundige experts, alsook van organismen zoals de VDAB en Bruxelles Formation.

Hij volbracht zijn militaire dienst als Kandidaat Reserveofficier in de ISch te ARLON (1976), en na bevorderd te zijn tot de opeenvolgende graden, werd hij bevorderd tot Reserve Luitenant-kolonel op 26 maart 2001 (na een studie verdedigd te hebben i.v.m. CIMIC).

Hij bekleedde verschillende functies, eerst bij 3 Ch (Chef de Pl Inf légère, Comd2d Cie EMS, S2), dan bij het Regt Prov HNT (Adjoint S3, S3, Comd2d), en werd in 2004 Offr Sup Adj Prov HNT.

Hij was tevens lid van het Comité Employer Support (van JSO-P/Res) en ELO Province HNT.

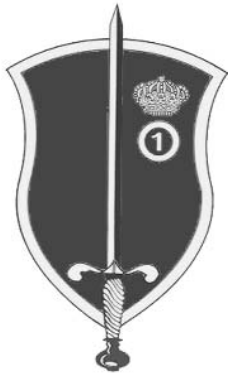
Hij was bestuurder van de CROR Mons, en Voorzitter van deze Kring (van 1987 tot op datum van verkiezing tot NVz van KNVRO). Hij is tevens lid van de Raad van Bestuur van KNVRO sedert 1981. Hij bekleedde, in het bureau van KNVRO, de functies van G5 (2000-2003) en van Ondervoorzitter LM (2004-2006).

Week van de Reserve



23 – 27 Okt 06 LEOPOLDSBURG

1. Na de aankondiging in ARES 121 kunnen we u nu wat bijkomende informatie bezorgen.
U wordt uitgenodigd deel te nemen aan de Competitie tijdens de Week van de Reserve, die zal doorgaan te **LEOPOLDSBURG, Kamp van Beverlo** op:
Wo 25, Do 26 en Vr 27 Okt 06
2. De steun voor deze week en competitie wordt geleverd door de verschillende eenheden van de 1 Bde.
3. Deze week wordt gezamenlijk door KNVRO en KNUROO georganiseerd en met gemengde ploegen Offr/OOffr van VIER personen.
Er zullen tevens buitenlandse ploegen deelnemen aan een deel van de competitie.
4. Programma:
 - aankomst op Wo 25 Okt 06 vóór 09.00 Hr
 - in de voormiddag van Wo 25 Okt 06: administratie, briefings
 - eerste del van de competitie op Wo 25 Okt 06 in de namiddag en de vooravond
 - tweede del van de competitie op Do 26 Okt 06 (gans de dag)
 - op vrijdag voormiddag: onderhoud
 - prijsuitdeling, drink en afscheidsmaaltijd op Vr 27 Okt 06 's middags
 - ENDEX om Vr 27 Okt 06 rond 16.00 Hr
5. Voorziene proeven: hindernispiste, granaatwerpen, koordenpiste, transmissie, CBRN, uitrusting, tactiek, kaartlezen, bewapening, oriëntatieloop, SAT, IM, EHBO, LOAC (= Recht Gewapende Conflicten), brandbestrijding, proef Medical Comp, proef Air Comp, proef Naval Comp.
6. Voor de competitoren worden DRIE dagen wederoproeping aangevraagd (Wo 25 Okt 06 t/m Vr 27 Okt 06).
RV competitoren: Blok K21 op Wo 25 Okt om 0800 Hr (enkel een volledige deelname is mogelijk).
Voor de organisatoren worden DRIE dagen wederoproeping aangevraagd (Wo 25 Okt 06 t/m Vr 27 Okt 06).
RV organisatoren: Blok K21 op Wo 25 Okt om 0800 Hr (enkel een volledige deelname is mogelijk).
7. De Oef wordt NIET als “langdurige prestatie” beschouwd, waardoor het systeem “gratis voeding” niet wordt toegepast. Wij vragen u een tussenkomst voor kosten maaltijden. Deze tussenkomst bedraagt: **25,00 EUR voor de competitoren en organisatoren.**
Gelieve dit bedrag **globaal per Gpg/Kring of individueel** over te schrijven **vóór 08 Sep 06** op rekening nr. 651-1121065-42 van KNVRO/KNUROO.
8. **De inschrijvingen, door middel van het inschrijvingsformulier achteraan deze ARES, worden verwacht op het Srt KNVRO (per post of fax) ten laatste op 08 Sep 06.**
9. Gelieve voor **ELKE deelnemer, EEN inschrijvingsformulier** correct en volledig in te vullen.
10. In het Programma Joint Reserve 2006 is voorzien dat voor de deelnemers die reeds VIJF dagen gepresteerd hebben om in de getrainde reserve te blijven, bij uitzondering maximum TWEE dagen kunnen meetellen om de minimumnorm van ZEVEN dagen te behalen.



Semaine de la Réserve

23 – 27 Oct 06
BOURG-LÉOPOLD

1. En complément de l'article paru dans l'ARES 121 voici de plus amples informations.
Vous êtes invité à participer à la Compétition au cours de la Semaine de la Réserve, qui aura lieu à **LEOPOLDSBURG, Camp de Beverlo** le:
Mer 25, Jeu 26 et Ven 27 Oct 06
2. L'appui pour cette semaine et cette compétition sera fourni par les différentes unités de la 1 Bde.
3. Cette semaine est organisée conjointement par l'URNOR et l'URNSOR et avec des équipes mixtes Offr/Soffr de QUATRE personnes.
Des équipes étrangères participeront également à une partie de la compétition.
4. Programme:
 - arrivée le Mer 25 Oct 06 avant 09.00 Hr
 - matinée du Mer 25 Oct 06: administration, briefings
 - première partie de la compétition le Mer 25 Oct 06 (après-midi et début de soirée)
 - deuxième partie de la compétition le Jeu 26 Oct 06 (toute la journée)
 - la matinée du Ven: entretien
 - remise des prix, drink et repas d'adieu le Ven 27 Oct 06 midi
 - ENDEX le Ven 27 Oct 06 vers 16.00 Hr
5. Épreuves prévues: piste d'obstacles, lancer de grenades, parcours cordes, transmission, CBRN, équipement, tactique, lecture de cartes, armement, cross d'orientation, SAT, IM, EHBO, LOAC (= Droit Conflits Armés), anti-feu, épreuve Medical Comp, épreuve Air Comp, épreuve Naval Comp.
6. Il sera demandé TROIS jours de rappel pour les compétiteurs (Mer 25 Oct à Ven 27 Oct 06).
RV compétiteurs: Bloc K21 le Mer 25 Oct à 0800 Hr (seule la participation au programme complet est possible).
Il sera demandé TROIS jours de rappel pour les organisateurs (Mer 25 Oct à Ven 27 Oct 06).
RV organisateurs: Bloc K21 le Mer 25 Oct à 0800 Hr (seule la participation au programme complet est possible).
7. L'Ex n'est PAS considéré comme "une prestation longue durée", ce qui implique que le système "nourriture gratuite" ne sera pas appliqué. Nous vous demandons donc une intervention afin de couvrir les frais de repas. Cette intervention s'élève à: **25,00 EUR pour les compétiteurs et les organisateurs.** Prière de virer cette somme, **globalement par Gpt/Cercle ou individuellement, avant le 08 Sep 06** au compte N° 651-1121065-42 de l'URNOR/URNSOR.
8. **Les inscriptions au moyen du bulletin d'inscription se trouvant à la fin de cet ARES, sont à renvoyer au Srt de l'URNOR (par lettre ou par fax) au plus tard le 08 Sep 06.**
9. Veuillez compléter correctement **UN formulaire** individuel d'inscription **pour CHAQUE participant.**
10. Il est prévu au Programme Joint Réserve 2006 que les participants qui ont déjà prestés CINQ jours afin de rester dans la réserve entraînée, pourraient exceptionnellement utiliser au maximum DEUX jours en vue d'obtenir la norme minimum d'entraînement de SEPT jours.

Drapping des jeunes, Spa les 29-30 avril

Le dernier week-end d'avril fut l'occasion pour des jeunes d'apprendre ou de se perfectionner en lecture de cartes. En effet, dans le cadre des relations Armée-Nation, le Cercle Royal des Militaires de Réserve de la Province de Liège a organisé, comme depuis 3 ans déjà, un week-end qui leur était tout spécialement destiné. Cette vaste opération est en fait ouverte aux membres, aux familles de militaires de Réserve mais également aux mouvements de jeunesse.

Au total, c'est 68 participants dont une quarantaine de scouts et guides de Hony et de Tilff qui ont ainsi répondu à l'appel. Le Lt (R) Peter COPPIETERS, membre d'un Cercle frère néerlandophone (celui de Gand) était venu accompagné quant à lui de huit guides de sa région.

Il faut savoir que le déploiement logistique représente une part importante du travail de préparation. Le S3, le Cdt (R) Lambert L'HOEST, en tant qu'Officier de Réserve actif au sein du 12^e/13^e de Ligne avait pu obtenir de son Chef de Corps l'autorisation d'utiliser la plaine de Creppe pour le week-end. Il a ensuite fallu constituer la ration de combat à l'aide de produits venant d'une grande surface – et qui en tous points correspondait à l'apport calorique d'une véritable ration de survie de la Défense –, effectuer les reconnaissances des itinéraires, imprimer les extraits de carte, rééditer le fascicule de lecture de cartes réalisé par le Cercle (accompagné d'un Römer à l'échelle de la carte employée).

Le rendez-vous était fixé le samedi à 13h00 devant l'entrée de la Caserne du 12^e/13^e de Ligne. Là, nous avons eu le plaisir d'avoir la visite, courte mais chaleureuse, du Président de la section liégeoise du Cercle Royal Mars et Mercure, le Maj Jean-Marie PIRARD. Celui-ci ne manque jamais, en de telles occasions, de venir soutenir les activités de notre Cercle. Hélas, d'autres obligations ne lui permirent pas de rester avec nous plus longtemps.

Rapidement, tout ce petit monde s'est dirigé vers la plaine de Creppe où, avec l'aide des coaches, le S3 forma les équipes, donna un rapide briefing sur les activités à venir et enfin, procéda au "lâché" des orienteurs par groupes de cinq à huit. Chacun de ces groupes était accompagné par un ou deux Officiers et Sous-Officiers de Réserve du Cercle. Les Cdt (R) Michel RINGLET, Eric VAN DE GOOR et Jean-Claude VUEGHS, le Capt (R) Yves BAÏDAK et moi-même, le Lt (R) Jean MOXHET, l'Adjt (R) Jean-Pierre NOEL, le 1SgtMaj (R) Vincent SOTTIEAUX et le 1Sgt (R) Cédric GARDIEN avaient pour leur part répondu présents pour encadrer les jeunes.

Le S3 avait préparé trois parcours différents (dont deux qui s'effectuaient dans les deux sens) selon les difficultés rencontrées : un premier sans difficulté pour les plus jeunes, un second pour des lecteurs de cartes désireux d'apprendre la théorie par la pratique et un troisième pour des orienteurs confirmés. Ainsi, huit groupes ont pu être constitués. Les parcours de nuit étaient quant à eux au nombre de deux : un itinéraire facile et un difficile.

Par intervalle, ces petits groupes s'égayèrent dans la nature avec leurs coaches. Un extrait de la carte IGN au 20.000^e au format A4 avait été plastifié et remis à toutes les équipes. Pour chaque participant, l'exercice consistait en une mémorisation d'itinéraire, repère de coordonnées, calcul de gisement et d'azimut, etc.

Pour ceux qui ne maîtrisaient pas encore la lecture de cartes, les coaches étaient à leur côté pour leur expliquer les rudiments de l'orientation ; utilisation de la boussole Sylva et Bodan, orientation de la carte (le Nord est toujours représenté par le dessus de la carte, mais ce n'est pas nécessairement la direction de marche !), signification des couleurs et des signes conventionnels utilisés sur les cartes (prairies, type de végétation, taillis, escarpements, cours d'eau, routes, ligne haute tension, etc.), utilisation des coordonnées UTM, ... Toutes les questions pouvaient être posées. Les interrogations des uns pouvant aider les autres. Et surtout, chaque jeune devait à son tour mener son groupe au point suivant.

Pendant que les équipes marchaient, le CEM, le Lt Col (R) Dominique DI DUCA et le 2IC, le Cdt hre Serge HENNIQUIAU assistés du fidèle 1SgtMaj hre Charles GARDIEN procédaient à la répartition des vivres pour les différents groupes ainsi qu'à la reconnaissance de l'endroit du bivouac de nuit (à l'abri

des vents dominant). Plus de la moitié des participants restaient sur le terrain pour passer la nuit sous tente et effectuer le parcours de nuit. Les scouts et guides de Hony ayant même apporté avec eux trois de leurs grandes tentes de camp.

Le groupe qui m'était attribué était constitué de quatre scouts et deux guides. Il apparut rapidement que, bien que devant suivre l'itinéraire pour orienteurs confirmés, les deux filles n'étaient pas très à l'aise avec une carte. De plus, la longueur et la difficulté de la boucle semblait les effrayer quelque peu. Leurs anecdotes racontées durant la marche confirmèrent mon impression. Il est vrai que notre itinéraire aurait pu s'intituler "Par monts et par vaux". Elles ont imposé leur rythme au groupe... mais elles l'ont fait ! Quant aux garçons, expansifs et délurés mais plutôt débrouillard, ils se prêtaient au jeu. J'ai même pu leur présenter les principes de base du GPS et de son utilisation.

En fin d'après-midi, ceux qui ne participaient pas à l'activité de nuit, on pris congé de nous et ont promis de revenir l'année prochaine, tellement ils avaient apprécié l'accueil, l'ambiance, l'organisation impeccable et le niveau didactique.

Chacun a alors déployé sa tente (ou son poncho) dans l'endroit confortable choisi par nos *huiles* et a préparé son 3^{ème} repas dans la bonne humeur, le tout sous la supervision du CEM.

Cette installation rapide a permis l'organisation d'une seconde sortie, certes plus courte que la première, mais nocturne cette fois. Les jeunes ont ainsi bien compris que les difficultés d'orientation sont décuplées dans l'obscurité, malgré l'éclairage lunaire.

La nuit était déjà fort avancée lorsque les derniers groupes sont rentés au bivouac. Personne ne manquait à l'appel. Tous allaient profiter rapidement d'un sommeil réparateur bien mérité après cette longue journée et cette soirée de marche et d'orientation.

Au petit matin, on vit sortir des tentes des tignasses hirsutes et des visages aux traits cernés mais heureux de se rendre près du feu maintenu allumé durant toute la nuit, afin de préparer leur premier repas.

Après le petit déjeuner, les premières heures du jour furent consacrées au démontage des tentes, à l'extinction du feu et au nettoyage minutieux du bivouac. Le CEM rassembla une dernière fois les raiders pour les remercier de leur participation. En réponse, il se vit gratifié d'un HipHipHip typiquement scout. Après cela, les scouts et guides repartirent de leur côté pour une nouvelle marche de quelques kilomètres en direction de la Croix Papet où leurs parents les attendaient à 11h00.

Les avis étaient unanimes, les parcours de jour comme de nuit ainsi que le bivouac furent des expériences enrichissantes et propres à donner aux jeunes une vision positive et attrayante de la vie militaire... Peut-être avons-nous suscité quelques vocations pour l'Armée de Réserve ou l'Armée Professionnelle ? L'avenir nous l'apprendra !

L'année dernière déjà, le Cercle avait réalisé et édité un petit fascicule sur la lecture des cartes à l'attention des jeunes. Cette fois encore, il a été remis à chaque chef de patrouille. Cela leur permettra de revoir à tête reposée les différentes notions abordées durant les deux sorties.

Répetons-le, ce week-end a été riche en enseignement, de part et d'autre. Pour les scouts et guides, ce fut, je pense, un week-end réussi et, pour le Cercle, une bonne occasion de renforcer le lien Armée-Nation. Il peut être organisé également grâce à une intervention financière de l'URNOR.

Comme eux, nous attendons avec impatience la prochaine édition.

All in all it's just another brick in the wall

All in all you're just another brick in the wall

Capt (R) Paul SCIMAR
S5/Webmaster CRMR Liège

Het nieuwe concept van de reserve

Le nouveau concept de la réserve

Tijdens de paasvakantie kregen de kandidaat-reservisten een deel van hun militaire basisopleiding. Deze officieren, onderofficieren en vrijwilligers in spe kregen onder meer een basiscursus eerste hulp en een portie nieuwe technieken gevechtsschieten op hun bord, ze maakten kennis met de dril en kregen les in mensenrechten. Maar wat drijft deze mannen en vrouwen? Waarom ruilen deze burgers tijdelijk hun professionele loopbaan of (nog straffer) hun vakantie in voor een militaire training? Zin om te breken met de dagdagelijkse sleur? Pure interesse voor Defensie? Of de wil om zich in te zetten voor het (vader)land? Waarschijnlijk ligt de ware reden ergens middenin...

Zoals in de andere geledingen van Defensie veranderde er de laatste jaren ook heel wat bij de reserve. De vernieuwingen waren vooral het gevolg van internationale veranderingen. De val van de Berlijnse muur, was een duidelijke aanwijzing dat een tweedelige wereld, met bijna gestadige twisten tussen West- en Oostblokken, niet meer bestond, en betekende tevens het einde van de dreiging van een wereldoorlog. En ook al blijft de kans op kleinschalige conflicten her en der bestaan, toch is een (te) grote troepenmacht sindsdien voor veel landen een overbodige luxe geworden.

België schortte in 1992 de militaire dienstplicht op en behield enkel een beroepsleger. Maar daarmee verdween de reserve niet, integendeel. Om de troepen te versterken in situaties waarbij dit — nationaal of internationaal — nodig was, bleef de reserve nog steeds onmisbaar. En dankzij de reserve kon een land zijn

Au cours des vacances de Pâques, les candidats réservistes ont reçu une partie de leur instruction militaire de base. Durant deux semaines, ces aspirants officiers, sous-officiers et volontaires ont été formés à des disciplines aussi diverses que les premiers soins, les nouvelles techniques de tir de combat, le drill et le droit humanitaire. Mais quelles peuvent être les motivations personnelles qui poussent ces civils, hommes et femmes, à quitter, pour un temps, leur activité professionnelle ou mieux, à renoncer à leurs congés? L'envie de faire autre chose, l'intérêt pour la Défense ou la volonté de se mettre au service du pays? Sans doute, un savant mélange de toutes ces raisons...

La réserve a connu ces dernières années d'importants changements, comme d'ailleurs l'ensemble du département de la Défense. Ces réformes ont été, pour la plupart, le résultat de l'évolution du contexte international. La chute du mur de Berlin, expression la plus nette de la disparition d'un monde bipolaire où s'affrontaient, quasi en permanence, blocs de l'Ouest et de l'Est, marquait la fin de la menace d'une guerre mondiale. Dès lors, même si la possibilité d'un conflit à plus petite échelle persiste, il est devenu totalement inutile, pour de nombreux pays, de disposer de forces armées massives.

De son côté, la Belgique a fait, en 1992, le choix de suspendre le service militaire pour ne plus maintenir qu'une armée de métier. Ce geste ne signifiait en rien la disparition de la réserve. Que du contraire, celle-ci demeurerait nécessaire au renforcement des effectifs au cas où la situation le justifierait sur le plan national ou international. Plus

internationale verplichtingen nakomen. Toch doken er al vrij snel problemen op. Is een reservemacht van zo'n tachtigduizend manschappen — het dubbele van het aantal actieve militairen nota bene — echt nodig? En wat gedaan met het feit dat de sinds afschaffing van de dienstplicht de reserve was afgesneden van haar voornaamste rekruterings-bron?

Een nieuwe organisatie

Om een constructief antwoord te kunnen bieden op al deze vragen, kwam er op 16 maart 2001 een wet in verband met het nieuwe statuut van de militairen van het reservekader van de strijdkrachten (gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003). Met die wet in het achterhoofd, hield de algemene directie Human Resources (DGHR) in 2004 en in 2005 een grootschalige enquête onder de reservisten. Het departement wou uiteindelijk het beroepsleger versterken met een getrainde reservemacht. “Bekwame en gemotiveerde ‘parttime’ militairen.” Het was in de eerste plaats zaak om uit te vissen wie deel wou uitmaken van zo'n getraind reserveleger (minimum zeven dagen per jaar wederoproeping voor officieren en onderofficieren en vijf dagen voor de vrijwilligers). Ongeveer vijfduizend kandidaten zagen dat wel zitten. Sindsdien zijn de zaken nog verder geëvolueerd. In de toekomst zal het reserveleger niet meer dan zesduizend manschappen tellen, waarvan de helft getrainde.

De vergrijzing onder de reservisten moest ook een oplossing krijgen. Vandaag komen de kandidaat-reservisten uit twee verschillende groepen: de verplichte reserve rekruteert onder de ex-actieve militairen en de vrijwillige reserve zoekt kandidaten onder de jonge rekruten. Defensie zal tot in 2015 drieduizend reservisten rekruteren, wat neerkomt op driehonderd per jaar. De burgerspecialiteit van de kandidaat zal doorslag-

largement, elle devait aussi permettre au pays de satisfaire à ses engagements internationaux. Mais des problèmes se sont malgré tout rapidement posés. Ainsi, le maintien d'une réserve forte de quelques quatre-vingt mille hommes, soit près du double des militaires d'active, était-il encore nécessaire? Et comment allait-on remédier au fait que la suspension du service privait la réserve de sa principale source d'approvisionnement en effectifs?

Une nouvelle organisation

Pour apporter des réponses constructives à ces différentes questions, une loi datée du 16 mai 2001 (modifiée par celle du 27 mars 2003) a instauré le nouveau statut des militaires du cadre de réserve des forces armées. Forte de cette solide base, la Direction générale des Ressources humaines (DG HR) a mené une vaste enquête auprès des réservistes, en 2004 et 2005. L'objectif poursuivi par le département était de renforcer l'armée de métier par une réserve entraînée. “Des militaires à temps partiel compétents et motivés.” Il s'agissait donc, avant tout, de savoir quels étaient ceux qui souhaitaient faire partie de la réserve entraînée (minimum sept jours de rappel par an pour les officiers et les sous-officiers et cinq pour les volontaires). Environ cinq mille ont été séduits par l'idée. Depuis lors, les choses ont encore évolué. à l'avenir, la réserve ne comptera plus que six mille hommes dont trois mille entraînés et trois mille non-entraînés.

Il a également fallu remédier au problème du vieillissement de la réserve. Aujourd'hui, l'alimentation de la réserve est assurée par deux voies distinctes : la réserve obligatoire, constituée d'anciens militaires d'active, et la réserve volontaire, formées de jeunes recrues. Il a ainsi été décidé que la Défense recrutera trois mille réservistes d'ici 2015, soit environ trois cents par an. L'accent sera mis sur la spécialité civile du candidat. Concrètement,

gevend zijn. Concreet betekent dit dat de reservisten geen gevechtsfuncties meer zullen bekleden (zoals dat in het verleden wel het geval was). Ze worden nu zinvoller ingezet. Ze bekleden — binnen de eenheden of bij de staf — functies waarbij vooral hun burgercompetenties van pas komen. Toch zullen ze nog steeds deel kunnen nemen aan buitenlandse operaties.

Geen privileges!

Nadat ze geslaagd zijn in de selectieproeven, worden de vrijwilligers ingelijfd en krijgen ze een negen tot elf weken durende militaire basistraining. Om iedereen de kans te geven vrijaf te nemen (van werk of school), duren de instructieperiodes maximum twee weken. Ze gaan door tijdens de paasvakantie en in de zomervakantie, in Stockem, Leopoldsburg of Saffraanberg.

Van 3 tot 14 april begonnen (of vervolgden) de kandidaat-officieren en onderofficieren en de vrijwillige reservisten hun militaire opleiding. Gedurende twee weken werden ze (zorgvuldig) onder handen genomen door de instructeurs die uiteindelijk de eerste generatie nieuwe reservisten moeten afleveren. Een essentiële schakel voor Defensie. Op het menu (voor sommigen volledig nieuwe kost) onder andere militaire reglementen, tactiek, nieuwe technieken gevechtsschieten, strijd tegen chemische, bacteriologische of nucleaire wapens, verbindingsdienst en EHBO. Alle kandidaten kregen ruimschoots de gelegenheid om kennis te maken met militaire drill, gevechtstactiek, mars, transmissietechnieken; sommigen kregen zelf schietoefeningen! “Het was zeer zeker een verrijkende ervaring! Maar wel zwaar! We kregen geen voorkeursbehandeling. Wanneer je je werk voor twee weken of een maand laat staan, wil je geen half werk! Het was een unieke ervaring, ik heb er geen moment

cela signifie que les réservistes ne pourront plus être affectés dans des fonctions de combat exclusives comme par le passé. Ils seront mieux utilisés. Ils devront être occupés, au sein des unités ou des états-majors, dans des fonctions leur permettant d’exercer les compétences acquises dans le civil. Il demeurera néanmoins possible pour les réservistes de prendre part à des opérations à l’étranger.

Pas de régime de faveur!

Dès leur incorporation, après réussite des différentes épreuves de sélection, les volontaires recevront une formation militaire de base de neuf ou onze semaines. Pour permettre à chacun de se libérer de ses engagements professionnels ou scolaires, la période d’instruction sera décomposée en cycles de maximum deux semaines se déroulant durant les vacances de Pâques et les congés d’été, à Stockem, Bourg-Léopold ou Saffraanberg.

Du 3 au 14 avril, les candidats officiers, sous-officiers et volontaires de réserve ont, selon le cas, débuté ou poursuivi leur formation militaire. Pendant deux semaines, ils ont fait l’objet de toutes les attentions d’instructeurs conscients de former les premières générations de la nouvelle réserve, un maillon essentiel pour la défense. Les aspirants ont reçu une formation sérieuse et complète. Ils ont abordé, souvent pour la première fois de leur existence, des thèmes aussi variés que les règlements militaires, la tactique, les nouvelles techniques de tir de combat, la lutte contre les armes chimiques, bactériologiques ou nucléaires, les transmissions et les premiers soins. Tous les candidats ont eu largement l’occasion de s’exercer au drill militaire, à la tactique de combat, à la marche, aux techniques de transmission et, certains, au tir. “C’était une expérience très enrichissante. C’était dur. On ne voulait pas de régime de faveur et on n’en voulait pas. ça fait un peu masochiste de dire cela mais quand vous consacrez quinze jours ou un mois de travail à une telle

spijt van gehad!” Aan het woord is Laurent Gustin, die op het punt staat een tien weken durende opleiding af te ronden (hij deed z’n eerste acht weken in Stockem in 2005). Hij voegt eraan toe: “In het burgerleven heb ik een administratieve job. Dit was voor mij een unieke kans om m’n leven ‘een andere wending te geven’ en ik kan op mijn beurt mijn (competentie)steentje bijdragen.” Amir Mortezaie, een andere reservist, beaamt dit volmondig: “De cursussen zijn zeer boeiend. We werden ook zeer goed begeleid. Voor mij was het een schot in de roos” De deelnemers zijn alvast enthousiast over deze verrijkende, veeleisende en volledige training, die verder gaat dan het door militairen zo gevreesde links, rechts, één, twee”. “Door die training leren we onze eigen limieten kennen en dat is belangrijk voor de toekomst, zeker als je jong bent.” zegt Anthony Brognon, kandidaat-reserveonderofficier.

formation, vous ne la faites pas à moitié. Donc, on l’a fait pleinement. Nos formateurs ont joué le jeu. C’était vraiment complet comme expérience et je n’ai aucun regret!” déclare Laurent Gustin arrivé presque au terme de dix semaines de formation (il avait accompli préalablement les huit premières semaines à Stockem en 2005). Il ajoute: “Dans la vie civile, je fais un travail très administratif. C’était donc un bon moyen de donner un complément à ma vie et ensuite, d’apporter certaines compétences à l’armée.” Amir Mortezaie, un autre candidat réserviste, confirme: “Les cours sont très intéressants. Nous avons été très bien encadrés. Le bilan est positif.” Aucun regret donc au regard de cette formation enrichissante, exigeante et complète qui va bien au-delà du simple “gauche, droite, une, deux” si redouté des miliciens. Grâce à elle, affirme Anthony Brognon, candidat sous-officier de réserve, “On apprend à connaître ses limites, ce qui est fort important pour l’avenir, surtout lorsqu’on est jeune !”

Michael Behets
VOX 5 (05/05/2006)



Comité de la Flamme au Soldat Inconnu

Comité van de Vlam aan de Onbekende Soldaat

Le 20 juillet 1951, le “Comité de la Flamme” est créé sous forme d’une asbl, dans le but d’entretenir le culte du souvenir de tous les Belges et Alliés morts pour notre Patrie, de glorifier la mémoire du Soldat Inconnu belge en ravivant la flamme qui brûle sur son tombeau, d’entretenir et de développer le patriotisme des Belges.

Le 10 mai 1952, jour anniversaire de l’invasion de 1940, S. M. le Roi Baudouin inaugure solennellement la cérémonie du ravivage de la Flamme. Cette symbolique est renouvelée chaque année le 10 mai, par un membre de la Famille Royale, un Ambassadeur d’un pays allié ou une personnalité éminente.

Au cours de l’année, des associations d’anciens combattants ou patriotiques viennent également se recueillir devant la tombe du Soldat Inconnu. Il est particulièrement émouvant d’assister à ces cérémonies de ravivage qui rendent hommage à ceux qui ont payé de leur vie la défense de la Patrie.

Si la Colonne du Congrès est le symbole de notre indépendance et de la création de la Belgique, le Soldat Inconnu, qui perdit son nom avec la vie, reste celui du sacrifice et du courage de tout un peuple.

Monsieur André FLAHAUT, Ministre de la Défense, notait le 22 septembre 2005:
“Le décès récent de plusieurs membres du



Op 20 juli 1951 werd het “Comité van de Vlam” opgericht onder de vorm van een vzw met als doel de herinnering levend te houden aan alle Belgen en Geallieerden die voor ons Vaderland gestorven zijn, hulde te brengen aan de Belgische Onbekende Soldaat door de vlam aan te wakkeren, die op zijn graf brandt, en de vaderlandsliefde van alle Belgen te onderhouden en te ontwikkelen.

Op 10 mei 1952, verjaardag van de invasie in 1940, opende Z. M. Koning Boudewijn de plichtigheid van de aanwakking van de Vlam. Deze symbolische daad wordt

elk jaar opnieuw gesteld op 10 mei, door een lid van de Koninklijke Familie, een ambassadeur van een Geallieerd land of door een belangrijke persoonlijkheid.

In de loop van het jaar komen de verenigingen van oud-strijders en vaderlandslievende verenigingen ook samen bij het graf van de Onbekende Soldaat. Het gaat hier om bijzonder ontroerende plichtigheden die hulde brengen aan hen die hun leven gegeven hebben voor de verdediging van het Vaderland.

Terwijl de Congreskolom het symbool is van onze Onafhankelijkheid en van de oprichting van België, blijft de Onbekende Soldaat die, samen met zijn leven, ook zijn naam verloor, het symbool van de zelfopoffering en van de moed van een heel volk.

De heer André FLAHAUT, Minister van Defensie, noteerde op 22 september 2005:

Comité de la Flamme, ainsi que le grand âge des membres subsistants, a poussé le Président du Comité de la Flamme au Soldat Inconnu, Monsieur Julien VAN CAUWELAERT, à chercher d'urgence une solution permettant la survie de l'institution et à se tourner vers la Défense, le Comité étant composé dans sa majorité d'anciens militaires.

Après étude du dossier, j'ai donc décidé que les compétences et attributions du Comité de la Flamme seraient reprises progressivement par la Défense, et, plus pratiquement, par le Commandant militaire de la Région de Bruxelles-Capitale, assisté éventuellement dans les grandes occasions par le service du protocole de la défense”.

Suite à cela, le passage symbolique de l'épée servant à raviver la flamme eut lieu le 11 novembre 2005.

Chaque année ont lieu sept “grandes” cérémonies: 7 avril (Hommage National aux Belges tombés au service de la paix depuis 1945), 8 mai (V-Day), 10 novembre (Belgian Joint Committee Commonwealth War Graves Commission), 11 novembre (Armistice 1914/1918), fin novembre (les nouvelles promotions de l'ERM), ainsi que deux visites d'état.

En plus sont organisées annuellement environ 30 “petites” cérémonies.

Comme dit plus haut, l'organisation de ces cérémonies est sous la responsabilité du Commandant militaire de la Région de Bruxelles-Capitale.

Il est également fait appel à des Réservistes, soit 2 Officiers de Réserve et 2 Sous-officiers de Réserve pour chacune des “grandes” cérémonies, et trois Ré-servistes pour les petites (à partir de 2007).

Seriez-vous prêt à nous aider? Seriez-vous prêt à faire partie de cette équipe?

Contactez le Srt de l'URNOR, qui pourra vous fournir de plus amples informations, et éventuellement reprendre votre nom. Remarque: cette participation est réservée à des Réservistes “entraînés”!

“Het recente overlijden van verschillende leden van het Comité van de Vlam, evenals de hoge ouderdom van de overblijvende leden van het Comité, hebben de Voorzitter van het Comité van de Vlam aan de Onbekende Soldaat, de heer Julien VAN CAUWELAERT, ertoe aangezet dringend een oplossing te vinden om het overleven van de instelling te verzekeren en hij heeft zich daarom gericht tot Defensie, want het Comité bestaat voornamelijk uit oud-militairen.

Na bestudering van het dossier heb ik dus de beslissing genomen dat de bevoegdheden van het Comité van de Vlam geleidelijk zouden overgenomen worden door Defensie en, praktisch gezien, door de Commandant van de Militaire Regio Brussel-Hoofdstad, eventueel bijgestaan, voor grote gelegenheden, door de dienst protocol van Defensie”.

Als gevolg hiervan werd het zwaard dat voor de aanwakkering van de Vlam dient, op 11 november 2005 symbolisch overgedragen.

Elk jaar hebben er zeven “grote” plechtigheden plaats : 7 april (Nationale Eerbetuiging aan alle Belgen die ten dienste van de vrede gesneuveld zijn sinds 1945), 8 mei (V-Day), 10 november (Belgian Joint Committee Commonwealth War Graves Commission), 11 november (Wapenstilstand 1914-1918), eind november (de nieuwe lichten van de KMS), evenals twee staatsbezoeken.

Daarbij komen nog jaarlijks 30 “kleine” plechtigheden.

Zoals hierboven reeds vermeld, ligt de verantwoordelijkheid van de organisatie van deze plechtigheden bij de Commandant van de Militaire Regio Brussel-Hoofdstad.

Er wordt eveneens beroep gedaan op Reservisten, te weten, 2 Reserveofficieren en 2 Reserveonderofficieren voor elk van de “grote” plechtigheden, en drie Reservisten voor de kleine plechtigheden (vanaf 2007).

Zou u bereid zijn ons te helpen? Zou u bereid zijn deel uit te maken van deze ploeg?

Contacteer het secretariaat van KNVRO, dat u meer informatie zal kunnen geven en eventueel uw naam op de lijst zal kunnen noteren. Opmerking: deze deelname is voorbehouden aan “getrainde” Reservisten!

Conseil d'Administration URNOR asbl

(de l'AG du 1^{er} avril 2006 à l'AG 2008)

Remarque: derrière le nom est mentionné le Groupement qui à proposé le membre en tant qu'Administrateur URNOR. Vous retrouverez les abréviations utilisées dans le tableau "Adresses de correspondance".

- Lt Kol (R) Albert BAERT (VB)
- Cdt (R) Marc BEYTS (WV)
- Lt Kol (R) Jaak BLOCKEN (LI)
- Maj (R) Pierre BOSMAN (NA)
- Capt d'Avi (R) Didier BOXHO (VE)
- Cdt d'Avi (R) Jean DANIELS (FA)
- Cdt (R) Philippe DELATTRE (MO)
- Cdt (R) Baron F. de PITTEURS de BUDINGEN (CA)
- Kapt (R) Jan DE TAVERNIER (VB)
- Cdt d'Avi (R) Patrick DE WIN (FA)
- Maj (R) Guy DEWORST (PC)
- Cdt (R) Geert D'HONT (DE)
- Cdt (R) Jean-Luc DRUART (TO)
- Cdt (R) Emmanuel FEYS (BX)
- Den Lt Col (R) Jacques FONDU (MD)
- Lt Kol (R) Jacquy GELDOLF (DI)
- Lt Kol (R) Albert HOMBROUCKX (GE)

Raad van Beheer KNVRO vzw (van de AV van 1^{ste} april 2006 tot de AV 2008)

Opmerking: na de naam werd de Groepering vermeld die het lid voorstelde om Beheerder KNVRO te worden. U zult de afkortingen terugvinden in de tabel "Correspondentie-adressen".

- Camiel Schuermanslaan 106, 3070 KORTENBERG
bert@baert.net
- Werkzaamheidstraat 122, 8400 OOSTENDE
marc.beyts@scarlet.be
- Magergoedhof 8, 9041 OOSTAKKER
jaak.blocken@suez.com
- Rue des Fraîchaux 58, 5530 MONT-GODINNE
bosman.pierre@skynet.be
- Avenue Fernand Desonay 68, 4801 STEMBERT
didier.boxho@minfin.fed.be
- Avenue de l'Europe 24, 4430 ANS
jeandaniels@tiscali.be
- Ch. Roi Baudouin 173, 7030 SAINT-SYMPHORIEN
philippe.delattre@belgacom.net
- Rte de Namur-Perwez 51, 5080 VILLERS-LEZ-HEEST
pitteurs@pt.lu
- Koorbeek-Damstraat 9, 3050 OUD-HEVERLEE
jan.detavernier@compaenet.be
- Rue de la Fauvette 35, 1180 BRUXELLES
pat.dewin@belgacom.net
- Avenue de Nivelles 42, 1300 LIMAL
gp.deworst@compaenet.be
- Heikantstraat 36a, 9290 OVERMERE
geert.dhont@azstlucas.be
- Rue Madeleine 42, 7012 JEMAPPES
druart.jean.luc@skynet.be
- Les Douze Bonniers, 1390 GREZ-DOICEAU
emmanuel.feys@swing.be
- Rue de la Corderie 25, 7110 HOUDENG-GOEGNIES
drjfondu@belgacom.net
- Chaussée d'Enghien 304, 1480 SAINTES
jacquy.geldolf@fujitsu-siemens.com
- Sint-Bernadettestraat 221, 9000 GENT
albert.hombrouckx@skynet.be

- Lt Kol (R) Philippe HUIJGHEBAERT (AN) Kardinaal Mercierlei 75, 2600 BERCHEM
p.huijghebaert@belgacom.net
- Kapt (R) Benedikt JONCKERS (ME) Goswin de Stassartstraat 6, 2800 MECHELEN
ben.jonckers@skynet.be
- Maj (R) Willem LANCKMAN (AA) Vondelen 156, 9450 HAALERT
eurafin@skynet.be
- Maj (R) Serge MARECHAL (OO) Rue de l'Yser 24, 4840 WELKENRAEDT
serge.marechal@sita.be
- Lt Kol (R) Marc NUYENS (KE) Welvaartstraat 5, 2300 TURNHOUT
marc.nuyens@telenet.be
- Lt Col (R) Jean-Pierre PIRMEZ (OS) Rue de Somzée 31a, 5621 THY-LE-BAUDUIN
jeanpierre.pirmez@skynet.be
- Cdt (R) Karel RAMAEKERS (BX) Schipperijkaai 11 Bus 113, 1000 BRUSSEL
karel.ramaekers.1993@alum.bu.edu
- Cdt (R) Patrick ROELSTRAETE (KO) Burgemeester Daneelstraat 68, 8500 KORTRIJK
patrick.roelstraete@skynet.be
- Lt Kol (R) Eric ROMAIN (WA) Lavendelstraat 177, 9100 SINT-NIKLAAS
lavendelbloem@pi.be
- Maj (R) Philippe ROUSSEAU (LG) Rue de Fechereux 108, 4432 XHENDREMAEL
phrousseau@skynet.be
- Cdt (R) Dominique RUCQUOY (CH) Fonds des Rys 4, 6181 GOUY-LEZ-PIETON
rucquoy.dom@belgacom.net
- Maj v/h Vlw (R) Josephus SCHOOF (FA) Zoutleeuwstraat 49b, 3404 ATTENHOVE
schoofs.jos@tiscali.be
- Lt Col (R) Alain STOUFFS (MD) Rue Jacob 1, 7080 LA BOUVERIE
alain.stouffs@belgacom.net
- Lt (R) Arnaud STOUFFS (MO) Rue Jacob 1, 7080 LA BOUVERIE
toad@sva.be
- Cdt (R) Jacques STRAPS (NA) Rue Henri Linchet 7, 5020 FLAWINNE
straps_jacques@yahoo.fr
- Lt Col (R) Jean VAN BRUSSEL (LG) Rue Lombry 7d, 4920 SOUGNE-REMOUCHAMPS
jean.vanbrussel@assubel-apra.be
- Lt Kol (R) Yvo VANDENBEMPT (CA) Blauwschuurbroek 1, 3360 BIERBEEK
vandenbempt.y@telenet.be
- Lt Kol (R) Francis VANDEN EYNDE (MD) Jonker de Hazelaan 22, 2940 STABROEK
francis.vanden.eynde@telenet.be
- Lt Kol (R) Paul VAN NESTE (PC) Brandenmolenweg 5, 8540 DEERLIJK
pvn@busmail.net
- Maj (R) Patrick VERRAES (BX) Rue des Combattants 9, 1082 BRUXELLES
patrick.verraes@skynet.be
- Lt Kol (R) Guy WATERSCHOOT (OS) Romeinse Put 91 Bus 34, 2650 EDEGEM
guywaterschoot@yucom.be

Bureau de l'URNOR

Bureau van KNVRO

PN / NVz	Lt Col (R) Dominique HELBOIS	Boulevard Saintelette 95, 7000 MONS helbois@fucam.ac.be
VP / OVz	Maj d'Avi (R) Jean-Pierre KEPPERS	Rue Christophe 41, 4040 HERSTAL jean_pierre.keppers@teledisnet.be
VP / OVz	Méd Lt Col (R) Jacques FONDU	Rue de la Corderie 25, 7110 HOUDENG-GOEGNIES drjfondu@belgacom.net
StChef / ChEM	Lt Kol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT	Kortrijksesteenweg 663, 9000 GENT
G1	Lt Kol (R) Marc NUYENS	Welvaartstraat 5, 2300 TURNHOUT marc.nuyens@telenet.be
AG1	Maj (R) Dominique TIMMERMANS	Rue de la Brasserie 27b, 7601 ROUCOURT dominique.timmermans@skynet.be
G2	Lt Col (R) Michel DECOURTIT	Bullenbergstraat 37a, 1703 SCHEPDAAL mikeMDE@telenet.be
AG2 / Webmaster	Lt Col (R) Michel DECOURTIT	Bullenbergstraat 37a, 1703 SCHEPDAAL mikeMDE@telenet.be
G3	Lt Kol (R) Bernard VANDENSTEEN	Galloperstraat 45, 8670 KOKSIJDE bernard.vandensteen@skynet.be
AG3/Ops	Lt Kol (R) Philippe VAN KERKHOVEN	Beatrijslaan 16, 8870 IZEGEM philippe_van_kerkhoven@skynet.be
AG3/CIOR	Kapt (R) Yves WESEMAEL	Pinksterbloemstraat 57, 9030 MARIAKERKE yves.wesemael@belgacom.net
G4	Lt Kol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT	Kortrijksesteenweg 663, 9000 GENT
AG4	Lt Kol (R) Albert HOMBROUCKX	Sint Bernadettestraat 221, 9000 GENT albert.hombrouckx@skynet.be
G5	Lt Col (R) Dominique DI DUCA	Rue de Limoges 44, 4130 TILFF didux@swing.be
G/CIOR	Kapt (R) Benedikt JONCKERS	Goswin de Stassartstraat 6, 2800 MECHELEN ben.jonckers@skynet.be
G/KNUROO - G/URNSOR	Lt Kol (R) Philippe VAN KERKHOVEN	Beatrijslaan 16, 8870 IZEGEM philippe_van_kerkhoven@skynet.be



Le Président National et les Membres du Bureau Central
de l'Union Royale Nationale des Officiers de Réserve de Belgique asbl

URNOR

vous invitent à la **réception** qu'ils organisent
afin de fêter le 70^{ème} anniversaire de l'association

le mercredi 6 septembre 2006, soir,
à Bruxelles

(De plus amples renseignements quant à l'heure et au lieu vous
seront communiqués par la voie d'invitations individuelles)

De Nationaal Voorzitter en de Leden van het Centraal Bureau
van de Koninklijke Nationale Vereniging van de Reserveofficieren van België vzw

KNVRO

nodigen u uit tot de **receptie** die ze organiseren
om de 70^{ste} verjaardag van de vereniging te vieren

op woensdag 6 september 2006, 's avonds,
te Brussel

(Meerdere inlichtingen qua uur en plaats zullen u gecommuniceerd
worden onder de vorm van individuele uitnodigingen)

De Eenheidscommandanten

Les Commandants d'Unités

Teneinde de vraag van tal van onze collega's te beantwoorden, zullen we trachten in iedere ARES de lijst te publiceren van de bevelsoverdrachten die gedurende de voorbije maanden plaatsvonden in de Eenheden. We vragen u ook ons hierbij te helpen: meldt ons a.u.b. de overdrachten die in uw Eenheid of in Eenheden uit uw buurt plaatsvonden.

Afin de répondre à une question posée par de nombreux collègues, nous tâcherons de publier dans les prochains ARES la liste des remises de Commandement qui eurent lieu dans les Unités au cours des derniers mois. Nous faisons également appel à vous: communiquez-nous s.v.p. les remises de Commandement dans votre Unité ou dans les Unités près de chez vous.

URNOR - KNVRO
Adresses de correspondance - Correspondentieadressen

AA	KVO AALST	Cdt (R) E. WALRAEVENS Kasteelstraat 15 9500 GERAARDSBERGEN	Tel: 053/78.23.19 Tel: 0496/75.99.84 (GSM) Fax: E-mail: dbeeckman@telenet.be	
AN	KKRO ANTWERPEN	Lt Kol (R) P. HUIJGHEBAERT Kardinaal Mercierlei 75 2600 BERCHEM	Tel: 03/230.94.77 Tel: Fax: 03/230.94.77 E-mail: p.huijghebaert@belgacom.net	
BX	CROR BRUXELLES KKRO BRUSSEL	Qu Prince ALBERT / Kw Prins ALBERT Rue des Petits Carmes 24 Bte 4 Karmelietenstraat 24 Bus 4 1000 BRUXELLES / BRUSSEL	Tél: 02/466.53.88 Tél: Fax: 02/466.53.88 E-mail: info@crorb.org	www.crorb.org
CA	NVO CAVALERIE ANO CAVALERIE	Lt Kol (R) Y. VANDENBEMPT Blauwschuurbroek 1 3360 BIERBEEK	Tel: 016/20.66.19 Tel: 065/87.58.75 Tél: 0473/95.09.44 (GSM) E-mail: vandenbempt.y@telenet.be	
CH	CROR CHARLEROI	Cdt (R) G. CHARLIER Bois d'Airemont 18 6032 CHARLEROI	Tél: 071/51.76.34 Tél: 0475/54.89.14 (GSM) Fax: 071/51.76.34 E-mail: guy.charlier@charleroi.be	
DE	KRO DENDERMONDE	Lt Kol (R) C. DE ROCKER Bosstraat 45 9160 LOKEREN	Tel: 09/348.77.25 Tel: 0475/79.56.65 (GSM) Fax: E-mail: chris.de.rocker@pandora.be	
DI	KRODI +	Lt Kol v/h Vlw (R) J. SPROCKEELS Schoonaerde 32 3290 DIEST	Tel: 013/31.23.22 Tel: 0474/57.33.81 (GSM) Fax: 013/32.26.35 E-mail: jeffrey.sprockeels@publilink.be	
FA	ASNORA FORCE AÉRIENNE NAVORO LUCHTMACHT	Cdt d'Avi (R) P. DE WIN Rue de la Fauvette 35 1180 BRUXELLES	Tél: 02/375.58.41 Tél: 0486/46.49.46 (GSM) Fax: E-mail: pat.dewin@belgacom.net	
GE	KKRO GENT	Lt Kol (R) S. ROELENS Akkerken 1a 9940 SLEIDINGE	Tel: 09/357.68.39 Tel: 0495/47.08.06 (GSM) Fax: 09/357.68.39 E-mail: stef.roelens@skynet.be	www.kkrogent.com
KE	KNVRO KEMPEN	Lt Kol (R) M. NUYENS Welvaartstraat 5 2300 TURNHOUT	Tel: 014/72.30.24 Tel: 0476/99.71.96 (GSM) Fax: E-mail: marc.nuyens@telenet.be	www.knvrokempen.tk
KO	KRO KORTRIJK	Lt (R) P. VANDERSTICHELE Bissegemstraat 60 8560 WEVELGEM	Tel: 056/41.14.48 Tel: Fax: 056/41.98.70 E-mail:	
LG	CRMR Prov LIÈGE	Qu Med Lt JONCKER Rue Saint Laurent 79 4000 LIÈGE	Tél: 04/220.84.93 Tél: 0475/45.51.93 (GSM) Fax: 04/220.84.95 E-mail: crmrlg@skynet.be	www.crmrlg.be
LI	VRO LIMBURG	Cdt (R) K. BLANCQUAERT p/a Prov Comdo Limburg Guffenslaan 26 3500 HASSELT	Tel: 011/28.74.02 Tel: 0494/68.37.46 (GSM) Fax: 011/28.74.19 E-mail: blancquaert.k@itc.mil.be	

URNOR - KNVRO

Adresses de correspondance - Correspondentieadressen

MD	KNVMMR ARNRMM	KSMD Leopoldskazerne Gaspar de Craeyerstraat 2 9000 GENT	Tel: 09/233.02.24 Tel: 09/267.38.10 Fax: 09/233.92.22 E-mail: filip.stragier@dommel.be	www.geocities.com/nvmmr_anrmm
ME	KRO MECHELEN	Kapt (R) B. JONCKERS Goswin de Stassartstraat 6 2800 MECHELEN	Tel: 015/21.64.28 Tel: 0475/31.83.17 (GSM) Fax: 015/21.64.28 E-mail: info@douglasdictscott.be	www.reserveofficieren-mechelen.be
MO	CROR MONS	Cdt (R) A. KICQ Rue de la Licorne 34 7022 HYON	Tél: 065/35.42.85 Tél: 065/45.78.81 Fax: E-mail: alain.kicq@swing.be	
NA	CROR NAMUR	Cdt (R) J. STRAPS Rue Henri Linchet 7 5020 FLAWINNE	Tél: 081/73.87.17 Tél: 0477/27.82.21 (GSM) Fax: 085/84.52.29 E-mail: straps_jacques@yahoo.fr	www.cronn.be
OO	VRO EUPEN	Lt Col hre W. GOFFART Eupenerstrasse 142 4837 BAELEN	Tél: 087/55.48.14 Tél: 0477/29.16.87 (GSM) Fax: E-mail: wernergoffart@skynet.be	
OS	ANOSR NVRHO	Lt Col hre J.-C. PETERS Rue des Alliés 32 1190 BRUXELLES	Tél: 02/345.54.28 Tél: Fax: 02/345.54.28 E-mail: jean-claude.peters@skynet.be	
PC	COR PARA CDO KRO PARA CDO	Maj (R) G. DEWORST Avenue de Nivelles 42 1300 LIMAL	Tel: 010/41.46.48 Tel: Fax: 02/549.30.29 E-mail: gp.deworst@compaqnet.be	
TO	CROR TOURNAI	Qu Gen Baron RUQUOY Rue de la Citadelle 7500 TOURNAI	Tél: 069/88.16.08 Tél: Fax: 069/21.00.57 E-mail: andre.hubaut@forem.be	
VA	KRO VLAAMSE ARDENNEN	Ere Lt Kol R. VANROBAEYS Kortrijkstraat 250 9700 OUDENAARDE	Tel: 055/31.32.27 Tel: 0496/41.96.36 (GSM) Fax: 055/31.32.27 E-mail: vanrobaeys-deley@pandora.be	
VB	KVR VLAAMS BRABANT	Lt Kol (R) P. DEWIT Kardinaal Mercierlaan 29 3001 HEVERLEE	Tel: 016/22.40.84 Tel: 0495/20.07.76 (GSM) Fax: 016/23.90.29 E-mail: pierre_dewit@hotmail.com	www.reservistenvlaamsbrabant.be
VE	COR VERVIERS	Med Lt Col hre J.-C. DEPRESSEUX Chemin du Beaulieu 11 4802 HEUZY	Tél: 087/22.94.00 Tél: Fax: E-mail: corv@freegates.be	
WA	KKRO WAASLAND	Maj (R) B. DE MAYER Sander Wynantslaan 15 9100 SINT-NIKLAAS	Tel: 03/771.20.73 Tel: Fax: 03/771.20.73 E-mail:	
WV	GRO WEST-VLAANDEREN	Kapt v/h Vlw (R) K. D'HONDT Timmermansstraat 32 8000 BRUGGE	Tel: 050/34.87.66 Tel: 0475/70.65.65 (GSM) Fax: 050/34.87.66 E-mail: koen.dhondt@pandora.be	

SEMAINE DE LA RÉSERVE 2006 - COMPÉTITION
WEEK VAN DE RESERVE 2006 - COMPETITIE

25-27 Okt 06 – LEOPOLDSBURG – 25-27 Oct 06

FORMULAIRE INDIVIDUEL D'INSCRIPTION
INDIVIDUEEL INSCHRIJVINGSFORMULIER

NOM + Prénom NAAM + Voornaam	
Grade Graad	
N° Matricule Stamnummer	
Adresse Adres	
Tf N° Tf Nr	
e-mail	
N° Carte d'Identité Nr Identiteitskaart	
N° Registre National Rijksregister Nr	
N° Immatr. Véhicule Nr Plaat Voertuig	
Unité d'Affectation Affectatie Eenheid	
Personne à contacter dans l'Unité d'Affectation Contactpersoon Affectatie Eenheid	
Membre du Groupement Lid van de Groepering	

Catégorie du Participant - Categorie van de deelnemer:

<input type="checkbox"/>	Compétiteur Competitie
--------------------------	---------------------------

<input type="checkbox"/>	Organisateur Organisator
--------------------------	-----------------------------

Date / Datum:.....

Signature / Handtekening:.....

A renvoyer au Srt de l'URNOR avant le 08 Sep 06
Terug te sturen naar het Srt van KNVRO vóór 08 Sep 06

ARES is een informatietijdschrift dat ter beschikking wordt gesteld van de aangesloten Reserveofficieren.
De auteurs dragen de volle verantwoordelijkheid voor hun gepubliceerde artikels.
Deze weerspiegelen dus niet noodzakelijk het standpunt van de Krijgsmacht.

ARES est une revue d'information mise à disposition des Officiers de Réserve affiliés.
Les auteurs portent l'entière responsabilité de leurs articles publiés.
Ceux-ci ne reflètent donc pas nécessairement le point de vue des Forces Armées.

Editeur responsable – Verantwoordelijk uitgever : FKP (R) J. DE DECKER, NVZ - PN
Rédaction finale – Eindredactie : Lt Kol v/h Vlw (R) J. PLASSCHAERT, StChef - CEM
Mise en page – Opmaak : Adjt P. THERSSEN

URNOR asbl, Quartier Prince Albert, Rue des Petits Carmes 24 Bte 1, 1000 BRUXELLES
KNVRO vzw, Quartier Prins Albert, Karmelietenstraat 24 Bus 1, 1000 BRUSSEL
Tél. : 02/701.38.15 – Fax : 02/701.64.02 – E-mail : urnor-knvro@skynet.be
URL : www.urnor.be www.knvro.be
CCP/PRK : 000-0070525-06